



SUTTITSON

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ACTA DE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA EN CARÁCTER DE ABIERTA

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA EN CARÁCTER DE ABIERTA, QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 17 DE FEBRERO DE 2022, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

Siendo las 15:14 horas de la tarde, da inicio la Asamblea General Ordinaria en Carácter de Abierta de SUTTITSON modalidad en línea con un total de 215 asistentes al iniciar, en el transcurso de la asamblea se siguieron sumando agremiados por lo que cierra con un total de 258 asistentes, tras haber sido convocada conforme a la Normatividad vigente que le aplica, como lo marcan nuestros Estatutos Artículo 18 Fracciones IV y V:

- IV. Las reuniones ordinarias y extraordinarias deberán ser convocadas con una anticipación de al menos cinco días naturales a la fecha de su celebración, esto cuando se trate de primera convocatoria para ambos casos.
- V. En la primera convocatoria para la reunión de la Asamblea General se deberá especificar fecha, hora y lugar de la reunión, así como también la notificación de que en caso de que no se reúna el quórum legal y haya transcurrido media hora respecto al horario previsto para la primera convocatoria, ésta será considerada como segunda convocatoria, habiéndose indicado fecha, hora y lugar de celebración de la misma.

Orden del día:

1. Situación que prevalece en la Negociación Salarial y Contractual.

1.- Situación que prevalece en la Negociación Salarial y Contractual.

El Secretario General Mtro. Jorge Sánchez Rodríguez ratifica al presidente de debates Dr. Ramón René Palacio Cinco, por lo que toma la palabra para continuar con la asamblea.

Presidente de debates: muy buenas tardes a todos, bienvenidos a lo que es esta reunión informativa, que es parte de la asamblea general ordinaria que permanece abierta y en este caso se tiene un punto único, como menciona el Mtro. Jorge donde implica a algunos miembros del comité para dar respuesta a muchas dudas e inquietudes que hay a cerca de la situación de la negociación contractual y salarial que se ha ido dando estos días, sin más preámbulos le pido al Mtro. Jorge Sánchez, Secretario General de SUTTITSON haga uso de la voz.

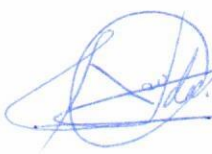
Secretario General: Gracias Dr. Ramón René, al terminar no sé si se harán ternas para preguntas abiertas, nada más pediría que esté atento Mario, para alguien que quiera levantar la mano y hacer sus preguntas de viva voz.

Bueno, una vez que nos pusimos de acuerdo quiero comentarles que, nuestra negociación inició el día 09 de febrero, donde nosotros propusimos un incremento salarial del 6% y del 6% a las no ligadas, salvo en las cláusulas que no se dieron el año pasado y esas se pusieron en el 12%, dicho eso, la administración hasta el día lunes de esta semana (14 de febrero del 2022), nos envió la propuesta del 3% al salario y del 0.9% a las no ligadas, dicho esto, porque del miércoles a ayer ya han transcurrido 3 días y no ha habido ningún acuerdo en relación en ese porcentaje que estamos pidiendo para poder analizarlo, les contextualizo que la administración primero quería concientizar y sensibilizar en relación a los aspectos financieros de la Universidad, en esa negociación del estira y afloje, nosotros no estábamos permitiendo, precisamente que iniciaran con eso, porque nosotros lo pedimos desde el inicio de la apertura, que abrieran con esa propuesta salarial, hasta el día lunes ellos abren con la propuesta salarial del 3% y del 0.9% a las no ligadas, la cual rechazamos rotundamente porque simple y sencillamente no reunía las expectativas de la mesa de negociación, aunado a eso y en el ánimo de seguir gestionando mandamos una contrapropuesta pidiendo el 6% y bajándonos a las no ligadas a un 6% de todas ellas, excepto, por razones de los trabajadores sobre el servicio de salud que tenemos que es precario, una vez más, de inmediato la descartan, diciendo que no era solventable esa petición, durante la reunión del día martes les entregamos otra contrapropuesta del 5.5%, dejando las no ligadas como ya se mencionaba anteriormente, hasta ahorita no hemos recibido una contrapropuesta, en ese inter, nos dimos también a la tarea de revisar el Contrato Colectivo de Trabajo, se sigue analizando, hay ciertas observaciones, sobre todo monetarias que ellos dicen que no son viables, y que algunas se van a analizar,

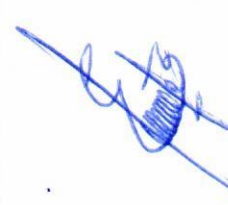


Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the middle, and the name 'Martha Locheo' on the right.

sobre todo en el aspecto del clausulado, sobre todo del servicio médico, que si exigimos que nos den esa parte proporcional correspondiente a los servicios médicos de ISSSTESON que no tiene esos medicamentos que nosotros como trabajadores del servicio tenemos que comprarlos, díganme ustedes si no ha pasado eso con todos nosotros y esta administración se ha negado a esas peticiones que hacemos, aunado a eso, ahora cambian las modificaciones y cuando tú quieres utilizar el bono médico, te están pidiendo la receta médica de donde utilizaste ese pago del medicamento; por otro lado, la información que se ha vertido por parte de la universidad, hay que hacer un poquito más de análisis, faltaría de esa descripción analítica que tienen esos rubros que manejan, no están muy claros y sin embargo, siguen en su postura de no moverse, hasta ahorita como les digo no hemos recibido ninguna contrapropuesta, hemos recibido también la observación y estamos en la gestión de realizar el análisis del Contrato Colectivo de Trabajo, que es el órgano rector de nosotros los agremiados, queriéndolo hacer no menos, sino reduciendo esas cargas que dicen que son onerosas, y de lo cual no estamos de acuerdo con lo que se dice, no se ha dejado saber la propuesta clara de ellos, simplemente ese 3% se le cuestiona qué esfuerzo adicional tiene la universidad para ofrecer un poco más, no se ve la voluntad ni el ánimo, ahora bien, ese 3% le suman el 2% que nos da la antigüedad, dirán ellos, es el 5%, pero ese 2% no se ve afectado, ese se ve afectado cuando tu terminas tu antigüedad ya no te la dan, no es permanente, entonces es ilógico, y no vamos a permitir que por segundo año consecutivo ese castigo del incremento paupérrimo del año pasado a este, estarían del 2.5% me subo al 3% ¿y la inflación dónde queda?, y solicitamos el 6% por debajo de la inflación, mas sin embargo, ellos no son afines a esas necesidades que tenemos los trabajadores de fondo castigando al gremio, quieren tener sustentabilidad castigando al gremio, quieren tener sustentabilidad reduciendo los beneficios que tenemos, no es justo para nada que seamos castigados nuevamente las y los trabajadores sindicalizados, somos personas importantes y valiosas dentro de la universidad, ¿por qué?, por nuestra trayectoria, por nuestra experiencia, nuestra responsabilidad, nuestra honestidad, tanto académicos como administrativos hemos demostrado el compromiso a carta cabal de lo que corresponde a nuestro trabajo, siempre hemos tenido el objetivo de sacar adelante a nuestra universidad, si no, para muestra basta un botón, estos dos años de pandemia, aquí hemos estado todos, exponiéndonos, dando el servicio para la comunidad universitaria, como les dije, sacrificamos el 2021, ese porcentaje que nos dieron, obviamente esperando la venia de que ellos hicieran la gestión necesaria para traer más recursos, el gran problema de esto es que la sustentabilidad, les digo y les repito, está a costa de nosotros, pero una sustentabilidad irreal, porque tanto la participación estatal y federal, quién nos dice que va a seguir, quién nos dice que va a aumentar, no sabemos, pero es el riesgo



