

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

## ACTA DE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

Siendo las 10:00 horas de la mañana, se verificó el quórum legal, el cual no se cumplía en la primera convocatoria, por lo que se esperó media hora para la segunda vuelta, se verifica de nuevo el Quórum legal a las 10:30 horas de la mañana, se notifica que se alcanzó el quórum legal de 50+1, con una asistencia de 180 agremiados, el secretario general de SUTTITSON, da la bienvenida a la asamblea, tras haber sido convocada conforme a la Normatividad vigente que le aplica, como lo marcan nuestros Estatutos Artículo 18 Fracciones IV y V:

- IV. Las reuniones ordinarias y extraordinarias deberán ser convocadas con una anticipación de al menos cinco días naturales a la fecha de su celebración, esto cuando se trate de primera convocatoria para ambos casos.
- V. En la primera convocatoria para la reunión de la Asamblea General se deberá especificar fecha, hora y lugar de la reunión, así como también la notificación de que en caso de que no se reúna el quórum legal y haya transcurrido media hora respecto al horario previsto para la primera convocatoria, ésta será considerada como segunda convocatoria, habiéndose indicado fecha, hora y lugar de celebración de la misma.

### ORDEN DEL DÍA:

1. Lista de Asistencia y Verificación del Quórum Legal.
2. Nombramiento del presidente de debates.
3. Toma de Protesta de Nuevos Miembros del SUTTITSON y Personal que reanuda sus derechos.
4. Dispensa de la lectura de Resumen de Acta de la Asamblea General Ordinaria Anterior.
5. Mensaje del secretario general.
6. Informe de Actividades del Comité Ejecutivo.
7. Formación de la Comisión Electoral.
8. Negociación Salarial.
9. Asuntos Generales.

*[Vertical handwritten signatures and notes on the right margin]*

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

## 1. Lista de Asistencia y Verificación de Quórum Legal.

Se alcanzó el quórum legal de 50+1, con una asistencia de 180 agremiados.

## 2. Nombramiento del presidente de debates y escrutadores.

El secretario general da lectura a las funciones del presidente de debates y comenta que el comité ejecutivo propone a María Magdalena Sosa Terrazas como presidenta de debates, por lo que se somete a votación.

Por unanimidad se aprueba la propuesta María Magdalena Sosa Terrazas como presidenta de debates para la asamblea.

El secretario general y la presidenta de debates dan inicio con la selección de escrutadores para apoyar en el conteo de las votaciones que se hagan en el transcurso de esta Asamblea, la presidenta de debates menciona que, por cada 2 secciones de asientos, se proponga un escrutador.

Una vez seleccionados los escrutadores, el secretario general, cede la palabra a la presidenta de debates.

La presidenta de debates, procede a dar lectura al orden del día.

1. Lista de Asistencia y Verificación del Quórum Legal.
2. Nombramiento del presidente de debates.
3. Toma de Protesta de Nuevos Miembros del SUTTITSON y Personal que reanuda sus derechos.
4. Dispensa de la lectura de Resumen de Acta de la Asamblea General Ordinaria Anterior.
5. Mensaje del secretario general.
6. Informe de Actividades del Comité Ejecutivo.
7. Formación de la Comisión Electoral.
8. Negociación Salarial.
9. Asuntos Generales.

Sandra Patricia  
Laraño

*[Handwritten signatures]*

*[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin]*  
Jorge Naranjo F. 2026  
Marilyn  
Cacho

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

### 3. Toma de protesta de nuevos miembros de SUTTITSON y personal que reanuda sus derechos.

En esta ocasión no se presentaron nuevos miembros.

### 4. Dispensa de la lectura de Resumen de Acta de la Asamblea General Ordinaria Anterior.

La presidenta de debates solicita al gremio la dispensa de lectura del Resumen del Acta de la asamblea general anterior, por lo que se somete a votación levantando su mano. **Por unanimidad**, se dispensa la lectura del acta de la Asamblea General anterior.

### 5. Mensaje del Secretario General.

Muy buenos días a todas y todos,

A nombre del Comité Ejecutivo les deseamos un Feliz año 2026, que este venga cargado de bendiciones y salud para ustedes y sus familias.

