

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE
TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

ACTA DE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

Siendo las 10:00 horas de la mañana, da inicio la Asamblea General Ordinaria de SUTTITSON con un quórum inicial de 125 asistentes, para llevar a cabo la asamblea, se requiere la asistencia de 50%+1, por lo tanto, el quórum requerido no se cumple y se inicia con una segunda convocatoria. Siendo las 10:40 horas de la mañana, da inicio la asamblea general ordinaria con un total de 173 asistentes, cumpliendo así con el quórum como lo marcan nuestros Estatutos Artículo 18 Fracciones IV y V:

IV. Las reuniones ordinarias y extraordinarias deberán ser convocadas con una anticipación de al menos cinco días naturales a la fecha de su celebración, esto cuando se trate de primera convocatoria para ambos casos.

V. En la primera convocatoria para la reunión de la Asamblea General se deberá especificar fecha, hora y lugar de la reunión, así como también la notificación de que en caso de que no se reúna el quórum legal y haya transcurrido media hora respecto al horario previsto para la primera convocatoria, ésta será considerada como segunda convocatoria, habiéndose indicado fecha, hora y lugar de celebración de la misma.

Orden del día:

1. Lista de Asistencia y Verificación del Quórum Legal.
2. Nombramiento del Presidente de Debates.
3. Toma de Protesta de Nuevos Miembros del SUTTITSON y Personal que reanuda sus derechos.
4. Dispensa de la lectura de Resumen de Acta de la Asamblea General Ordinaria Anterior.
5. Mensaje del Secretario General.
6. Informe de Actividades del Comité Ejecutivo.
7. Formación de la mesa negociadora.
8. Formación del comité de huelga.
9. Asuntos Generales.

Jorge Norberto F. F.

LD

LD

LD

LD

LD

LD

LD

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

1. Lista de Asistencia y Verificación de Quórum Legal.

Siendo las 10:00 am., se verificó el quórum legal, el cual no se cumplía en la primera convocatoria, por lo que se esperó media hora para la segunda vuelta, se verifica de nuevo el Quórum legal a las 10:30 horas de la mañana, se notifica que se alcanzó el quórum legal de 50+1, con una asistencia de 173 agremiados, el secretario general de SUTTITSON, da la bienvenida a la asamblea.

2. Nombramiento del presidente de Debates.

El secretario general da lectura a las funciones del presidente de debates y comenta que el comité ejecutivo propone al Dr. Luis Fernando Erro Salcido como presidente de debates, por lo que se somete a votación.

Por unanimidad se aprueba la propuesta del Dr. Luis Fernando Erro Salcido como presidente de debates para la asamblea.

El secretario general y el presidente de debates dan inicio con la selección de escrutadores para apoyar en el conteo de las votaciones que se hagan en el transcurso de esta asamblea, el secretario general menciona que, por cada sección de asientos se proponga un escrutador.

Una vez seleccionados los escrutadores, el secretario general, cede la palabra al presidente de debates.

El presidente de debates, procede a dar lectura al orden del día.

1. Lista de asistencia y verificación del quórum legal.
2. Nombramiento del presidente de debates.
3. Toma de protesta de nuevos miembros de SUTTITSON y personal que reanuda sus derechos.
4. Dispensa de la lectura de resumen de acta de la asamblea general ordinaria anterior.
5. Mensaje del secretario general.
6. Informe de actividades del comité ejecutivo.
7. Formación de la mesa negociadora.

[Handwritten signature]

Jorge Narváez F.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Hector
Behor

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

8. Formación del comité de huelga.

9. Asuntos generales.

3. Toma de protesta de nuevos miembros de SUTTITSON y personal que reanuda sus derechos.

Reanuda sus derechos sindicales:

- Mtro. Sergio Ochoa Jiménez

No hubo nuevos miembros.

4. Dispensa de la lectura de Resumen de Acta de la Asamblea General Ordinaria Anterior.

El presidente de debates solicita al gremio la dispensa de lectura del resumen del acta de la asamblea general anterior, por lo que se somete a votación levantando su mano y por unanimidad, se dispensa la lectura del acta de la asamblea general anterior.

5. Mensaje del secretario general.

Compañeras y compañeros, muy buenos días tengan todas y todos.

Es un honor dirigirme a ustedes en mi calidad de secretario general para darles la más cordial bienvenida a esta Asamblea General Ordinaria, la cual constituye uno de los espacios más importantes para nuestra vida sindical. Hoy nos reunimos no sólo para cumplir con un deber estatutario, sino para fortalecer nuestra unidad y trazar juntos el camino que habremos de seguir.

Quiero iniciar expresando mi reconocimiento y agradecimiento a cada uno de ustedes por su presencia y por el compromiso que demuestran hacia nuestra organización. La participación activa de todas y todos es la base que nos permite mantener un sindicato fuerte, representativo y capaz de defender los intereses de sus agremiados.



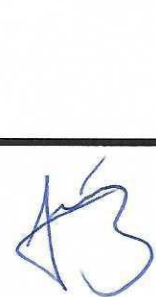
Jorge Navarro F.