Martha Ochoa



como un elemento externo que esto pueda y vaya desapareciendo o vaya disminuyendo esos apoyos que nos dan; las reformas estructurales para el fondo de pensiones, desde el 2011 o 2012 ya no se dan, esas reformas estructurales que se daban año con año, 8, 10 o 12 millones, y en primera instancia se dieron 54 millones cuando se llevaron a cabo, y eso ahorita ya no lo tenemos, qué hemos hecho para que nuestro fondo se fortalezca, la retórica de la administración cuando nos da ese 3%, el ofrecimiento de ese 3% está condicionado curiosamente, está condicionado para que no haya mayores promociones, condicionado una vez más, un año más, sería el tercero, donde no habría ninguna promoción para todos nosotros, peor aún, nos quieren endosar en ese compromiso de al momento de darnos ese 3% vamos a reducir el gasto de operación, vamos a reducir los proyectos de desarrollo, pero no es culpa de nosotros, es culpa de la administración, de la falta de gestión, en ese sentido no estoy de acuerdo que nos echen la culpa ni en cara de por dar el 3% voy a dejar de ejercer de percibir esto, siempre condicionado, el año pasado igual, condicionamos 3 cláusulas, por lo mismo, para que se diera un bono, un bono que se otorgó a finales de agosto el año pasado, un bono de \$3,500 pesos, pero fue por iniciativa de acá, no fue por iniciativa de ellos, hoy exigimos y creo que esa exigencia es válida para mejorar nuestras condiciones, yo les invito siempre a ustedes a aprobar lo que estamos haciendo en pro del gremio sindical, no se asusten cuando se escuche el término huelga, realmente no se asusten, es un derecho por la parte sindical, legal que tenemos, y creo que sería una señal positiva para que se active y sea proactiva la administración, yo les invito a reflexionar en ese sentido, y de igual manera, el día de mañana que se llegue a una solución y lo esperamos así de veras de todo corazón, porque cada vez que yo salgo de la puerta de la oficina, veo el devenir de los alumnos, el de los trabajadores y créanme, es cierto no es justo, pero hasta cuándo vamos a seguir soportando esas migajas, entendemos a la administración de la problemática, pero lo que no entendemos es su capacidad de gestión, su creatividad, voy a realizar estas negociaciones con lo que me dan, no puede ser posible, nosotros como padres de familia siempre buscamos el sustento, trabajamos de sol a sol, hombro con hombro, y les digo esta reflexión; imaginemos que el día de mañana vamos con nuestras familias y les digamos, me van a pagar menos, si sumamos la inflación, no nos va a alcanzar, ustedes mismos, cuando vamos con los vales de despensa y compraste lo mismo, pero te salió más caro, porque ese poder adquisitivo se ha perdido, lo triste es eso, que no nos dan un incremento salarial justo para todos nosotros, la tristeza de esto es que yo voté a favor de ellos, eso es lo triste, con esa expectativa que se tiene, yo les invito a reflexionar realmente en tomar las decisiones correctas, si, me duele mucho esta situación, pero más me duele esta cerrazón de la administración, eso no podemos permitirlo, no pueden poner la sustentabilidad a costa de nosotros a costa de nuestra calidad de vida, del bienestar de nuestras

SUTTITSON

Página 4

Martha Ochoa

familias, yo les invito a reflexionar y olvidémonos de todas las cosas que han pasado, esos dimes y diretes, aquí todos nos conducimos con respeto, no caigamos, somos agremiados y estamos jalando para el mismo barco, hay que remar igual, realmente hay que remar igual, como les comento yo, en un sentido me duele pero a veces es necesario hacer que al hijo le duela o al padre le duela. Gracias.

No sé si, Ramón René esa es la información que yo tengo hasta el momento y eso es lo que yo quería que supieran, en relación a nuestro sentir, porque el sentir mío es el de la mesa de negociación, estamos convencidos de hacia dónde queremos llegar hasta las últimas consecuencias, seguir y tener un incremento digno para nosotros. Gracias.

Presidente de debates: La dinámica que vamos hacer para las preguntas directas al Secretario o a los miembros del comité, será como hemos acostumbrado, levantando la mano y darles 2 minutos aproximadamente para que expongan el punto a cerca de la negociación, les vamos a pedir que sean muy puntuales para que haya la participación de más compañeros, y se puedan ir respondiendo dudas que hayan surgido durante estos días y sobre todo, los puntos que ustedes pongan en el chat también serían en su momento vistas, pero en la medida de lo posible si pueden ser de viva voz sería mejor; también comentar que la premura de esto es porque a las 5:00 pm. El comité se tiene que mover a otra reunión con la parte patronal y es por eso que queremos agilizar esta parte de las preguntas y respuestas.

La primera terna será de Agustín Manig, no sé si alguien más que desee, el que desee hacer uso de la voz, que levante la mano en sistema para pasarlos como panelistas.

Agustín Manig: Buenas tardes, mi participación va también para dar información, yo tengo 4 mesas negociadoras participando y me llama mucho la atención por un comentario, esta mesa ha sido muy atípica, ha sido muy diferente, en primer lugar por ejemplo a mí me ha extrañado que de inicio a fin esté participando directamente el Rector, eso me llama mucho la atención, porque generalmente el Rector manda a su equipo de trabajo de confianza directamente a negociar, y esto hace una negociación más difícil para ambas partes, porque de repente nos damos cuenta en la mesa negociadora, justamente, de la falta de gestión del Sr. Rector, porque debería de estar consiguiendo recursos, en vez de invertir el tiempo en una mesa negociadora en donde regularmente sólo están los vicerrectores y la parte sindical, eso es lo que a mí me ha llamado mucho la atención en la experiencia que tengo participando en estas mesas, y bueno, ese es el llamado a las autoridades, que se



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and a signature on the right that reads "Martha Ochoa".

pongan a trabajar a bajar recursos, porque esa es la labor que tienen que hacer como autoridades, y por eso estamos ahorita batallando para que puedan darnos una respuesta favorable, ellos están completamente cerrados y han dilatado mucho su respuesta, esperemos que ahorita tengan una respuesta, en la siguiente reunión, pues muchas gracias, es todo lo que tengo que compartir en términos de experiencia que he tenido hasta el momento.

Presidente de debates agradece la participación del Dr. Manig, le cedemos el uso de la voz a la Dra. Mercedes Meza.