Agradezco su presencia y participación en esta Asamblea General Ordinaria, que tiene un significado especial, ya que corresponde a la **última asamblea que presentamos como Comité**, al estar por concluir el periodo para el cual fuimos electos.

Durante el tiempo que se nos confirió la responsabilidad de representarles, asumimos el compromiso de trabajar con seriedad, responsabilidad y transparencia, siempre buscando el bienestar colectivo y el fortalecimiento de nuestro Sindicato. Cada decisión tomada, cada gestión realizada y cada acción emprendida tuvo como eje principal el interés común y el respeto a los principios que nos rigen.

Hoy presentamos el informe de trabajo realizado por el Comité que corresponde de julio a diciembre de 2025. Reconocemos que ningún esfuerzo es perfecto y suficiente, pero podemos afirmar con satisfacción que actuamos con honestidad, diálogo y disposición permanente para escuchar y atender las necesidades planteadas.

Queremos expresar nuestro agradecimiento a cada integrante de esta asamblea por la confianza depositada en nosotros, por su participación activa, por sus observaciones y por el respaldo

Sandra Patricia  
Longorio Avón

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Jorge Naruño F.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

brindado a lo largo de este periodo. Asimismo, reconocemos el trabajo en equipo de quienes integraron el Comité Ejecutivo 2023-2026, ya que los logros obtenidos son resultado del esfuerzo conjunto y no de acciones individuales.

A nombre del Comité en turno, les agradecemos la oportunidad de servirles.  
un fuerte abrazo para cada uno de ustedes.

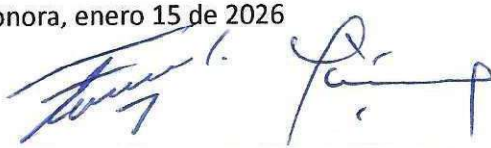
## 6. Informe de Actividades del Comité Ejecutivo.

La presidenta de debates, cede la palabra a la Mtra. Martha Lorenia Ochoa Medina para dar lectura al informe de la Secretaría de Finanzas.


Jorge Naranjo F.



Sandra Patricia  
Longoria Avón



J.P. Martha  
Lorenia  
Ochoa



# SUTTITSON

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES  
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

El informe financiero se entregó al gremio antes del inicio de la asamblea al firmar su asistencia en las listas ubicadas fuera de las salas donde se llevó a cabo la reunión, de igual forma se les hará llegar físicamente a los agremiados que no pudieron asistir a la asamblea.

<b>Saldo al 01 Julio 2024</b>		<b>\$ 11,126,508.04</b>
	Fondo de Inversión 4807 HSBC	\$ 10,962,406.80
	Cuenta de cheques (1) 4808 HSBC	\$ 82,288.04
	Cuenta de cheques (2)1379 HSBC	\$ 81,813.20
	Banorte Cta. 9936	\$ -
	Banorte Inversión 5148	\$ -

<b>INGRESOS DEL PERIÓDO</b>		
Total aportaciones por cuotas	\$ 538,026.16	
Aportación del patrón- Cláusula 48 (Apoyo al sindicato para gastos de Operac	\$ 199,425.00	
Aportación del patrón- Cláusula 50 (Fomento a la cultura y el deporte)	\$ 70,000.00	
Aportación del patrón- Cláusula 66 (Apoyo a padres con hijos con alguna disca	\$ 150,000.00	
Intereses ganados por inversión	\$ 501,840.99	
<b>TOTAL INGRESOS</b>		<b>\$ 1,459,292.15</b>

<b>GASTOS DEL PERIÓDO</b>	<b>IMPORTE</b>
APOYO CLÁUSULA 66	300,000.00
EVENTOS CLÁUSULA 50	112,097.09
EVENTO 35 ANIVERSARIO	179,769.22
ESTÍMULO AL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO	106,012.06
GASTOS DE REPRESENTACIÓN Y CAPACITACIÓN	95,074.55
HONORARIOS	62,210.28
OBSEQUIO A JUBILADOS	24,921.00
GASTOS DE ASAMBLEA	21,559.65
GASOLINA	20,641.66
PÁGINA WEB	15,750.00
REUNIONES CON VARIAS COMISIONES Y DELEGADOS	8,050.36
VARIOS OFICINA	10,343.99
COMISIONES BANCARIAS	1,100.26
MANTENIMIENTO DE AUTIMÓVIL	702.00
AGUA Y LUZ	996.00
<b>TOTAL DE GASTOS</b>	<b>\$ 959,228.12</b>
<b>DEPÓSITOS A LA INVERSIÓN</b>	<b>89,981.58</b>