Martha Ochoa



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

En esta asamblea presentaremos el trabajo realizado en el primer semestre de 2025, aquí es donde la voz de cada agremiado cuenta, donde el diálogo y el respeto mutuo nos permiten llegar a acuerdos que fortalezcan nuestra unidad.

Este sindicato ha demostrado, a lo largo de su historia, que la organización y la solidaridad son nuestras mejores herramientas para enfrentar los retos. Hoy, más que nunca, necesitamos mantenernos unidos, atentos y participativos, conscientes de que los logros alcanzados son fruto del esfuerzo conjunto y de que los desafíos que vienen los superaremos también juntos.

Compañeras y compañeros, declaro formalmente iniciados los trabajos de esta asamblea General ordinaria, invitándolos a participar con apertura, responsabilidad y entusiasmo. Que nuestras deliberaciones estén guiadas por el respeto, el compromiso y el objetivo común de mejorar las condiciones de todas y todos los que formamos parte de este gremio.

¡Muchas gracias y bienvenidos!

6. Informe de Actividades del Comité Ejecutivo.

El presidente de debates, cede la palabra a la Mtra. Martha Lorenia Ochoa Mendivil para dar lectura al informe de la secretaría de finanzas.

SECRETARÍA DE FINANZAS

El informe financiero se entregó al gremio antes del inicio de la asamblea al firmar su asistencia en las listas ubicadas fuera de las salas donde se llevó a cabo la reunión, de igual forma se hará llegar a través de correo electrónico o de manera física a los agremiados que no pudieron asistir a la asamblea.

Sandra Patricia Longorio Ayón

Jorge Naranjo F.

J. O.

[Signature]

[Signature]

[Signature]
Martha Lorenia Ochoa Mendivil



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE
TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

INFORME FINANCIERO ENERO-JUNIO 2025

Saldo al 01 Enero 2025

Banorte Cta. 9936

Banorte Inversión 5148

\$ 11,626,572.07

\$ 72,342.70

\$ 11,554,229.37

INGRESOS DEL PERIODO

Total aportaciones por cuotas	\$ 478,956.90
Aportación del patrón-Cláusula 48 (Apoyo al sindicato para gastos de Operación)	\$ 199,425.00
Aportación del patrón-Cláusula 50 (Fomento a la cultura y el deporte)	\$ 70,000.00
Aportación del patrón-Cláusula 66 (Apoyo a padres con hijos con alguna discapacidad)	\$ 150,000.00
Intereses ganados por inversión	\$ 405,882.47

TOTAL INGRESOS

\$ 1,304,264.37

GASTOS DEL PERIODO

	IMPORTE
CONVOCATORIA CLÁUSULA 66	99,999.90
GASTOS DE REPRESENTACIÓN Y CAPACITACIÓN	89,182.92
HONORARIOS	73,173.51
EVENTOS CLÁUSULA 50	195,353.33
ASAMBLEA GENERAL	26,354.22
COMBUSTIBLE	22,880.43
DESFILE 1 DE MAYO	19,840.13
EVENTOS SINDICALES	11,825.91
VARIOS OFICINA	14,074.88
REUNIONES CON VARIAS COMISIONES Y DELEGADOS	30,605.15
AGUA Y ELECTRICIDAD	1,180.00
COMISIONES BANCARIAS	580.00
TOTAL DE GASTOS	\$ 585,050.38

DEPÓSITOS A LA INVERSIÓN
Saldo al 30 de junio de 2025

249,994.73

\$ 12,345,786.06

\$ 135,679.49

\$ 12,210,106.57

Banorte Cta. 9936

Banorte Inversión 5148

SUTTITSON

Página 5 de 25

Cd. Obregón, Sonora, agosto 21 de 2025

Sandra Patricia Longorio Ayón

Jorge Navarro F.

Mantho
Dolores

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

El presidente de debates cede la palabra al Mtro. José Alfredo Romo Mendoza que dará lectura al informe de las secretarías que integran el comité ejecutivo.

- Gestión para citas con especialistas, locales y foráneos (ISSSTESON y subrogados).
- Gestión de estudios médicos, en ISSSTESON, clínicas particulares dentro y fuera de la ciudad.
- Campaña permanente: donación de medicamentos para stock en oficina del SUTTITSON.
- Reuniones de vinculación ISSSTESON, una vez por mes en Hermosillo, Cd. Obregón, Guaymas y Navojoa.
- Gestión de medicamentos: Cuadro básico y medicamento controlado.
- Visitas a pacientes enfermos de nuestra institución en área de urgencias y camas de hospital.
- Préstamo de equipo médico a personal de ITSON, sillas de ruedas y muletas.
- Apoyo y asesoría a compañeras, compañeros y sus familiares en casos de urgencias.
- Entregar medicamentos de stock SUTTITSON sin existencia en farmacias de ISSSTESON o subrogadas

Reuniones con el Comité de Transversalización de la Perspectiva de Género del Instituto Tecnológico de Sonora, con relación a:

- Jornada de la conmemoración del día internacional de la mujer "para las mujeres y niñas en toda su diversidad": Derechos, igualdad y empoderamiento, la cual se llevó a cabo en línea el día 7 de marzo. Donde se presentaron conferencias, jornada que tuvo como objetivo "ampliar la igualdad de los derechos, el poder y las oportunidades para todas, con un futuro en el que no se deje a nadie atrás, empoderando y realizando los derechos de las mujeres y niñas".
- Congreso internacional de género VIII.