Mercedes Meza: buenas tardes, voy a tratar de ser breve, pudiera decir muchísima información, nada más retomo algunas palabras que ha mencionado el Secretario General, decía que el personal es importante y valioso, yo diría que somos indispensables, y que eso se demuestre de aquí para allá, lo hemos demostrado, el ITSON ha seguido caminando en esta pandemia, y creo que ya basta de escribir nada más en papel de que somos valiosos o decirlo de palabra, yo creo que con hechos, es una parte importante que a mí me mortifica y se los digo porque yo estoy en consejo directivo, voy a retomar unos puntos, el "no se ha negociado" que dijo el Secretario General y la cerrazón de negociar, si ustedes me preguntan en estos 35 años de maestra de tiempo completo, y que he visto el actuar de diferentes autoridades, no se puede negociar con esta autoridad, están herméticos, y nomás para que se den una idea están al 150%, nadie más tiene la razón más que la autoridad desde su perspectiva, en consejo directivo, apoyo la observación del maestro Manig, yo misma les mande un correo porque suspendieron las reuniones de consejo que porque los funcionarios iban a estar en la mesa negociadora, y yo digo, los usos y costumbres, el Rector no se sienta de tiempo completo a negociar, quien debe de estar es el Vicerrector administrativo, el Rector está ocupado siendo el coordinador de todas las comisiones del consejo directivo, y no las suelta y él es quien preside de casi todas, entonces si él anda haciendo esa chamba en la mesa negociadora, en todas las reuniones de las direcciones, yo me cuestiono, y el trabajo al exterior quién lo está haciendo, cuándo es su responsabilidad, eso me preocupa, pero más me preocupa que no tenga habilidad de negociar, que no escuche, porque en realidad no escucha, entonces yo lo llamaría a que reflexione, a que intercambie, a que no quiera imponer sus ideas nada más, hay mucho que se pudiera decir aquí con respecto a que el gobierno no está dando los fondos que debe de dar, eso es del 2005 para acá, eso que está ocurriendo no es nuevo, ahora yo diría, y como han navegado las otras administraciones, si esto no es nuevo, por eso ya se le ha hecho ver que tiene que haber otras fuentes de financiamiento, el ser creativos, etc. Pero yo si llamaría a la autoridad de todo corazón que se abra al diálogo, porque cuando no hay dialogo, cuando no hay comunicación esto se va a ir deteriorando, me da tristeza ver que no hay diálogo; sería mí participación, muchas gracias.

SUTTITSON
Página 6



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right that reads "Martha's Octavio".

Presidente de debates, muchas gracias Dra, María Mercedes, le cedemos el uso de la voz a Rafael Alfonso.

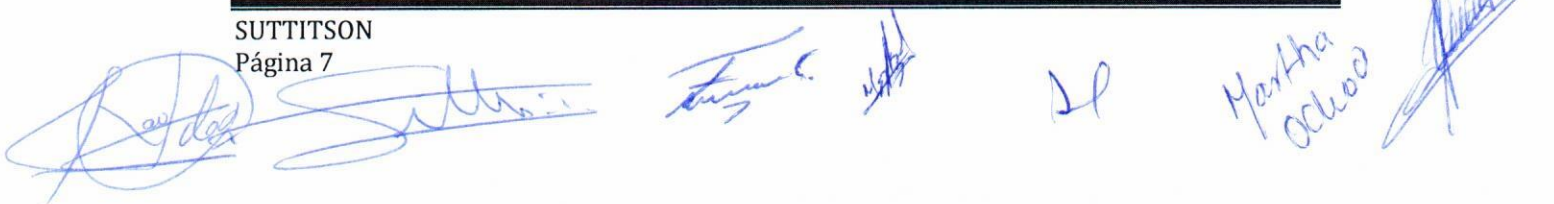
Rafael Alfonso Figueroa: para empezar, considero que el 100% que se está pidiendo no es muy realista, sumémosle a eso que todos los trabajadores de ITSON que estamos de 3 plazas sacan 2, los compañeros del sindicato que me saquen de mi error en caso de que esté cometiendo un error, en el mejor de los casos donde se diera el 6%, realmente yo considero que el 3% al salario que se está ofreciendo es más del 3.5% que está dando la federación, creo que nuestra universidad no puede resolver los problemas municipales, estatales y nacionales, es un problema nacional el que tenemos, es en todo México, entonces el pedir que nuestra universidad nos dé el 6% no se me hace muy realista como tal, recordemos que las autoridades actualmente emanan precisamente de este sindicato, entonces ¿por qué nos peleamos tanto?, nadie de los compañeros de cubículos que están en la parte administrativa haciendo esa gestión, el 3% a mí me parece bien, porque tenemos el 1.5 veces el salario, el problema de ISSSTESON, ITSON no lo va a arreglar es un problema estatal, que no hay medicinas, es cierto, no hay medicinas.

Y de manera personal, si se decide irse a huelga yo no tengo los recursos económicos para vivir 15 días sin endeudarme, tengo familia pequeña, pago casa, carro, colegio, un chorro de cosas, entonces si se deciden irse a huelga porque se quiere el 6% o el 5.5% de incremento, me gustaría que me dijeran los dirigentes cómo le voy hacer si la huelga tarda 15 días, un mes, dos meses o tres meses, cómo le voy hacer, yo sé que no es su problema, pero a lo mejor hay compañeros que sí tienen un ahorro para poder vivir hasta 1 año o 2 años sin ingresos, hay quienes tienen otro ingreso, yo no. Hasta aquí mi participación Doctor.

Presidente de debates: Gracias Dr. Rafael, no sé si alguien quisiera comentar algo, Mtro. Jorge.

Secretario General: le va a contestar Abdul Machi.

Abdul Machi: Buenas tardes a todas y todos, muy entendible la inquietud, es una inquietud que siempre se genera de la posibilidad de una huelga, si, definitivamente la huelga está en detener casi todas las actividades de la institución y digo casi porque ahorita estamos contestando algunas preguntas por allí, el SUTTITSON envía una carta, se envió en tiempo y en forma, donde se manda a las autoridades que las actividades sustantivas donde pueda tener pérdidas, por ejemplo equipos, animales, cuestiones químicas, que sean resguardadas para que la institución no sufra una pérdida, la otra es muy importante de considerar, la huelga no tiene una duración específica, la huelga dura justo lo que la asamblea decida, lo que se está haciendo es una negociación, se presentó un 6% inicialmente, la situación que

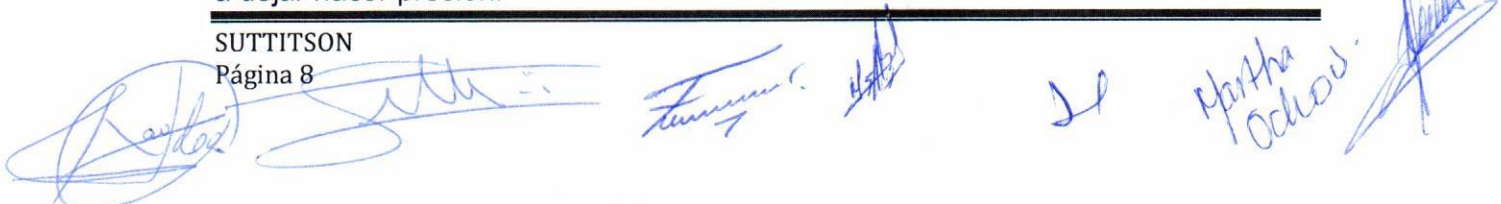


Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the middle, and the name 'Martha Ochoa' on the right.

hemos visto es que la parte patronal no está negociando, simplemente dio un porcentaje y no nos ha dado otra propuesta, pero no debemos de tener miedo, les digo a todos y a todas, maestros compañeros administrativos, porque la huelga es un recurso legal y la decidimos la asamblea, decidimos que cuando se dé una negociación la que sea, después de ese 3% si se presenta la contrapropuesta de la parte patronal la asamblea está dispuesta a aceptarla en ese momento, haya pasado un minuto, una hora, 10 horas, 2 días, lo que sea que haya pasado allí se termina la huelga, la asamblea tiene la capacidad, tiene la palabra, SUTTITSON es la voz de la asamblea, es la voz de todos los trabajadores y trabajadoras del ITSON, la misma inquietud que pone el maestro la tenemos todos, pero hay que recordar que si permitimos que la parte patronal siempre imponga, desde el inicio de la negociación una propuesta y se queda estática esa propuesta, entonces no se puede llamar negociación, si no imposición, y eso es algo que se los dejo a todas y a todos, hay que evitar la imposición de esta administración y de la que venga en el futuro, hay que enseñarnos a negociar, además hay otra cosa, si se llega a la negociación la parte patronal puede pagar los sueldos, dentro de la negociación puede ir de que no se hagan los descuentos que se pudieran hacer, pero esa es una voluntad que tiene que tener el patrón, así que yo les contesto esa parte, sé que es una preocupación de todos, pero hay que negociar y no lo está haciendo la parte patronal, dijo el Mtro. Jorge, nos está rebasando por mucho, pues ese 7.3% de la inflación y lo que se va a generar este año, que va a andar igual, que puede ser igual en otro 7%, si hay que preocuparnos, pero hay que negociar y esperar a que la parte patronal esté dispuesta, lo repito, también puede estar dispuesta en caso de caer en huelga, negociar los sueldos caídos y esa parte, pero yo si les digo eso que la huelga la decidimos la asamblea y que puede durar desde segundos hasta meses pero estamos seguros que no va a ser así, porque juntos podemos hacer que dure muy poco si esto llegara a ocurrir. Gracias.