<b>Saldo al 31 de diciembre de 2024</b>		<b>\$ 11,626,572.07</b>
	Fondo de Inversión 4807 HSBC (cancelada)	0.00
	Cuenta de cheques (1) 4808 HSBC (cancelada)	0.00
	Cuenta de cheques (2)1379 HSBC (cancelada)	0.00
	Banorte Cta. 9936	\$ 72,342.70
	Banorte Inversión 5148	\$ 11,554,229.37

SUTTITSON

Página 5 de 19

Cd. Obregón, Sonora, enero 15 de 2026

Sandra Patricia  
Longorio Ayón

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten initials]*

Martín  
Dávalos

*[Handwritten signature: Jorge Narayón F.]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

La presidenta de debates cede la palabra al Mtro. José Alfredo Romo Mendoza quien dará lectura al informe de las demás secretarías:

- Gestión para citas con especialistas, y subrogados (locales y foráneos).
- Estudios médicos, tanto en hospitales y clínicas de isssteson como en clínicas particulares dentro y fuera de la ciudad.
- Campaña permanente de donación de medicamentos para el stock que se tiene en la oficina del SUTTITSON.
- Reuniones de vinculación por parte de ISSSTESON en Hermosillo, Cd Obregón, Guaymas (delegados de campus Guaymas) y Navojoa (delegados de campus Navojoa).
- Gestión de medicamentos tanto del cuadro básico como medicamento controlado.
- Visitas a pacientes de la institución en área de urgencias y camas de hospital.
- Apoyo y asesoría a compañeras, compañeros y sus familiares en casos de urgencias.
- Se surtieron recetas del stock de medicamentos de la oficina de SUTTITSON.
- Campaña de vacunación de invierno, COVID 19, influenza y neumococo, con 2 jornadas, una en ITSON centro y la otra en Náinari, esto en colaboración con ITSON e ISSSTESON.
- Se atendieron diversas solicitudes de inconformidad en las áreas de lo laboral.
- Se dio seguimiento a la revisión de perfiles que se le envió a las autoridades (se comprometieron a darles respuesta)
- Se tienen reuniones de trabajo continuas con las autoridades universitarias.
- Se inició con el segundo proceso y convocatorias de las diversas plazas de promoción para el personal sindicalizado.

**Se renovaron y se obtuvieron los siguientes convenios:**

- MARISCOS OBREGON

Sandra Patricia  
Longoria Ayón

*[Handwritten signatures]*

30

Martha  
Barrón

Jorge Naranjo F.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE  
TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).


- Funerales Misión (Obregón, Navojoa y filial en Guaymas)
- DG Rent a Car
- Escuela Pioneros
- Hotel Inn House
- Club Yaquis
- Gasolineras Arco de México (Obregón, Navojoa y Guaymas)
- Agencia Chevrolet (Obregón, Navojoa y Guaymas\*)
- Funeraria San Martín (Obregón, Navojoa y Guaymas)
- Dra. Arlen Alvarez (Especialista en Piel)
- RC Dental
- Las Violetas Restaurante
- Nieves artesanales ALHELI
- MaxServicios
- Colegio Excelencia
- Colegio FEDE Montesossori
- Laboratorio Ramos (sucursal Sonora)





Jorge Navarizo F.