[Handwritten signature]

Jorge Nannio F.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Yaneth Lozano

[Handwritten signature]



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

- Atención a inconformidades de uniformes de trabajo del personal técnico manual, con resultados favorables.
- Atención a inconformidades en las áreas de lo laboral.
- Seguimiento a revisión de perfiles con autoridades (a solicitud de varios compañeros).
- Reuniones de trabajo continuas con las autoridades universitarias.
- Inicio al proceso y convocatorias de las diversas plazas de promoción para el personal sindicalizado.
- Integración de la comisión de seguridad e higiene.
- Proceso de promociones para el personal sindicalizado.
- El Comité Ejecutivo estuvo presente con el personal que asistió a la Ceremonia de Jubilación realizada en la Sala de Consejo, acompañando a los compañeros que culminaron su trayectoria laboral en la Institución. Este acto simboliza el reconocimiento y gratitud hacia quienes, con su entrega y compromiso, contribuyeron al fortalecimiento de nuestra comunidad.
- Actualmente el número de Jubilados y Pensionados afiliados a SUTTITSON a junio de 2025 es de 75.

Personal jubilado 2025

- Ernesto Ayala Valdez, Campo.
- Ana Librada Lara Gastélum, Náinari.
- José Cleotilde López Corral, Centro.
- Gabriel Núñez Román, Náinari.
- Juan José Padilla Ybarra, Náinari.
- Rafaela López Collazo, Centro.
- Dalia Isabel Sánchez Machado, Centro.
- Registro del CCT 2024-2026, con el folio CFCRL-CONTRATO-SON-2024-11468.
- Informe financiero Enero-Junio 2025
- Registro de la modificación del padrón de miembros de los trimestres de enero-marzo y junio-agosto.

SUTTITSON

Página 7 de 25

Cd. Obregón, Sonora, agosto 21 de 2025

Sandra Patricia Longorio Ayón

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

- En junio se estableció por decreto al CFCRL como autoridad garante en materia de acceso a la información pública de los sindicatos.
- Consulta de documentos oficiales gestionado ante el CFCRL en la siguiente liga:
www.suttitson.org/archivos/
- Participación en el H. Consejo Directivo como representante del personal no académico periodo 2025-2026.
 - Comisión del Programa de Beneficios por Separación
 - Comisión de Fiscalización y Control
 - Comisión de Presupuestos
 - Comisión de Honor y Justicia
- Reuniones bimestrales con el Consejo de Delegadas y Delegados.
- Asistencia al congreso nacional de la CONTU, en Villahermosa, Tabasco (13 y 14 de agosto).
- Responsable ante el CFCRL en materia de acceso a la información pública de los sindicatos.
- Participación activa en CMIPAEPA (proceso de promociones de plazas para el personal).
 - ENERO DE 2024: Promoción de 17 plazas para el personal de base sindicalizado administrativo
 - MAYO DE 2025: Promoción de 17 plazas para el personal de base sindicalizado administrativo
 - OCTUBRE DE 2025: Convocatoria de promoción de 13 plazas para el personal de base sindicalizado administrativo
(Con una participación en 2024 de 40 participantes y en 2025 con 27).
- Consejo de Vinculación; SUTTITSON-ISSTESON. Centro Médico "Dr. Ignacio Chavéz", Hermosillo Sonora,
- CONSEJO SINDICAL Y SOCIAL PERMANENTE DEL ESTADO DE SONORA, sala de juntas SITCECYTES, Hermosillo.
- CONSEJO SINDICAL Y SOCIAL PERMANENTE DEL ESTADO DE SONORA, sala de juntas del Congreso del Estado Sonora, Hermosillo.

SUTTITSON

Página 8 de 25

Cd. Obregón, Sonora, agosto 21 de 2025

Sandra Patricia Longorio Ayón

Jorge Naranjo F.

Jorge Naranjo F.

Jorge Naranjo F.

Jorge Naranjo F.

Jorge Naranjo F.

Jorge Naranjo F.

Jorge Naranjo F.

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

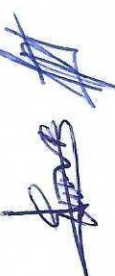
- CONSEJO SINDICAL Y SOCIAL PERMANENTE DEL ESTADO DE SONORA, aula magna de la Secretaría del Trabajo, edificio centro de gobierno del Estado Sonora, Hermosillo (temas laborales y de salud).
- Gestión de citas médica, foráneas a Hospital Ignacio Chávez de Hermosillo Sonora para agremiados a SUTTITSON y/o sus relativos directos.
- Consejo de Vinculación; SUTTITSON-ISSTESON, Centro Médico "Dr. Ignacio Chavéz", Hermosillo.
- CONSEJO SINDICAL Y SOCIAL PERMANENTE DEL ESTADO DE SONORA, salón social SUTSPES, Hermosillo. Asunto a tratar: organización desfile cívico 1er. De mayo día del trabajo.
- CONSEJO SINDICAL Y SOCIAL PERMANENTE DEL ESTADO DE SONORA, sala de juntas SITCECYTES, Hermosillo. Asunto a tratar: organización logística desfile cívico 1er. De mayo día del trabajo y reunión con secretario de gobierno estatal Lic. Adolfo Salazar Razo.
- Desfile cívico 1er. de mayo día del Trabajo 2025 en Hermosillo Sonora.
- CONSEJO SINDICAL Y SOCIAL PERMANENTE DEL ESTADO DE SONORA, sala de juntas Dirección General ISSTESON, Hermosillo. Asunto a tratar: seguimiento y atención a problemática de organizaciones sindicales en cuanto a los servicios de salud que ofrece ISSTESON.
- Consejo de Vinculación; SUTTITSON-ISSTESON, Centro Médico "Dr. Ignacio Chavéz" de Hermosillo.
- Consejo de Vinculación; SUTTITSON-ISSTESON, Centro Médico "Dr. Ignacio Chavéz" de Hermosillo.