Presidente de debates: agradece la participación, cede la palabra a la Dra. Mariana Díaz.

Mariana Diaz Tenorio: Buenas tardes a todos los compañeros, creo que estamos en épocas complicadas a nivel internacional hasta regional, muchos son los factores que no nos permiten, incluso negociar o dejar un poco, yo creo que una de las partes importantes que debemos de tener conciencia es que la universidad finalmente, hasta ahorita hemos sido autónomos, y los funcionarios como decirlo, bueno, no nos imponen a nadie de fuera, hemos podido asignar a alguien en específico, creo que es una primera parte de cómo, independientemente de lo que nos merezcamos o no, es como nos ven hacia afuera, si esa es la primera que tenemos que considerar, que en ese momento qué tanto se puede presionar, qué tanto nos van a dejar hacer presión.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and the name 'Martha Ochow' on the right.

La segunda es, creo que debemos independientemente de que se nos pase en lo que se resuelva esta negociación, y esto lo dije el año pasado, independientemente de lo que suceda, tenemos que hacer sinergia con los funcionarios para poder solicitar y tratar de que nos den los recursos, no los que nos merezcamos, porque a lo mejor no les alcanza, pero si los más posibles que se puedan dar a la institución, pero les digo, no es que ya lo resolvimos con más o menos sueldo que estemos conformes y se nos olvida, y hasta la siguiente negociación o la siguiente revisión del Contrato Colectivo nos volvemos a ocupar de esto, no, creo que tenemos que hacerlo con tiempo, con la cabeza fría, cuando no nos aprieta el pescuezo y no nos piden que nos apretemos el cinturón, ahora creo que tenemos que ubicarnos en que están dando al resto de las universidades, no porque nos vayamos a conformar con eso, pero no olvidemos que mucho de lo que los funcionarios estarán ofreciendo es lo mismo que a lo mejor se vaya a resolver con el gobierno del estado, y sabemos que el gobierno del estado no va a ir más allá que el mismo gobierno federal, es algo que también hay que tomar en cuenta, hasta ahorita creo que nos han dado, la costumbre, digo porque ya tengo 12 años trabajando aquí, es cada negociación obtenemos una ganancia, sin embargo ahora ha estado cambiando, pero aun así, las evidencias dicen que bien o mal, que tenemos mejores sueldos que muchas universidades, y eso a la federación también si lo ve, ese va a ser su pretexto para no contribuir y darnos más, incluso al revés, sabemos que este gobierno federal de alguna manera castiga a los que tienen más, castiga a los que son beneficiados, que son más ricos, entonces también hay que pensar qué tanto podemos negociar, qué tanto podemos levantar ámpula y al final pues sí, tomar en cuenta, como comentaba el Dr. Abdul Machi pues todos vamos a decidir, se va hacer lo que la mayoría diga y se va a levantar cuando la mayoría diga, entonces, tenemos que estar preparados psicológicamente, físicamente y económicamente para lo que venga, y cada quien podrá decidir lo que pueda hacer pero se va hacer lo que la mayoría diga, nos guste o no nos guste a todos, yo al final como sindicalizada y como agremiada habrá que respetar la decisión de la mayoría, tomemos conciencia. Gracias.

Presidente de debates: Muchas gracias Doctora por su participación; veo que hay una segunda participación de la Dra. María Mercedes, adelante Doctora.

Mercedes Meza: Voy a retomar unos comentarios de mis compañeros en el chat, esa información que la administración no ha dejado muy clara, pero, en una reunión que tuvimos en diciembre en el consejo, ellos quedaron de bajar a dar esa información a las áreas, no sé si ya lo hicieron con el sindicato, voy a retomar lo que dice Jaime de laboratorios y otros compañeros ahí, la situación que el ITSON está atravesando no es nueva como les comento, desde el 2005 ya sabemos que el gobierno estatal no da el recurso completo al ITSON, pero ya se nos informó a

A collection of handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, several smaller ones in the middle, and a signature on the right that appears to say 'Marsha Ochoa'.

nosotros en consejo que ellos habían hecho varias visitas al gobierno del estado y diversas autoridades, pero en conclusión se había hablado con el gobernador, y le había dado al ITSON 2 soluciones, el gobierno del estado no reconoce que el ITSON es autónomo, dice que es una universidad descentralizada del gobierno federal, entonces si no la reconoce que como autónoma, por eso no está dando el tratamiento de no darnos completo el subsidio, eso ya es un hecho y nadie lo va cambiar, hubo una respuesta que se nos hizo saber y dijeron que la iban a bajar, no sé por qué no la han bajado, lo ignoro, eso se lo hicieron saber al ITSON, así textual, tiene 2 opciones, una reconocer que no eres autónomo y yo te ayudo para que en la ley orgánica se haga el cambio y quedes como autónomo como la UNISON, así tendríamos nosotros el peso a peso que corresponde, mientras eso no pase, así hagamos lo que hagamos no va a pasar nada, y la otra opción es, bueno, si tu no quieres reconocer que no eres autónomo entonces mete una demanda vete judicialmente a ver si ganas ante la suprema corte de que eres autónomo, y sin entrar mucho a eso, esa información que la den más profundamente las autoridades, a ellos les corresponde, yo también fue lo que les pregunte, cualquiera de las dos vías que se tomara, la primera es muy peligrosa, va a llevar 1 año, 2 años o 3 años ¡Dios mío! dije yo, van a pasar 4 sindicatos aquí y a lo mejor eso no se va a resolver, o sea van a pasar muchos años y no vamos a estar recibiendo el subsidio completo, y aun si lo recibiéramos completo, el dinero no alcanza, en otras palabras tenemos que hacer lo que hacen otras universidades, tenemos que salir a gestionar, tenemos que bajar recursos, todos los que podamos bajar recursos, el contexto que quiero dejar, el problema es de fondo y no se va a arreglar en 1 año ni en 2 años, si el Rector no se abre a una negociación, a un diálogo claro, transparente, honesto con la comunidad universitaria, ya no voy a decir que con el sindicato, con la comunidad en general incluyendo por supuesto al sindicato, pues por eso hay todas estas confusiones que estamos teniendo en la asamblea, retomando algo también que dijo la Dra. Mariana, esto no se va a arreglar, ella ponía cierta información que a lo mejor ella no conoce, pero esto a lo que quiero llegar que va para muchos años, entonces, qué va a pasar el siguiente año, nos van a volver a decir lo mismo esta administración, al cuarto año nos van a volver a decir lo mismo, entonces si ellos vuelven a ser elegidos para los próximos 4 años pues nos van a volver a decir lo mismo cada año, entonces por eso otra vez pido a las autoridades, sean transparentes, den a conocer en realidad la problemática y seamos creativos al interior, todos podemos trabajar para generar más recursos desde nuestra trinchera, pero tenemos que aceptar, yo creo que con humildad aceptar que no están gestionando recursos propios suficientes y hay que hacerlo, ya ahorita el gobierno del estado ya tuvo la respuesta el Rector del gobierno del estado y le dijo tienes dos opciones A y B, tu sabes cual tomas y ninguna de las 2 se va hacer en un año,



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the middle, and the name 'Marta Ochoa' on the right.

entonces lo dejo en la mesa, ¿es delicada la situación?, sí, yo pediría que se hable con transparencia y calidad a la comunidad. Muchas Gracias.