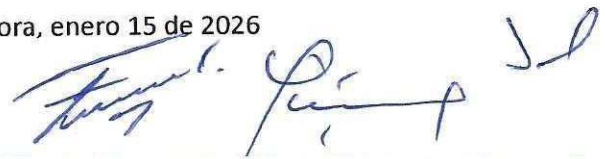






Manuel  
Hochman

Sandra Patricia  
Longob Ayón




ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

## Cláusula 66. APOYO A PADRES CON HIJOS CON ALGUNA CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD

- En el mes de agosto durante la segunda fase se recibieron un total de 15 solicitudes, las cuales acreditaron la documentación solicitada en la convocatoria siendo los beneficiarios las 15 solicitudes, recibiendo un total de \$6,666.66 cada hijo.
- En el mes de diciembre, se recibieron en la tercera fase un total de 16 solicitudes, las cuales acreditaron la documentación solicitada en la convocatoria siendo los beneficiarios las 16 solicitudes, recibiendo un total de \$6,250 cada hijo.
- 25 de Noviembre 2025. Entrega de obsequio navideño en la oficina del SUTTITSON a los compañeros Jubilados y Pensionados.
- 02 de Diciembre de 2025. Acompañamiento en la Ceremonia de Jubilación a personal sindicalizado.

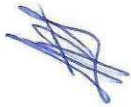

## Jubilados y Pensionados SUTTITSON hasta el mes de diciembre 2025: 79



	2025
	Diciembre
Por convenio	28
Por cuota sindical	51
<b>Total</b>	<b>79</b>

## Eventos SUTTITSON julio-diciembre 2025

- Noviembre: Evento Tradiciones Mexicanas
- Noviembre-Diciembre: Torneo de slow pitch

  
  
 Jorge Naranjo F.  
  
  
  


ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

\*Participación de 6 equipos

\*Equipo campeón CAD, subcampeón LCEFS

- Diciembre: Evento campus Navojoa
- Diciembre: Evento campus Guaymas

### Comisión de Seguridad e Higiene

- Reunión campus Náinari en el mes octubre para realizar plan de recorridos: Noviembre, se visitaron los edificios LIIQA, Kiawa, Cisco, Registro escolar Y Tutorías.
- Campus Centro, en agosto se visitó el Laboratorio de Cómputo, Aulas CITIEC y en noviembre la Posta Lechera ITSON (Block 910).
- Campus Guaymas, en julio se visitó el edificio Biblioteca CUM, en septiembre Cafetería, en octubre el edificio 400 y 500, en noviembre el edificio CEI y diciembre, Gimnasio y áreas deportivas.
- Campus Navojoa, en septiembre se visitó el edificio de Edificio de Cultura y Deportes, octubre cafetería, noviembre edificio 100 y diciembre edificio 600.

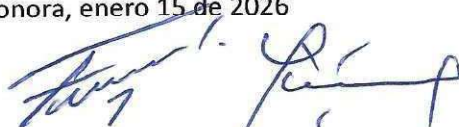
El secretario de organización cede la palabra a María Magdalena Sosa Terrazas, presidenta de debates, para que continúe con la lectura del siguiente punto del orden del día:

### 7. Formación de la comisión electoral:

La presidenta de debates pide el apoyo de los escrutadores para realizar el conteo de la votación, se pide entonces participación del gremio para ver las postulaciones como parte de la comisión electoral de: presidente, secretario y vocal, quedando de la siguiente manera:

- Presidente: Misael Marchena Morales
- Secretario: Elia Danyra Alvarado Ramírez
- Vocal 1: Norman Uriel Calderón López

Sandra Patricia  
Longoirb Arón



LD

Martha  
Ochoa

  
  
Jorge Naranzo F.  
  


ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

- Vocal 2: María Raquel Valenzuela Yepiz

La presidenta de debates cede la palabra al secretario de organización, el Mtro. José Alfredo Romo para continuar con el orden del día con el punto:

### 8. Negociación Salarial.

Acuerdos de los trabajos realizados por la mesa negociadora:

- Incremento del 5.5% directo al salario.
- Incremento a las prestaciones no ligadas 6.0%

Quedando la tabla de aumentos de la siguiente manera:

Cláusula	Prestaciones		2026-2028	
	Incremento Salarial		5.50%	
	Incremento no ligadas		6%	
	Concepto	2025	Incremento	Importe
35	Estímulo a la asistencia	\$4,166.00	\$250	\$4,415.96
53	Ayuda funeral	\$26,555.00	\$1,593	\$28,148.30
55	Ayuda por nacimiento	\$4,050.00	\$243	\$4,293.00
56-1	Ayuda de guardería	\$2,120.00	\$127	\$2,247.20
56-2	Vales de despensa	\$4,848.00	\$291	\$5,138.88
56-3	Bono de servicios ITSON	\$9,485.00	\$569	\$10,054.10
56-4	Bono de gastos médicos	\$9,664.00	\$580	\$10,243.84
56-5	Bono de útiles escolares	\$20,213.00	\$1,213	\$21,425.78
<b>Reconocimiento a la permanencia</b>				
56-11	15 años de servicio	\$10,010.00	\$600.60	\$10,610.60
	20 años de servicio	\$12,870.00	\$772.20	\$13,642.20
	25 años de servicio	\$16,606.00	\$996.36	\$17,602.36
	30 años de servicio	\$21,309.00	\$1,278.54	\$22,587.54
	35 años de servicio	\$27,314.00	\$1,638.84	\$28,952.84
	40 años de servicio	\$35,754.00	\$2,145.24	\$37,899.24
	45 años de servicio	\$41,728.00	\$2,503.68	\$44,231.68

Sandra Patricia  
Lorenzo Arzón

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*  
Jorge Narujo F.

*[Vertical handwritten signatures and notes on the right margin]*



**SUTTITSON**

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES  
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

## Cláusulas que se solicita modificar:

**CLÁUSULA 32.- PERMISOS CON GOCE DE SALARIO.** La trabajadora y el trabajador podrá tener derecho a siete días de permiso con goce de sueldo en un año, para asuntos de tipo personal en el entendido que dichos días no serán considerados como vacaciones, por lo que no se acumulan, no son retroactivos y, si no se utilizan no se pagan, **así mismo los permisos citados en esta Cláusula podrán ser solicitados por el trabajador sindicalizado por horas, por media jornada y por jornada completa según sea la necesidad.** Dichos permisos serán autorizados por LA UNIVERSIDAD.

**CLÁUSULA 33.- PERMISO PARA ASUNTOS MÉDICOS.** LA UNIVERSIDAD concederá permiso de hasta 48 horas al personal de planta sindicalizado que requieran ausentarse de sus labores para los siguientes servicios médicos de él o sus familiares directos (padres, hijas (os), cónyuge); estudios médicos o consulta con médicos generales o especialistas, dentro o fuera de la ciudad de su residencia por prescripción del ISSSTESON, o de cualquier entidad de salud pública o privada.

Las trabajadoras y los trabajadores deberán solicitar el permiso a su jefe inmediato y al reincorporarse a sus labores, deberán entregar copia de la constancia de asistencia a consulta o a realización de estudios correspondientes, o en su caso, la incapacidad que se le hubiere otorgado.

Estos permisos no se descontarán de los días de permiso o licencia a que se refieren las cláusulas 32 y 34, salvo que las o los trabajadores no entreguen los documentos señalados en esta cláusula.

**CLÁUSULA 34.- DE LAS LICENCIAS.** El personal de planta sindicalizado tendrá derecho a disfrutar de hasta diez días de licencia al año, los primeros cinco con goce íntegro de salarios y los segundos cinco días sin goce de salario, **en el entendido que, si la necesidad del trabajador sí lo dispusieran el trabajador pudiera agotar los días de licencia estipulados en esta Cláusula por horas si así lo solicita el trabajador.**

Sandra Patricia  
Loraorio Arón

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
Martín Osorio

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Jorge Naranjo F. Ruiz

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

La trabajadora o el trabajador deberá solicitar la licencia por escrito donde exponga los motivos al titular de la dependencia a la que se encuentre adscrito, a nivel de Jefe de Departamento o en su caso, Director. La licencia será otorgada a través del registro de la misma en el sistema respectivo por parte de quien la concede para que tenga validez, salvo en caso de fuerza mayor, cuando la trabajadora o el trabajador se encuentre impedido para obtener la licencia previamente y en este caso, la trabajadora o el trabajador deberá justificar su ausencia al presentarse a reanudar sus labores.