Renovación y nuevos convenios

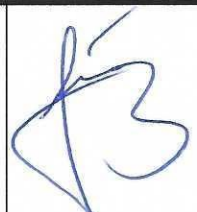
- Funerales Misión (Obregón, Navojoa y filial en Guaymas)
- DG Rent a Car
- Escuela Pioneros
- Hotel Inn House

Jorge Naranjo F. 


J.D




Narciso
Cano



ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

- Club Yaquis
- Gasolineras Arco de México (Obregón, Navojoa y Guaymas)
- Agencia Chevrolet (Obregón, Navojoa y Guaymas)
- Funeraria San Martín (Obregón, Navojoa y Guaymas)
- Dra. Arlen Alvarez (Especialista en Piel)
- RC Dental
- Las Violetas Restaurante
- Nieves artesanales ALHELI
- MaxServicios
- Colegio Excelencia
- Mariscos Obregón

En proceso:

- Suburbia
- Colegio Progreso
- Colegio FEDE Montesossori
- Laboratorio Ramos (sucursal Sonora)
- Laborarorio Licea
- Convocatoria de la Cláusula 66; APOYO A PADRES CON HIJOS CON ALGUNA CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD

Eventos SUTTITSON enero-julio 2025

- Abril: Actividad Festejo día de Niño
- Mayo: Desfile del día de Trabajo
- Mayo: Actividad día de las Madres
- Mayo: Actividad día del Maestro
- Mayo: Evento palapas ITSON (baile de la prima)
- Junio: Actividad día del Padre

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

El secretario de organización cede la palabra al Dr. Luis Fernando Erro Salcido, presidente de debates, para que continúe con la lectura del siguiente punto del orden del día:

7. Formación de la mesa negociadora.

El presidente de debates, solicita la participación del personal para conformar la mesa negociadora, quedando de la siguiente manera:

- Katia Xiomara Aguilar Martínez
- Héctor Regino Vega Rodríguez
- Luis Alberto Cira Chávez
- Tuffic Francisco Dauded Cruz
- Ernesto Valdez Escobar
- Ovidio Alejandro Villaseñor López

8. Formación de la Comisión de Huelga.

El presidente de debates, solicita la participación del personal para conformar la comisión de huelga, quedando de la siguiente manera:

- Presidente: José María Campoy Núñez
- Secretario: Jorge Sánchez Rodríguez
- Vocal: Héctor Raúl Hernández Hernández

No hubo voluntarios en la asamblea para formar el grupo de representantes de cada campus del personal académico y administrativo como parte de la comisión de huelga, se solicita a quien quiera participar, comunicarse con el comité ejecutivo para incorporarlo a la comisión.

9. Asuntos Generales.

El presidente de debates, cede la palabra al secretario general que se dirige al gremio:

Jorge Naruri F.

J. D.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

Sobre la mesa negociadora comenta que se extenderá un poco, ya que habrá revisión de negociación salarial y también contractual. Con las nuevas modificaciones a la Ley, se pide que una vez que se tenga el pliego petitorio, se entregue al patrón y agregarlo para llevarlo al centro federal de conciliación, existe un tiempo límite, aproximadamente para el 15 de diciembre, para mediados de septiembre se iniciarán las reuniones con la mesa negociadora, se informará si será de manera presencial o virtual, normalmente el presidente del comité de huelga forma parte de la mesa negociadora, teniendo reuniones con el secretario y vocal, igual si se requiere y desean asistir a las reuniones del comité de huelga, se puede entregar un oficio para que se les otorguen los permisos y puedan asistir ya sea virtual o presencial.

El secretario general cede la palabra al presidente de debates para que el gremio inicie con su participación en ternas de tres personas.

Gremio:

Sobre la modificación del contrato colectivo, existen muchas actividades que se realizan y muchas que no se han reflejado como, por ejemplo, ¿lo de la junta de conciliación se podría agregar a los estatutos? Aprovechando que hay revisión de contrato y modificarlos con estas actividades.

Sobre el trabajo con ISSSTESON, hablando de pensiones y jubilaciones, se podría ver si el tiempo para la entrega de éstas fuera más corto.