Presidente de debates: Agradece a la Dra. Mercedes y cede la palabra al Mtro. Amavizca.

Francisco Amavizca: Buenas tardes, voy a mencionar dos que tres cosas nada más, lo que decimos nosotros aquí en ITSON o lo que se hace aquí en ITSON, lo que pregonan los encargados de la comunicación aquí en ITSON es lo que se escucha aquí afuera, ahora, contestando al maestro que le preocupa perder la quincena, yo no creo que lleguemos a eso pero, no le preocupa perder el doble, el triple, el quintuple o más de diez veces, porque si multiplica lo que deja de ganar cada mes, cada año, entonces esto es demasiado yo si cambio dos, tres días para hacerme notar, otra cosa más, el 3% no resuelve el problema del ITSON, si nos aumentaran el 0% no se resuelve el problema, el problema no es si es un eventual, si es un académico, si es funcionario o si es maestro, el problema de fondo ya lo tocaron, es el problema de estrategia de gestión, el 3% o si nos dan el 4.5% o el 5%, no van a sangrar más a la universidad y si no nos dan nada, tampoco vamos a arreglar el problema de la universidad y si donáramos el 2% nosotros a la universidad, tampoco resolveríamos el problema, ahora, ahorita me llama la atención algo, dicen que todos somos responsables, que es oportunidad de todos y que todos podemos resolverlo, el año pasado, estuvimos viviendo este mismo episodio, es la repetición, el año pasado les dijimos a la parte patronal, el sindicato le dijo, cuenta con nosotros, con toda la base para las acciones que sean necesarias para que el gobierno del estado entregue lo que le corresponde, nada más dínos como le hacemos y estamos contigo, pasó todo un año y no hubo una invitación no hubo nada, y ahorita hace rato, en una reunión donde ellos estaban presidiendo se los hice saber, no me contestaron tampoco, dijeron, vamos a ver, ahora sí vamos a ver, si ahorita nosotros cedemos y el año próximo volveremos a ceder y después vamos a ceder, lo que primero es por devoción se convierte en obligación. Gracias.

El presidente de debates agradece la participación del Mtro. Amavizca, el que continúa es el Dr. Javier Pérez, se le cede el uso de la voz.

Javier Pérez: Buenas tardes a todos, yo creo que aquí estamos en esta conversación porque tenemos que tomar una decisión de si nos vamos a huelga o no, sin embargo, bajo mis perspectivas tengo varias dudas, el hecho de que nosotros decidamos irnos a huelga, ¿qué nos garantiza que lo que se está pidiendo de incremento sí se vaya a llevar a cabo?, por ejemplo, si tuviéramos un panorama más general donde dijéramos que sí, sabes qué, sí tienen este fondo, sí pueden hacer esto, pueden sacar, entonces yo dijera, pues vámonos a huelga porque si



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including names like 'Suttitson', 'Francisco', 'JP', and 'Martha Ochoa'.

tienen de donde sacar y solucionar esto en una semana, y vamos a presionarlos con todo, pero si no llegara a ser ese el caso, esto se puede extender porque no tienen de donde sacar el recurso, y entonces finalmente nosotros como sindicato tendríamos que doblar las manos, y vamos a pasar a lo mejor no se un mes, porque esto es indefinido, y finalmente vamos a regresar al mismo salario que nos propusieron porque no hay de dónde, y en ese escenario entonces estudiantes se quedarán sin clases, nos quedamos sin percibir salario, o sea, como que necesitamos un poco más de información clara, en días pasados hubo una reunión que convocó la administración y explicó que no hay de dónde sacar dinero, entonces, se pueden hacer las gestiones que se quieren y demás, pero ya alguien lo dijo, no tiene que ser ahorita, y parte de mi opinión personal yo no me iría a huelga, para nada, ósea, pueden ser más las afectaciones y no hay ninguna certidumbre de que se puedan obtener las peticiones que se están haciendo, esa es mi participación, nada más para reflexionar. Gracias.

Presidente de debates agradece la participación del Dr. Pérez. Cede la palabra al Secretario General para que dé respuesta.

Secretario General: Buenas Doctor, no son claros los fondos, pero inclusive hay un fondo de \$54 MDP que está destinado para el personal eventual, queremos cubrir toda la cobija con un recurso finito, aquí la situación y es esa postura que no hay ninguna negociación, somos cerrados en el 3.0% y de ahí nos vamos, y de ahí no nos movemos, pero tienes un recurso, hay recurso, el estar con el gobierno dialogando es precisamente coincidir en eso, ahora, no ha habido otra propuesta que no sea el 3.0%, ahí es donde simulaban y decían porque no el 6%, ya pedimos el 5.5%, no han mostrado esa voluntad de coincidir en algo, de coincidir en esa negociación a la que estamos llamando, y también en ese aspecto que nos queda, la cerrazón porque no se tienen los dineros, pero ¿de quién es la gestión?, decía Francisco, nosotros lo dijimos, te acompañamos hasta donde sea, pero que sea un real acompañamiento y gestionando lo que se deba de gestionar, pero, estamos dependiendo de los 500 millones que te da el gobierno federal y de los 316 millones que te da el estado, pero, quitándote los 100 millones que te debe de descontar, obviamente porque somos descentralizados, en el apartado 8 están los egresos y ahí le piden al ITSON que ellos pongan los 100 millones de los recursos propios, más los 200 y cacho que te da el estado, pues ya son los 316 millones; lo que es gestionable y lo que se puede hacer es, y fíjense, sin tener la injerencia el estado en un órgano del estado, que se meta, yo creo que en el 2019 la política en relación a los estudios de educación superior es muy clara, creo que en el artículo 7 marca que cualquier modificación a la ley orgánica de los procesos internos de la universidad, debe estar la comunidad universitaria de acuerdo antes de que intervenga cualquier ente externo a la comunidad, pero eso es en términos

SP

Martha Ochoa

generales, es la parte finita de esos recursos que estamos hablando, ahorita decía, cubrir con el recurso una cobija que alcance para todos, pero debemos de gestionar más, nuestros propios recursos hacerlos el doble o el triple, ponía el ejemplo, qué pasaría si el gobierno federal ya no te da los 500 millones, te da 400 millones, o qué pasaría si el estado te da 100 en lugar de los 216 que pone y los 100 de la universidad, pues tendríamos que gestionar, trabajar juntos para tener unas finanzas sanas dentro de la universidad, tener ese recurso, estamos de acuerdo, estamos pugnando por ese salario, por ese incremento a una negociación, en qué punto vamos a coincidir, bueno también está en qué van a pedir ellos como prueba o como querer te ofrezco el 3.5% 3.6%, pero coincidir en algo, hasta ahorita no se han movido de ahí, y a eso le apuestan precisamente al temor de irnos a huelga, y eso es muy lamentable, muy lamentable, porque yo me voy a conformar con lo que me des, no me vas a disminuir mi trabajo, al contrario, voy a duplicar mi trabajo porque tenemos escasos recursos, esas son las partes del análisis en ese sentido. Gracias.