Será potestativo de LA UNIVERSIDAD conceder licencias por mayor tiempo, en el entendido de que LA UNIVERSIDAD no concederá estas licencias por mayor tiempo en caso de que la ausencia temporal del personal de planta sindicalizado cause daño a los servicios.

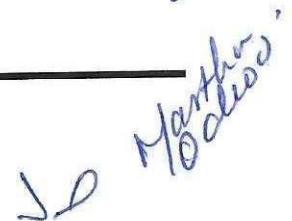
**CLÁUSULA 38.- LICENCIAS A COMITÉ EJECUTIVO DEL SINDICATO.** LA UNIVERSIDAD en acuerdo bilateral con el SINDICATO concede doce licencias sindicales de tiempo completo para las y los integrantes del Comité Ejecutivo, con salarios y prestaciones íntegras, durante el tiempo que permanezcan en sus funciones. Pudiendo permutar una licencia de tiempo completo por dos de medio tiempo.

**CLÁUSULA 48.- APOYO AL SINDICATO PARA GASTOS DE OPERACIÓN.** LA UNIVERSIDAD se obliga a entregar en cinco días hábiles de cada mes, previa entrega del recibo correspondiente por parte del SINDICATO, la suma de \$60,000.00 (sesenta mil pesos 00/100 M.N.) mensuales para gastos de operación de EL SINDICATO, más pago de costos de servicios generales, pago de personal secretarial, así como a proporcionar artículos de oficina.

**CLÁUSULA 50.- FOMENTO A LA CULTURA Y EL DEPORTE.** LA UNIVERSIDAD se obliga a contribuir al fomento de las actividades culturales y del deporte entre sus trabajadoras y trabajadores, así como proporcionarles los equipos y útiles indispensables, conforme al artículo 132 fracción XXV

Sandra Patricia  
Longoria Ayón



  
Manuel  
Ocaliso

  
Jorge Naranjo F.









# SUTTITSON

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

de la Ley Federal del Trabajo, acordando, entregar al SINDICATO una aportación de un monto anual de \$180,000.00 (Ciento ochenta mil pesos 00/100 M.N.) y será administrada por el SINDICATO.

El pago se realizará de manera semestral 50% en el mes de enero y 50% en el mes de julio posterior a:

1. Entrega del programa de actividades que se notifique por escrito al Departamento de Personal.
2. Entrega de evidencia de difusión para los agremiados y,
3. Envío del CFDI correspondiente.

**CLÁUSULA 57.- UNIFORMES DE TRABAJO** LA UNIVERSIDAD se obliga a proporcionar uniformes de trabajo al personal de planta sindicalizado, de acuerdo a la siguiente tabla:

Personal de planta sindicalizado	Temporada del año			
	Verano	Fecha de entrega	Invierno	Fecha de entrega
Secretarial Femenino	Dos pantalones/ faldas, dos blusas y dos chalecos	Última semana de abril, primera quincena de mayo	Dos pantalones/ faldas, dos blusas y dos sacos	Última semana de octubre, primera quincena de noviembre
Secretarial Masculino	Dos pantalones y dos camisas	Última semana de abril, primera quincena de mayo	Dos pantalones y dos camisas	Última semana de octubre, primera quincena de noviembre
Técnico manual	Dos pantalones, dos camisas y un par de zapatos	Última semana de abril, primera quincena de mayo	Dos pantalones, dos camisas y un par de zapatos	Última semana de octubre, primera quincena de noviembre

Jorge Narváez F  
  
  


Sandra Patricia Longoria Ayoón



J-P Martha Ochoa

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

Adicionalmente, al personal técnico manual que ocupe el puesto de chofer/mensajero, operador de autobús/camión, vigilante, intendente, jardinero, inspector de vehículos oficiales, técnico en mantenimiento, transportista, **técnico en infraestructura y audio y trabajadores de campo**, se les otorgará una chamarra adecuada a sus funciones cada dos años al terminar la estación de otoño.

En el caso de personal de nuevo ingreso, cambio de adscripción y/o promoción, se le otorgará la prestación de acuerdo a lo estipulado en la tabla anterior.