El secretario general responde:

Cuando se realizó la modificación de la Ley Federal, en mayo de 2019 hubo varios cambios que, si bien, como sindicato ya los considerábamos, no estaban en los estatutos, no hay exactamente una fecha o límite para hacerlos, pero sí hay que hacerlos, de alguna manera en la reunión de delegados, ya se mencionó que se tenían que realizar esas modificaciones en los estatutos conforme a la Ley, por ejemplo, la participación de la equidad de género, apenas se está mencionando que debe ser



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

por Ley, pero aquí siempre se ha hecho, incluso las votaciones por Ley se menciona que deben ser secretas y eso también ya se hace así, es por ello, que en esta revisión todo eso se debe ir modificando y plasmando en los estatutos, la gran mayoría de estos puntos ya se hace, sin embargo, surgen nuevos compromisos, por ejemplo, el informe financiero, aunque siempre se ha presentado, la modificación que existe en la Ley, es subirlo a la plataforma del Centro Federal Laboral, que se aplicó el año pasado, aunque ya estaba en la página y no estaba en los estatutos, habría que incorporarlo, por ejemplo, con la legitimización del contrato colectivo, la Ley menciona que debe realizarse en presencia de un representante del Centro Federal, entonces, necesitamos adecuar esos estatutos, si se van a revisar y analizar qué es lo que falta.

En relación al tema de pensiones de ISSSTESON, se han mantenido reuniones con el director en Hermosillo, el sindicato pertenece a un consejo sindical a nivel estatal con otras 15 universidades, se realizaron varias peticiones al gobierno del estado, para que éste sea portador a nivel federal, ya que el problema principal de ISSSTESON es económico, tiene adeudos anteriores que no pueden solventar las nuevas pensiones, no ha sido suficiente lo que el gobierno ha aportado, ha habido varias reuniones, a las que no hemos podido asistir, en la ciudad de México, pero igual nos pasan los documentos con la información, ISSSTESON dice que le dan prioridad a la salud, ya que esto no puede dejarse de lado y después las pensiones, actualmente están tardando 3 años para iniciar el pago de pensiones, una vez que inicia el pago, se realiza en forma ininterrumpida, hay 55 compañeros en espera de autorizar el pago y subirlo a nómina, casi 3 años en espera de recibir su pensión, algunos ya casi los van a cumplir, esperemos no se alargue más el tiempo de pensiones, sí se ha hecho acto de presencia, negociando e intercediendo por todos nosotros.

Sobre el descuento es el 8% que se descuenta de nómina para el fondo de pensiones, lo de ISSSTESON es para completar la pensión que nos darán al final.

Gremio:

Deberíamos ir más allá como sindicato, la posibilidad de revisar ese convenio del 8% respecto a lo que ya nos descuenta el ISSSTESON y lo que corresponde al monto de jubilación ya que nos mencionan que el convenio de la institución es para equilibrar, alinear el sueldo actual en la parte de la jubilación, pero sería bueno redactarlo en el PBS porque no está, entonces ese 8%, debería

SUTTITSON
Página 13 de 25

Cd. Obregón, Sonora, agosto 21 de 2025

Sandra Patricia Longoria Ayón

[Handwritten signature]

Jorge Naranjo F.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Martha Ochoa

[Handwritten signature]



hacerse un análisis contemplando las leyes de a quién le corresponde esa alineación o ver si realmente es un convenio saludable para todos nosotros.

1/11/20

Jorge Naranjo F.

5



13

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

contrato colectivo también viene algo sobre el convenio, se debería plantear con las autoridades la revisión del convenio con ISSSTESON y revisar el de otras universidad, tal vez con 3 pesos más cambie el servicio, suponiendo que eso pase con otras universidad y se puede plantear al gremio para ver si con un aumento los servicios cambian y ver si éstos cubren las necesidades que el trabajador requiere, por ejemplo, el ISSSTESON solamente otorga un stent en cardiología (cateterismo), es una solicitud para el comité y la mesa negociadora para poder llegar a un acuerdo. El secretario general acaba de mencionar a 55 personas que están esperando su jubilación, ahora, tenemos un fondo en el sindicato de 12 millones, tenemos un abogado que nos representa y está para ver todos los asuntos legales del comité ejecutivo, entonces es una parte muy importante darle certidumbre a esos 55 trabajadores y a los que se añadan para que no estén esperando 3 años y ver que el abogado pueda verlo para que haga la función de meter la demanda, ya que él recibe su sueldo, que tome la cartera de jubilados y meta la demanda, porque ya lo vimos con el Mtro. Padilla, que aunque no era sindicalizado, metió demanda y ganó el pago, se lo dieron mucho antes, entonces hay que darle ese trabajo al abogado para darle la certidumbre a esos trabajadores que están en espera y los que vengan no estén con esa incertidumbre de que si ya está o no el pago, con esos 12 millones y el sueldo que recibe el abogado, que haga esa demanda y libere los pagos de ISSSTESON.