Presidente de debates agradece al Secretario General y continuando con el orden de las participaciones le cede la palabra a la Dra. Érica Ruíz.

Érica Ruíz: Buenas tardes, como trabajador he sido siempre congruente en mi actuar y sentir, hasta ahora en ninguna administración del ITSON he encontrado una huelga justificada y menos cuando el pliego petitorio es imposible de cumplir, ni con esta administración ni con las anteriores he estado a favor de la huelga, ¿pero por qué no te has expresado en otras administraciones?, porque se entera uno de los acuerdos con la administración en turno para beneficiar sólo a la mesa directiva, como el bono de \$30 mil pesos otorgados por el Rector anterior a la mesa directiva del sindicato, en esos casos cuando veo que la huelga es puro teatro no me presto a su juego y me mantengo en silencio, pero cuando estoy viendo como manipulan al gremio, con verdades a medias, con exigencias desmedidas que sólo desprestigian a la institución y a sus integrantes, entonces me expreso, el problema no lo es la huelga en sí, que si nos pueden correr, no, no lo van hacer, que si podemos aguantar una quincena sin sueldo, pues ya cada quien lo sabrá, será nuestra propia decisión y riesgo, el verdadero problema está en tomar decisiones que vuelvan insostenible las finanzas del ITSON como ya ha sucedido en muchas universidades, ¿qué pasa si nos dan el aumento del 5%?, por cuanto tiempo será sostenible?, ¿tendremos aguinaldo?, ¿nos podrán mantener el mismo sueldo el próximo año? ¿O no nos importa?, sólo vivimos el presente sin pensar en el mañana y sus consecuencias, sólo quiero que me paguen más hoy porque ya me voy a jubilar y ahí se la echan mis compañeros, porque no piden a transparencia lo sucedido en la UES, donde recientemente sus trabajadores se vieron afectados con descuentos de un 10% a un 35% de su sueldo, la UES tiene junta de gobierno, al

Martha Ochoa

trabajador le descuentan de su sueldo el reciente impuesto del 2% el cual aquí lo paga el ITSON, no el trabajador, y además, les redujeron el sueldo con la mano en la cintura eliminando rubros por el riesgo de trabajo y no sé qué otros rubros, a eso nos exponemos compañeros, nos estamos evidenciando, nos estamos poniendo en el tocadero y otra vez; compañeros la gestión ahorita de recursos propios no es la solución, ¡me extraña Doctora Mercedes! y usted es concejera y ahí en consejo se nos ha hablado y se nos ha expuesto el tema, entre más recursos propios generemos, el gobierno del estado los considera como recursos que ellos aportan, y nos reducen el subsidio, entonces, por otro lado, ya se explicaron los \$54 MDP que corresponden a eventuales, esos son los eventuales que tenían cuando operábamos sin pandemia, no ha habido un aumento de eventuales, al contrario hay menos en la administración anterior, pero nos encanta complicarnos la vida y distorsionar las cosas, Doctor Manig yo no me sumo a las decisiones irresponsables, esta fácil, tenemos una inflación del 7% y solicitamos el 6% fuimos conscientes y considerados con la institución que nos da de comer y nos bajamos al 5%, la SEC autorizó el 3.5% y como ya sabemos los salarios del ITSON son 1.5 o 2 veces el salario autorizado por la SEC y la administración nos está ofreciendo el 3%, el ITSON ha presentado la información actual de las finanzas, es importante informarse para tener un mayor contexto, no es necesario crear la división ni andar con periodicazos llamando infiltrados a los a los miembros del sindicato ni haciendo división entre los miembros del sindicato y favoreciendo a unos cuantos, al final todos somos trabajadores del ITSON, es mejor unirnos y exigir al gobierno del estado que aporte lo que le corresponde, es necesario hacer una defensa de la autonomía con esas pequeñas acciones con el ITSON autónomo, con el logo, los cuales se pueden incrementar y ejercer mayor presión, debemos mantenernos unidos para defender al ITSON a nuestras familias y a la sociedad a la que nos debemos, no podemos ni debemos tomar decisiones egoístas e irresponsables, ahora, si no queremos entender y ver lo evidente, pues nos merecemos el futuro que estamos forjando, solo lo lamento por aquellos que sí estamos conscientes de ello y nos llevarán entre los pies, y como dicen, ahí nos vemos en enero. Muchas gracias.

El presidente de debates agradece la participación y le cede la palabra al Secretario General.

Secretario General: Nada más la precisión de los \$30 mil pesos que dice la Doctora y eso está en la cláusula 48, apoyo al sindicato para gastos de operación, el órgano rector de todos nosotros y es el único, esos \$30 mil pesos nos los dan mensualmente y de ahí pagamos todo, las cuotas sindicales ni se tocan, esa es la observación.

[Handwritten signatures and notes in blue ink]
Martha Ochoa

Ahora bien no se a que se refería con esos comunicados, de nuestra parte hemos sido respetuosos con la universidad y sentimos que es viceversa esa reciprocidad en la parte de manejar esta negociación con respeto y con autonomía, es muy cuestionable la autonomía en el sentido de qué queremos, porque ya lo dijo la Doctora Mercedes cómo estamos nosotros etiquetados ante el gobierno del estado, y efectivamente Doctora, el acompañamiento siempre se ha ofrecido, que no nos inviten o nos ignoren, pues ya es cuestión de la universidad, y curiosamente como dijo la Doctora Tenorio pues cada año queremos dar información para sensibilizarnos, cuando la gestión es todo el año y la información también en todo el año. Gracias.

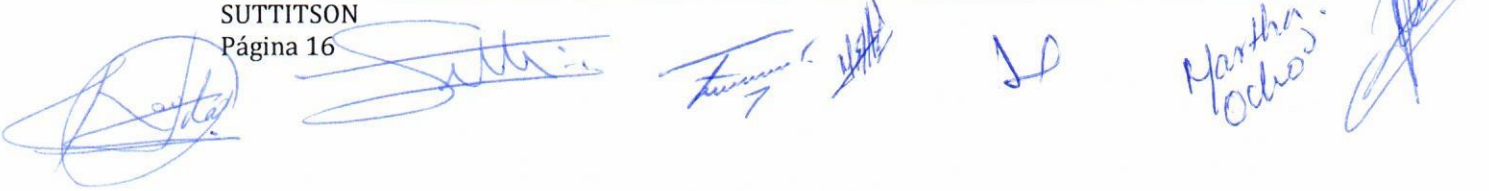
Presidente de debates agradece al Mtro. Jorge y cede la palabra a la Mtra. Ana Laura Miranda.

Ana Laura Miranda: Hola muy buenas tardes, miren compañeros, creo que estamos en un momento muy especial, por una parte el ITSON cada vez se ve más reducido, haga lo que haga por mejorar el presupuesto, lo mejor que pueda hacer no va a ser suficiente, incluso si cada uno de nosotros renunciáramos a nuestro salario no va a ser suficiente en unos años, porque esta situación, como ya lo mencionaron varias personas, tiene más de 20 años esta falta de presupuesto, creo firmemente que necesitamos manifestarnos de otra manera, si la huelga dura un día o unas horas, ya estamos mostrando unidad, no solamente como sindicato o como trabajadores, sino como institución, si nos vamos a huelga el gobierno del estado nos va a ver y es que no nada más es eso, estamos poniendo en riesgo la educación de las futuras generaciones, nuestros nietos, con esta situación pues al rato no va a existir ITSON, en otros estados el gobierno ha apoyado a las instituciones educativas para solventar sus problemas económicos, a pesar de que se han visto envueltos e inmiscuidos en problemas tan graves como la estafa maestra, el ITSON tiene un prestigio a nivel nacional y a nivel internacional, creo que no es el discurso de sentirnos incómodos y culpables de ganar lo que ganamos porque bastante lo hemos trabajado, creo que ese es el argumento, creo que es al revés, el resto del país debería de ganar lo que ganamos nosotros, no nosotros nos vamos a disminuir el sueldo, no, discúlpenme pero por ahí no va el discurso, un maestro debería de ganar más que un taquero, así que por favor es el momento de unirnos, es buena la huelga, no nos de miedo, debemos de mostrar nuestra valía ante la administración, ante la comunidad y ante el gobierno del estado, si no lo hacemos ahorita nos van a seguir pisoteando, Gracias.