Este personal deberá portar el uniforme durante sus labores de conformidad con los lineamientos establecidos por el Comité de Uniformes y el Reglamento Interior de Trabajo. En aquellos centros de trabajo donde se labore en condiciones especiales, se proporcionará equipo y ropa adecuada conforme al dictamen que emita la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene con base en el análisis de riesgos, mismo que deberá ser validado por la Coordinación de Seguridad e Higiene Institucional.

**CLÁUSULA 66.- APOYO A PADRES CON HIJOS CON ALGUNA CONDICION DE DISCAPACIDAD.** El apoyo consiste en proporcionar una bolsa económica de **\$400,000.00 (cuatrocientos mil pesos 00/100 M.N.)** por partes iguales. La UNIVERSIDAD entregará el monto correspondiente a EL SINDICATO previa emisión del CFDI de conformidad con las disposiciones aplicables y la operación de esta cláusula se realizará atendiendo las bases, los lineamientos y las políticas que establezca la comisión bilateral que se conforme para tales efectos.

## NUEVA CLÁUSULAS

- Alimentos de calidad, suficiente ración calórica nutricional y precio accesible.

### OPCIONES:

1. Concesión a externos con posibilidad de evaluación en caso de no satisfacer las necesidades (Comisión Mixta por parte del Sindicato y la Administración).

Sandra Patricia  
Longorio Ayón

*[Handwritten signature]*

J-L  
Martha  
Cobos

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Jorge Naranjo F.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

2. Comedor Institucional exclusivo sin fines de lucro para trabajadores y sanciones al responsable en caso de no satisfacer las necesidades (Comisión Mixta por parte del Sindicato y la Administración).

3. Utilización de los vales en comercios de alimentos en un perímetro de 100 metros a la redonda del centro de trabajo.

- Bono único íntegro sin impuestos por \$15,000 (Quince mil pesos 00/100 MN)

El secretario de organización cede la palabra a la presidenta de debates quién a su vez cede la palabra al secretario general el cual explica la manera en que se tomarán las dudas, comentarios o sugerencias: Se formarán ternas de 3 participaciones a las cuales se les dará respuesta por el secretario general o cualquier integrante del comité ejecutivo.

La presidenta de debates inicia solicitando la participación del gremio:

- Se pide información sobre las nuevas plazas sobre todo las plazas académicas para profundizar un poco y detallar la información.
- Se pide información sobre el estudio actuarial del fondo de pensiones, la situación actual en la que está y ver hacia dónde vamos. De tal manera que se vea su incremento a través de las nuevas contrataciones y preocuparse no solamente por las nuevas contrataciones, sino también por las promociones. Se solicita una reunión informativa de este punto de la parte sindical.

En respuesta a los puntos que se solicitan:

La vez anterior se comentó que como sindicato se está dispuesto a recibir propuestas, que entren todos los que tengan que entrar administrativos y académicos y en su momento negociar las condiciones en las que vayan a entrar, la universidad actualmente está manejando algo de eso. En relación al fondo de pensiones, puedo comentar que la última persona que entró fue en el 2019 le faltarían algunos años para que se jubile, el fondo debe ser suficiente para que a esa persona le alcance, es conveniente el nuevo contrato, pero lo que tenemos ahorita sí alcanza, las

Sandra Patricia  
Longoria Ayón

*[Handwritten signature]*

*J. D. Martínez Lozano*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
Jorge Naranjo J.