Sobre el fondo de jubilaciones de ITSON, veamos el espejo de ISSSTESON y otras universidad, existe mucho personal jubilado y que no se ha cubierto estas plazas, estamos hablando de más de 100 personas que no aportan al fondo de pensiones, éste es finito y llegará un momento en que no haya suficiencia presupuestal para cubrir ese fondo, sobre los nuevos contratos, el sindicato siempre ha dicho que no puede haber diferencias con el contrato actual, entonces no puede pasar más tiempo sin que se cubran esas plazas para poder recibir el fondo de pensiones, llegará un momento en que ITSON diga o les pago o les doy pensiones como lo hace ISSSTESON, creo es algo se debe de tratar y a la mejor hacer mesas con el gremio para llegar a un punto de ganar-ganar, actualmente no se está ganando nada y estamos perdiendo utilidades y ganancias al fondo de pensiones.

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE
TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

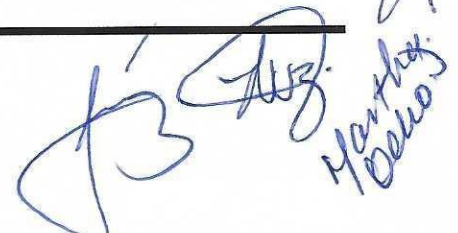
Secretario general responde:

Respecto a las citas que son tardadas, sobre las reuniones que se tienen con el director, les informo que se acaba de habilitar en ISSSTESON una nueva área donde habrá urólogo, otorrinolaringólogo, oftalmólogo en donde se solucione lo de los especialistas, en Guaymas habilitaron quirófanos para que no sea el viaje hasta Hermosillo, habilitaron también otra área en Nogales, en ocasiones los viáticos ni siquiera los devuelven y a veces con tal de que ya nos atiendan, pues lo pagamos. Si se ha estado trabajando en eso, sobre el electro, se pedirá su reubicación. Sobre el pago al abogado para demandar, realmente el pago que se le da se le llama "igual" por asesorías, al personal que se va jubilando dejan de pertenecer al gremio, pero igual se les da asesoría, si cada quien decide demandar, se hace de manera personal, al abogado se le pagan 6mil pesos al mes, así que no es un gran sueldo para llevar unas 50 demandas, hay gente que sí dice, voy a demandar y otra que se espera, están como 50 de los que se van a jubilar pero se les sigue pagando igual, para obtener lo del fondo, en esa lista de espera de 55 personas, cada vez son más los que siguen trabajando y están con el trámite de jubilación hasta que se les vaya a subir a la nómina y ya se van, realmente los que no están en esta situación son como 10 o 15 los que ocuparían demanda, es decir, que son diferentes situaciones para cada caso. Igual, si alguien se acerca le damos la asesoría, algunos no quieren, a otros sí se les da asesoría, incluso existe en ocasiones la demanda para que paguen la jubilación y luego demanda para que dejen de descontarte la cuota también. De hecho también se les ayuda con las citas, medicamento, citas, incluso hay personal eventual que se ha acercado a pedir ayuda e igual, con medicamentos, (recuerden que pueden donar), citas, entre otros.

Sobre las nuevas generaciones ya se está viendo con las autoridades, en donde se había detenido todo esto era por el ofrecimiento que se daba era muy bajo y no se mencionaba cuánto personal era el que se iba a contratar, el comité está de acuerdo en que sí tienen que cambiar las condiciones del contrato, pero cuánto es el personal que se va a contratar o qué problema podrá generar para la Institución, una vez que se acepta seguir con ese acuerdo, se generará un nuevo apartado en el contrato colectivo, nuestro contrato quedará sin movimiento, incluso las promociones, serán para nuestro contrato y se vería cómo se manejarán para las nuevas contrataciones, igual con el tiempo tal vez desaparezca ese apartado, pero ya se varía más adelante, estamos conscientes de que es necesario para el fondo y está ya por pasarse al consejo el PBS que estaba dividido en 3 partes y

Sandra Patricia Longoria Ayón




Jorge Narunjo F.



**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA**

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

poder dárseles a conocer, se darán pláticas para que vea cada quién su situación para la jubilación, tal vez antes de que termine el año se hará todo esto y de aquí a dos meses se sacará nuevamente el estudio actuarial para ver qué tantos años tiene de vida el fondo de pensiones. Igual es de suponerse que en las pláticas venga esa información.

Gremio:

El próximo año hay cambio de comité ejecutivo para junio, ¿no sería conveniente armar una comisión especial para que inicie el trabajo de análisis de esas nuevas contrataciones? Directamente con el patrón.

Secretario general:

Ya había una comisión y se detuvo, se dejó de citar, esperemos que cuando esto se reactive, llamar de nuevo a los que formaban parte de esa comisión o a los que se deseen sumar, la vez anterior, les comento que sí estamos de acuerdo en las nuevas contrataciones, pero sí requerimos ver cuánto es el personal que se va a contratar, se requieren números, información para hacer los cálculos.