El presidente de debates agradece a la Mtra. Ana Laura Miranda y cede la palabra a la Mtra. Danyra Alvarado.

A series of handwritten signatures and initials in blue ink are located at the bottom of the page, below the footer text. From left to right, there is a large signature, a signature that appears to be 'Suttitson', a signature that appears to be 'Fernando', a signature that appears to be 'Mtra. Alvarado', the initials 'JP', the name 'Martha Ochoa', and another signature.

Danyra Alvarado: Muy buenas tardes, es tan importante y enriquecedor escuchar las opiniones de viva voz y en el chat de todos los compañeros, que eso nos quede bien claro, respaldo totalmente los comentarios en relación de los esfuerzos que se han hecho en administraciones anteriores y lo que hemos obtenido, estoy directamente en la mesa de negociación y créanme que la parte que comenta el Mtro. Agustín Manig y refuerza la Dra. Meza en relación a la percepción de que no existe un diálogo, de que no existe una negociación, esa es una falta de respeto que nos puedan hacer al gremio, pero todavía más la falta de respeto, y que si nos debe de doler como trabajadores, es que no nos valoren, que nos quieran cargar la situación económica por las prestaciones que tenemos en el transcurso del tiempo, eso nos lo han dicho directamente, que tenemos unas prestaciones por las malas decisiones que se han tomado, eso quiere decir que nos están haciendo referencia al trabajo que se hace y que no se merece lo que se está ganando en prestaciones, no es justo, si hablamos de esa situación, no es justo, les dimos el voto de confianza el año pasado para aceptar un 2.5%, y qué pasó?, absolutamente nada, no es la única universidad que estuvo en pandemia, no es la única universidad que recibe recursos externos, pero si ceo que es la única universidad que nos quedamos mucho tiempo paralizados, y si ustedes nos dan el apoyo, la unión hacia la rectoría, créanme que se lo hemos expresado y se les han hecho propuestas, simplemente no las aceptan, ¿por qué?, porque las reciben y primero ven quien las está proponiendo para saber si las aceptan o no, eso es ver que no hay un valor y un reconocimiento del gremio en su conjunto, todos podemos tener opciones de decidir si nos vamos o no a la huelga, por eso el día de mañana a las 9:00 am., va a ser la votación, y es momento de demostrar de qué estamos hechos, si queremos recibir ese 3%, ese 2% ahí nos vamos a manifestar, pero si queremos y si tenemos el valor de exigir, no mejores condiciones, resarcir al menos lo que hemos dejado de percibir en ese contexto nacional, pues adelante, en eso tenemos que estar unidos, y debemos estar unidos en las buenas y en las malas como gremio, no debemos tener división y vean bien quién está haciendo la división, aquí el único papel que hacemos es llevar las necesidades del gremio ante la autoridad, somos la voz de ustedes, es una lucha en común, eso es lo que tenemos que reforzar y debemos estar unidos en esa parte, no divisiones, pero si un crecimiento general, intelectual, de valorar, de no cerrar el crecimiento de todos los trabajadores, la gente de eso está ávida de tener un reconocimiento, de dar un 3% pero condicionado, tienen más de 3 años de que no se convocan plazas para los compañeros de administrativos, no se han convocado plazas ni nuevas plazas para los compañeros académicos, no ha habido proyectos de desarrollo y de crecimiento, volvimos a la operación con miles de carencias básicas, una lámpara, un enchufe, una silla, ¿hacia dónde va el crecimiento?, eso es lo que debemos de analizar, vale tu trabajo, pues vale tu



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and the name 'Martha Ochoa' on the right.

esfuerzo, vale tu trabajo, pues vale tu voto, en eso tenemos que estar unidos, muchas Gracias.

El presidente de debates agradece la participación a la Mtra. Danyra y da el uso de la voz a la Mtra. Nora González.

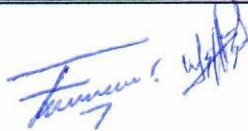
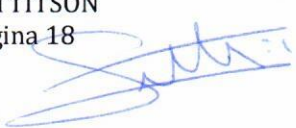
Nora Edith González: Buenas tardes a todos, que bueno que estemos en este momento de reflexión es bueno para todos.

Yo primero voy hacer una pequeña metáfora, el día de ayer yo lloré, y el año pasado se han de acordar que yo hice una reflexión y me peleé con Houston, yo no soy partícipe de ellas pero a veces, pues hicimos un sindicato y si esto genera un derecho pues a esto nos ha llevado, como todos han expresado, pero primero les voy a decir mi metáfora porque yo no estoy ni con la izquierda, ni con la derecha, siempre voy a estar con el ITSON, con los alumnos, pero también con los derechos de nosotros, con los que hemos trabajado por tantos años, yo comentaba que yo veo al ITSON como un señor que lo tengo como si fuera una figura de mármol, trajeado, muy guapo, bien vestido, que me ha acompañado en todos los años, desde mi ejercicio profesional como contadora, que me dio el título, con la oportunidad siempre de haber sido maestra interina, auxiliar y luego de planta, que me ha dado muchas bendiciones a mí y mi familia, siempre he visto al ITSON así, en el pasar de los años lo he visto lo respeto y me entrego a él, pero hoy, siento que al ITSON que yo he respetado, que a muchos de nosotros qué daríamos por estar dentro de él, porque tenía muchas características muy diferentes a otras universidades, que es competitivo, que está ranquiado en el estado de Sonora y sobre todo en el sur, y que lo distinguía sobre todo su sostenibilidad financiera, que déjenme decirles que las dejó el Doctor Ruso, el Dr. Ruso dejó esas prestaciones y luchó por ellas, porque tuvo la habilidad de ser un político, de ser un gestor de recursos, de buscar los mecanismos para llegar a esos recursos, hablen con esa gente que tiene más de 30 años en la institución, 20 o 25 y con la prosperidad que vivíamos; sé que los tiempos se ponen difíciles pero nadie va a querer renunciar a lo que ya se tiene ganado, es imposible, es como si tú tienes un hijo y te dice papá es que, y tú te esfuerzas porque tu hijo te lo está pidiendo, claro, habrá momentos que vas a tener que negociar con él, la palabra es ganar, ganar, yo como estudiosa de las finanzas eso significa negociar, ganas tú y gano yo, pero hay que tener mente abierta para ello, a este ITSON que yo conozco, yo no quiero que le pongan un bastón, ni un pantalón roto y agujerado, ni con un sombrero, ese no es el ITSON que yo conozco, es una figura a la que han respetado otros que han venido y nos han dicho, qué dicha que ustedes estén así!, sí, gracias a Dios esa autonomía se presume, y sí, ha sido buena y se ha logrado mantener, yo la llamaría el derecho de administrarte financieramente, ese ITSON por el que todos hemos trabajado y que



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the middle, and the name 'Martha Obregon' on the right.