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

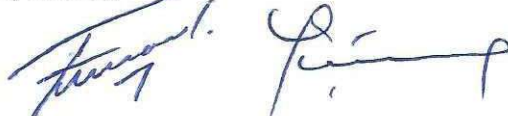
ganancias de los intereses dan para cubrirlo. Si entran nuevos claro que incrementarán los fondos y se obtendrían mejor rendimiento en las tasas de interés, pero no estamos a expensas de que si no entran pasaría algo. Les comentaba en una ocasión anterior que el fondo de pensiones ya se integró en un solo documento y se está mandando a hacer una impresión para entregárselos y darles una plática, para que ahí salgan todas sus dudas, si bien se tuvo participación de 2 personas de parte del comité, serían más los que darían dicha plática, sobre las nuevas contrataciones definitivamente entrarán, solamente se establecerán las formas, montos, cantidades y demás que se va a hacer, no duden que se está trabajando y se traerá la propuesta por parte de las autoridades en las cuales se pueda negociar y cuando se integre pues ya se presentará, desde el inicio el comité le decía a la parte patronal que por nosotros no hay problema que se haga ya, en corto tiempo, pero no se tenía el plan. Actualmente buscar para los 420 que se sigan incrementando y conservando lo que ya tenemos e igual que se siga concursando en lo administrativo y retabulando los académicos, entonces sí se requiere establecer lo de los nuevos, pero también lo nuestro para asegurar una larga estancia de todos, ya que al final estaríamos juntos y asegurarles a ustedes que tengan la confianza que lo que ya tenemos va a ser suficiente, va a alcanzar y no se nos quitará ni reducirá nada y se seguirán haciendo las negociaciones como la que estamos por iniciar, una vez que nos den la fecha, el emplazamiento es el 16 de febrero, lo más lógico sería iniciar los primeros de febrero, la mesa negociadora ya está establecida y se trabajará en ello.

La presidenta de debates pregunta si hay alguna otra participación o duda para seguir con la asamblea.

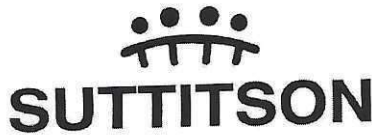
Gremio:

- Sobre el aumento salarial, comentar que la ANUIES mandó una carta a la secretaría de hacienda informando sobre los incrementos que se habían aprobado a nivel federal y estatal, a nivel federal un 3% para todas las instituciones públicas de educación superior y a nivel estatal 1.79%, la pregunta sería cómo le vamos a hacer para obtener ese 5% que se está

Sandra Patricia  
Longorio Ayón



Jorge Norberto J. [Signature]



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES  
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

La presidenta de debates pregunta si hay alguna otra participación para poder ya cerrar el punto número 9 del orden del día, no habiendo más preguntas se cierran los asuntos generales y menciona que la asamblea queda abierta para la negociación contractual y salarial.

Se cede la palabra al secretario general:

Solamente para comentar, nosotros, según los números y cuentas por las fechas, el emplazamiento es el 16 de febrero, ya se tuvo la reunión con el juez aquí en la ciudad, nos puso fecha para el día 13 de febrero para ver si se tuvo algún acuerdo, no dudo que la negociación sea antes y es probable que antes de esa fecha nos reunamos para ver eso, si en el ínter se presenta algo se les hará saber para reunirnos. Todavía no se ha visto ningún acuerdo ni nada, pero se los comunicaremos.

**Cierre:**

No habiendo más que tratar, se concluye la asamblea a las 12:45 horas del día 15 de enero de 2026. La presidenta de debates cierra la asamblea agradeciendo a todos por asistir e informando al gremio que esta asamblea queda abierta para tratar la negociación salarial y contractual.

La Asamblea alcanzó un máximo de agremiados de **180** asistentes.

**Mtro. Jesús Alberto Valdez Abril**  
Secretario General

**Mtro. José Alfredo Romo Mendoza**  
Secretario de Organización

**Lic. Verónica González Duarte**  
Secretaria de Actas y Estadísticas

*Manuel Obregon*



# SUTTITSON

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES  
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 15 DE ENERO DE 2026, DEL SINDICATO ÚNICO DE  
TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

**Mtra. Martha Lorenia Ochoa Medina**  
Secretaría de Finanzas

**C. Nisan Isboset Juárez González**  
Secretaría de Trabajos y Conflictos

**C. Fabián Castro Ochoa**  
Secretaría de Previsión Social

**C. Sandra Patricia Longorio Ayón**  
Secretaría de Jubilaciones y Pensiones

**C. Luz María Agramón López**  
Secretaría de Comunicación Social

**C. Jessica Esmeralda Valenzuela Romero**  
Secretaría de Equidad de Género

**Mtro. Fernando Rivera Acuña**  
Secretaría de Cultura y Formación  
Sindical

**Mtro. Jorge de Jesús Naranjo Flores**  
Secretaría de Actividades Deportivas  
y Recreativas

**Mtra. Norá Lilia García Encinas**  
Secretaría de Vinculación