Se forma otra terna de tres participantes:

Sobre el ISSSTESON, en Guaymas se tienen reuniones cada 15 días con el director de ISSSTESON y van todos los sindicatos de allá, se estuvo suscitando mucho sobre los electrocardiogramas y se le exigió a ISSSTESON que subiera el número en existencia, había 10 y como mencionan, se les da prioridad a las urgencias, bueno, se le exigió y subieron el número a 20, ¿qué hicimos?, pues nos unimos a los demás sindicatos. Como ejemplo, el SNTE exigió, ellos tienen un vehículo para el personal y de ISSSTESON van a la casa de las personas que no se pueden mover a hacer el estudio, entonces sí se puede hacer algo más allá, igual invitaría a delegados de Guaymas o a quien esté encargada de la secretaría para ver cómo se puede hacer. En la última reunión se mencionó que ya hay oftalmología en la mañana y tarde, les han llegado más equipo médico, entre otras cosas, entonces creo que si nos unimos con otros sindicatos podrían lograrse resultados a favor. Sobre las

SUTTITSON

Página 17 de 25

Cd. Obregón, Sonora, agosto 21 de 2025

Sandra Patricia Longoria Ayon

Penn

Martha Denov.



Pring

Martha Olsen



Jorge Naranjo F.

2

[Handwritten signature]

ha
chos.

una sola vez en comisión

Cd. Obregón, Sonora, agosto 21 de 2025

Sandra Patricia Longoria Ayón *[Signature]*

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

que se usó hospedaje, sobre la luz, se metió por error administrativo una cantidad que se detectó ya que se había mandado el informe ponerlo en un solo gasto aunque no fuera el concepto, que fue la luz de la oficina, en la gasolina se usa un solo carro y es el que todos traemos y se usa para los viajes a Hermosillo y se usa antes y después de los viajes, se llena aquí, en Hermosillo y al regreso, sobre todo en la negociación que fue cuando se cargó el gasto de gasolina que fueron varios viajes a Hermosillo.

Gremio:

No se está hablando de malos manejos, sino de orden financiero, verificar las fechas de facturas y tener muy presentes los lineamientos. Hay que tratar de ahorrar lo más que se pueda el recurso, optimizarlo, en las comidas también ver los lineamientos que aplican.

Secretario general:

Actualmente no se paga todo junto, se maneja una caja chica de 5mil u 8mil pesos y de ahí se paga todo y hasta que se acaba empieza a comprobarlo, todo junto hasta tener el total de la caja chica.

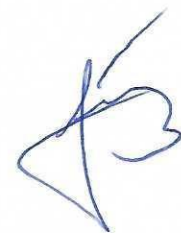
Sobre los comentarios de los alimentos, podemos verlo en la negociación, algunos resultados igual podrían verse luego, otros tal vez no, pero ahí en la negociación podemos ver todo eso, aunque no sean cuestiones de dinero, siempre y cuando sea beneficio para todo y hay que retomarlo. Por ejemplo, que el Oxxo de campus Náinari reciba el bono, entre otros. Hay que incluir todas las peticiones que se pueda.

Gremio:

De nada sirve que se hable y te digan, sí se hará, lo que hay que hacer es meterlo al contrato colectivo y si no se cumple, pues que se haga lo que se tenga que hacer, aunque somos un gremio pacífico, pero sí exigir la calidad que merecemos, si no cumples pues que haya sanciones.

Sandra Patricia Longoria Ayón






Martín Ochoa

Jorge Naranjo F. 









ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

Secretario general:

Sí se está encaminando todo esto y sí se está viendo incluso para varios campus. Sobre las nuevas contrataciones ya se está viendo, analizando y ver qué es lo mejor para todos, para que ya quede y se empiece a mover el fondo de pensiones, se están haciendo las comisiones y las adecuaciones pertinentes, como les comento, los que ya están con este contrato así quedarán, no se mueve nada, solamente para las nuevas contrataciones que quedarán en otro apartado, sobre los puestos que tiene el personal eventual, también se verá eso para que el personal de planta lo ocupe y ver de qué forma se contratará a este personal, son varios puntos, no solamente el sueldo, el tabulador y la prestación, son varias cosas y necesidades que incluso tienen ellos, actividades en las áreas que ya cambiaron y ver qué aplica para cada una, las plazas que queden desiertas de una u otra manera se tienen que ocupar pero por personal que ya tenemos planta.

Sobre los convenios que existen creo que deberíamos ver cuántas y cuáles son las empresas que nos ofrecen descuento y ver cómo se podría aprovechar por el personal.

Necesitamos también una mesa directiva más próxima al sindicato, cómo se puede motivar al personal a que participe, entre menos personas seamos en estas reuniones, menos fuerza tenemos para lograr lo que queremos.

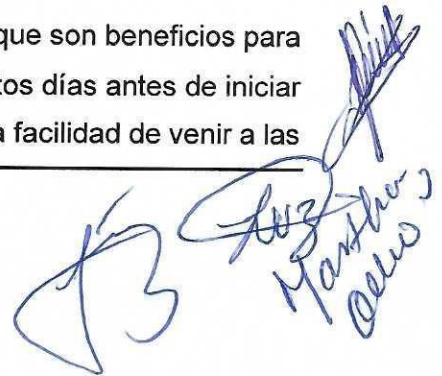
Secretario general

En ocasiones recibimos peticiones del personal para buscar nuevos convenios y abarcar varios rubros con los proveedores, pero se debe buscar un ofrecimiento que sea exclusivo para el personal de ITSON, porque si es un beneficio general, se vuelve entonces publicidad para ese proveedor, entonces debemos cuidar que el beneficio sea para el personal, administrativo, académico, eventual y de planta e incluso los alumnos sean beneficiados. De hecho, si ustedes saben de alguien que lo ofrezca díganos y los integramos a estos convenios.

