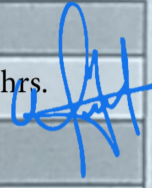




Proceso de elección de los miembros del Comité Ejecutivo y de la Comisión
 Coordinadora de Comisiones Mixtas, período 2026-2029
 Formato de plan de trabajo (Máximo 5 cuartillas)

Llenar debidamente el presente formato de Plan de trabajo de la planilla.	
Fecha y hora de entrega:	11 DE MAYO DE 2026 17:45 hrs. 
Color y lema de la planilla	
Planilla: Verde Lema: "Unidos para transformar y comprometidos para trascender juntos"	
Participantes:	
1.- Secretaría General	Fernando Rivera Acuña
2.- Secretaría de Organización	Abdul Sahib Machi García
3.- Secretaría de Actas y Estadística	Dalila Rosario Suárez Almada
4.- Secretaría de Finanzas	Paola Juraz Hernández
5.- Secretaría de Previsión Social	María de Lourdes Borbolla Olea
6.- Secretaría de Trabajo y Conflictos	Héctor Regino Vega Rodríguez
7.- Secretaría de Comunicación Social	Blanca Irene Herrera Aragón
8.- Secretaría de Jubilaciones y Pensiones	Mario Rubio Buamea
9.- Secretaría de Cultura y Formación Sindical	Jesús Rasame Alfaro Ceceña
10.- Secretaría de Vinculación	Miguel Ángel Ruelas Ruiz
11.- Secretaría de Actividades Deportivas y Recreativas	Jessica Esmeralda Valenzuela Romero
12.- Secretaría de Equidad de Género	Grace Marlene Rojas Borboa

Comisión Coordinadora de Comisiones Mixtas

Cargo:	Nombre firma del candidato:
Presidente	José María Campoy Núñez
Secretario	Horacio González Valenzuela
Vocal	Andrés Sánchez Barajas

Introducción al plan de trabajo:

El presente Plan de Trabajo 2026–2029 surge del compromiso y la responsabilidad de seguir fortaleciendo al sindicato y de trabajar siempre en favor de las y los trabajadores del Instituto Tecnológico de Sonora. Esta propuesta representa el interés de construir una organización sindical más cercana, participativa, transparente y unida, capaz de responder a las necesidades actuales de la comunidad laboral.

Vivimos tiempos de grandes retos para las instituciones públicas y para quienes forman parte de ellas. Las condiciones laborales, salariales, de salud, bienestar y desarrollo profesional requieren atención constante, diálogo y trabajo conjunto. Por ello, este plan se construye escuchando las necesidades reales de las y los trabajadores, buscando siempre defender los derechos laborales y fortalecer las condiciones de trabajo dentro de nuestra institución.

Nuestro compromiso es trabajar con responsabilidad, respeto y sentido humano, promoviendo la unidad sindical, el compañerismo y la participación activa de todas y todos. Asimismo, buscamos impulsar acciones que favorezcan no solamente el ámbito laboral, sino también el bienestar integral de las familias, la salud, la convivencia y el desarrollo humano de nuestra comunidad universitaria.

Este Plan de Trabajo integra propuestas orientadas al fortalecimiento laboral y contractual, la salud y seguridad social, la capacitación, el bienestar familiar y la construcción de un sindicato con mayor cercanía, comunicación y participación. Todo ello con la convicción de que el trabajo

en equipo, la solidaridad y la unidad son fundamentales para alcanzar mejores resultados para todas y todos.

Propuestas de campaña:

1. Defender los derechos laborales de las y los trabajadores conforme al Contrato Colectivo de Trabajo y los acuerdos sindicales.
2. Gestionar mejoras salariales acordes a las condiciones económicas y al incremento del costo de vida.
3. Impulsar revisiones permanentes al tabulador administrativo y promover homologaciones salariales equitativas.
4. Dar seguimiento puntual a pagos, prestaciones y problemáticas laborales del personal académico y administrativo.
5. Establecer mecanismos de orientación y acompañamiento sobre derechos laborales para las y los trabajadores.
6. Fortalecer los servicios médicos y gestionar mejoras en la atención de salud y seguridad social.
7. Promover el incremento y actualización del bono médico para trabajadores y jubilados.
8. Gestionar la ampliación del seguro de gastos médicos mayores para dependientes familiares.
9. Impulsar campañas de salud preventiva, bienestar emocional y manejo del estrés laboral.
10. Promover condiciones laborales seguras y adecuadas en los espacios de trabajo.
11. Impulsar programas de apoyo para hijos e hijas con discapacidad de trabajadores sindicalizados.
12. Fortalecer programas de orientación para jubilación, retiro y separación laboral.
13. Promover igualdad de condiciones en jubilaciones y pensiones.
14. Buscar el fortalecimiento de sistemas de ahorro y préstamos institucionales para beneficio de los trabajadores.
15. Organizar actividades culturales, deportivas y recreativas para fortalecer la convivencia entre compañeros y sus familias.

16. Impulsar talleres, conferencias y actividades de desarrollo humano y crecimiento personal.
17. Fortalecer programas de convivencia e integración familiar dentro de la comunidad sindical.
18. Dar continuidad y mejora a eventos tradicionales e históricos dirigidos a trabajadores y jubilados.
19. Gestionar convenios con empresas y servicios que otorguen descuentos y beneficios a trabajadores sindicalizados.
20. Promover actividades de integración entre personal activo y jubilado para fortalecer la unidad sindical.
21. Impulsar acciones de reconocimiento a la trayectoria laboral, académica y sindical de las y los trabajadores.
22. Promover una cultura sindical basada en el respeto, la transparencia, la inclusión y la participación de todas y todos.

Este plan de trabajo representa una propuesta basada en el compromiso, la participación y el interés de seguir construyendo un sindicato fuerte, cercano y con visión de futuro para las y los trabajadores del Instituto Tecnológico de Sonora.

Nuestro compromiso será trabajar de manera responsable y transparente, dando seguimiento a cada una de las propuestas planteadas, priorizando siempre el bienestar laboral, humano y familiar de la comunidad sindical. Buscaremos mantener una gestión cercana a las necesidades de las y los trabajadores, promoviendo el diálogo, la colaboración y el respeto como base del trabajo colectivo.

Asimismo, asumimos la responsabilidad de impulsar acciones que fortalezcan las condiciones laborales, la salud, la capacitación, la convivencia y

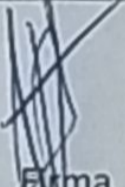
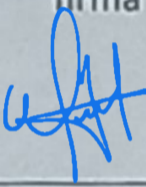


SUTTITSON

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

el reconocimiento al esfuerzo de quienes forman parte de nuestra institución.
Creemos que la unidad y la participación activa son fundamentales para
alcanzar mejores resultados y seguir avanzando como gremio.
Con trabajo, compromiso y voluntad de servir, seguiremos impulsando acciones
en beneficio de todas y todos, buscando siempre el fortalecimiento de nuestra
comunidad sindical y universitaria.

Nombre completo de quien entregó y quien recibió el formato

 Firma	 firma
Fernando Rivera Acuña Nombre de quien entregó	Nombre de quien recibió Misael Marchena Morales