Se ha insistido mucho con el personal, los invitamos a participar y que vean que son beneficios para todos, que se vea la unión y fuerza para poder presionar más, buscamos estos días antes de iniciar las clases, igual en la de enero, es antes de iniciar clases, para que tengan la facilidad de venir a las

Santha Patricia Longoria Ayón




Manuel
Carrero

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

asambleas, permisos tienen ya que se manda el oficio, debemos tratar de resolver nuestras situaciones, ya obligado por ejemplo, el gobierno federal nos pide tener entregado al 100% el informe financiero, pero como no todos vienen, se dio la opción sobre la entrega por correo electrónico para los que no vinieron.

También quisiera mencionarles sobre el control de asistencia, ya que me lo han comentado, que hay algunas áreas que ya lo hacen, actualmente se quiere reactivar la aplicación o algún control para llevarse a cabo, ahorita es una prueba piloto lo que se está haciendo, en el transcurso del semestre se analizará poner el control de asistencia, pero se tiene que ver detalles como los retardos, faltas, descuentos, comisiones, pases de salida, sanciones y beneficios, entre otros. Esta prueba piloto es para ver qué información funciona o qué le hace falta y ver las alternativas para aplicarlo.

Gremio:

Sobre la cuestión del checador, no me opongo pero cuál es la postura del sindicato sobre la cuestión del trabajo en el RIT, porque al hacer una prueba piloto para implementarla, entonces el sindicato ya debe estar preparado con el Reglamento Interior de Trabajo, en cuanto oficialmente se implemente ese sistema de checado, ya debería estar el RIT porque mientras no exista, se está violando la ley, se debe hacer a la par de lo que dice el RIT, no me opongo, porque ya lo hago en mi área, pero sí que se vea por el RIT.

Respecto a la asistencia, mencionar que hay que recordar que hay recurso federal y estatal y que es auditable, no es la primera vez que se está observando por parte de la federación, la asistencia, retardos, entre otros, nos han pedido listas y van cotejando y en caso de que se encuentre alguna diferencia, nos exigen ese recurso y no esté bien fundamentado, alguna falta, permiso que no esté documentado. Ahí sí se tiene que cumplir y rendir cuentas.

[Handwritten signature]

Jorge Naranjo J.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Martha
Ochoa

[Handwritten signature]



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

Secretario general

El RIT es un poco general, éste te enviará a otro tipo de políticas, controles, reglamento, entre otros, el RIT queda en términos generales porque no es fácil estarlo cambiando cada vez que se modifique algo, en cambio, si hay políticas para el control de asistencia ahí se hacen los ajustes, en éste se integrará todo lo que aquí se ha comentado. Cada vez el gobierno federal está presionando más para que se lleve ese control de asistencia y las autoridades están analizando de qué forma se pueden poner esos controles, en su momento se presentará a todos y para eso hay que estar retroalimentando con información. Se tiene que ver, por ejemplo, en caso de retardos, faltas y todo ese tipo de cuestiones hay que ver ahí qué se hará, si en el sistema que anteriormente usamos en algún momento hubo fallas, ver cuáles fueron y ver si se pueden resolver para este nuevo sistema de control y por supuesto integrar todo esto al reglamento.

Las observaciones que se han realizado, se han hecho con las áreas que ya lo hacen, pero están dando un margen para que se empiece a aplicar un nuevo sistema a finales de año o el próximo semestre.

Presidente de debates:

Se les recuerda que están abiertas las oficinas de SUTTITSON y si hay otras dudas ahí están los compañeros para darles seguimiento, agradecemos a los escrutadores y a los que integraron los comités de la mesa negociadora y el comité de huelga y a todos agradecer su participación y por llevar de manera pacífica esta reunión.

Cierre:

No habiendo más que tratar, ni preguntas que responder, se concluye la Asamblea a las 13:00 horas del día 21 de agosto de 2025.

La asamblea alcanzó un máximo de agremiados de 173 asistentes.

Sandra Patricia Longoria Ayoñ

[Signature]

[Signatures]
Martha Ochoa

Jorge Naranjo F.



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE
TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

Mtro. Jesús Alberto Valdez Abril
Secretario General

Mtro. José Alfredo Romo Mendoza
Secretario de Organización

Lic. Verónica González Duarte
Secretaría de Actas y Estadísticas

Mtra. Martha Lorenia Ochoa Medina
Secretaría de Finanzas

C. Nisan Isboset Juárez González
Secretaría de Trabajos y Conflictos

C. Fabián Castro Ochoa
Secretaría de Previsión Social

C. Sandra Patricia Longorio Ayón
Secretaría de Jubilaciones y Pensiones

C. Luz María Agramón López
Secretaría de Comunicación Social

C. Jessica Esmeralda Valenzuela Romero
Secretaría de Equidad de Género



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 21 DE AGOSTO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE
TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

Mtro. Fernando Rivera Acuña
Secretaría de Cultura y Formación
Sindical

Mtro. Jorge de Jesús Naranjo Flores
Secretaría de Actividades Deportivas
y Recreativas

Mtra. Nora Lilia García Encinas
Secretaría de Vinculación