les ha dado oportunidades a muchos y que otros están en espera de ellas, es el ITSON que yo quiero seguir viendo, yo no quiero, no quiero ver a un ITSON que me quieran transformar, con un sombrero, con un bastón, con un pantalón roto, no señores!, el ITSON es el ITSON de siempre y así tenemos que estar y me extraña en el consejo, ¡ojalá hubieras hablado en el consejo Érica!, porque hemos luchado por muchas cosas y te has mantenido callada y te respeto porque así es tu estilo, pero tú has visto que hemos propuesto qué hacer y cómo hacerle, Mercedes propuso cursos, yo propuse talleres, se ha propuesto dar más clases nosotros para amortiguar esta carga financiera, y por ahí han dicho que no, que los interinos, que los auxiliares, son compañeros de nosotros, muy valiosos, muy respetables, pero desgraciadamente esa es la figura que tienen el ITSON, una tercera parte pertenece a los de tiempo completo, otra tercera parte a los que vienen y nos ayudan, y ojalá nos dieran más recursos, yo sería la primera en levantar la mano para que se nos apoyara, que la mayoría de las universidades en todo México lo manejan, vienen de otros trabajos a apoyarnos, que ponen en menos riesgo al ITSON porque tienen un sueldo y sus prestaciones en otro lugar y nos vienen a dar servicios por honorarios, que uno quisiera esa gente sea beneficiada, pero así no es el ITSON al que conocimos, ese ya estaba y las administraciones que han estado en él, lo tienen que ver claro, ahora tu señalas que el gobierno dice que por cada peso que ponga de manera propia la institución por la gestión de los recursos, el gobierno se lo va a quitar, Érica te aclaro, y la Ley Orgánica es muy clara y dice que una de las funciones sustantivas del Rector es gestionar recursos, no me vayas a decir a mí que ahora no va a cumplir la Ley, que porque el gobierno le dice que por cada peso que meta ya no lo puede hacer, es más fácil comprobarle que si nos sabemos administrar mejor y obtener recursos, aunque nos lo quiten, vamos a seguir siendo lo que se dice Autónomos en su administración, eso si te lo creo, pero no me vayas a decir a mí que no hay que meter dinero porque nos lo va a quitar el gobierno, entonces si, como dice Ana Laura, iríamos para atrás, eso es imposible, yo no quiero a ese ITSON con sombrero y con bastón, y soy enemiga de las huelgas, pero si yo me metí a un sindicato, y si todos ustedes quisieron entrar a un sindicato debemos tener un acto de reflexión, yo no soy enemiga de ninguna persona, y yo apoye a Jesús Héctor y le he hablado de frente, pero a veces pienso que Jesús Héctor no nos escucha, y se lo he dicho, ¿en qué te ayudamos, cómo le hacemos?, busquemos las formas, hacemos un análisis, generemos estrategias y recuerda Érica, dijo tres cosas que Jesús Héctor, no lo dijo en la última reunión, yo no lo quise decir por respeto a su investidura, porque él estaba hablando con los académicos, pero te voy a recordar lo que él dijo por si se te olvido, dijo muy claro, entró y dijo ya no es posible, este Contrato de Trabajo es insostenible, y Ana Laura le contestó, no, no estamos dispuestos a eso, y luego como que la retórica fue diferente, bueno, posiblemente para los nuevos que entren pues ya no sean las mismas



Martha
Lozano

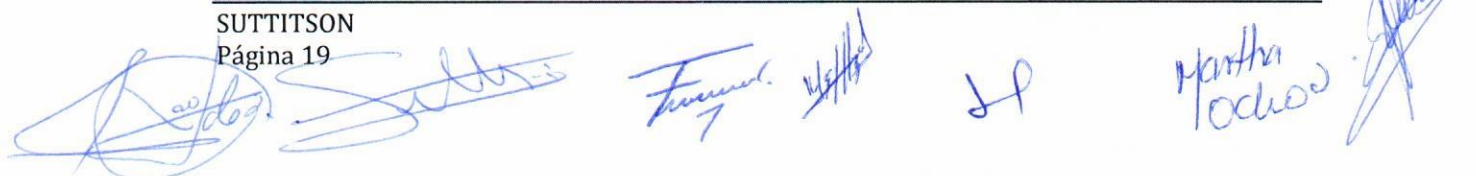


oportunidades por esta situación, bueno pues, uno se quedó callado pues quizá los años venideros sean diferentes, quizás, como lo han dicho todos, la situación económica sabemos que es difícil los momentos que está viviendo el mundo, con guerras y todo, pero nosotros entramos en ITSON porque quisimos estar, en ese ITSON precioso, cambiado, guapo, como yo lo recuerdo.

Otro punto que dijo por si no te has de acordar, al final de la sesión les voy a dejar una observación o un dato, no tengo precisión de su palabra, la gente ya me conoce que no soy una persona mentirosa, ni he buscado puestos, soy feliz siendo maestra, en el Consejo somos la minoría somos 6 o 7 maestras, y todos los demás lo apoyan, y se vale porque así está la Ley Orgánica, ahora hablan de que la huelga nos podría quitar la autonomía, no señor, infórmense más, la escuela trae otros problemas de fondo, no creo que con la huelga lo quiten, va a ser por otras causas, claro que llamaremos la atención porque históricamente nunca lo hemos hecho, y estoy de acuerdo, duele el alma, cala, imagínense mis alumnos, pero también mis alumnos tienen que pensar qué está pasando con los académicos, alguien me dijo, oye los administrativos están mejor que nosotros, pues entonces quiere decir que tuvieron mejor líder que nosotros, entonces ¿qué académico que ha estado arriba ha visto por nosotros?, porque yo recuerdo que en la administración del Dr. Cruz traían una propuesta de que nuestro tabulador se iba a un nivel D y nunca se volvió a tocar, y hay administrativos que nos dicen, es que ustedes ganan un desempeño, vieran cuánto nos cuesta ese desempeño, digan todos los que estamos en la carrera docente, cuántas horas le invertimos, cuántas veces dejamos a la familia de lado para hacer un capítulo, para tener un artículo indexado, yo no he logrado ser SNI, pero ya vi cómo está el negocio, y aparte que son los más reconocidos de la institución, Mercedes es SNI el más alto nivel nacional, Mercedes no habla por hablar, y ha sido valiente al aventarse para Rectora, porque así es ella, y ha trabajado y ahí hemos estado, también respeto la postura de Érica porque es una Doctora brillante, pero sí, hay que dejar en claro, que no podemos gestionar recursos porque el gobierno nos lo puede quitar, no, tenemos que trabajar ellos y nosotros, hay que buscar el binomio para hacer una unión perfecta y que se nos respete, y que en el futuro podamos ayudar a los demás.

Voy a terminar finalmente con lo último que dijo Jesús Héctor, ahí les dejo esto de reflexión, porque se puede formar otro sindicato; ya después de lo que he visto ya me preocupa más que entonces sí, nos vayan a querer dividir y eso no se vale, conclusión, cada quien tome su decisión y cada quien es responsable en su decisión, pero sí que cuando entras a un sindicato, pues existe esa posibilidad a pesar de que a mí no me guste y que el año pasado me peleé con Houston, tuve comentarios de crítica y tuve correos de felicitaciones, el camino sigue y tenemos que cuidar al ITSON, pero yo no acepto un ITSON con pantalones rotos, bastón y

SUTTITSON
Página 19



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the middle, and the name 'Martha Ochoa' on the right.

sombrero, ese no es el ITSON que pelee por entrar, y que es representativo a otras universidades, no, no lo podemos permitir, hay que negociar y ganar las dos partes y apoyar a Jesús Héctor en su gestión, Gracias.

Presidente de debates agradece a la Mtra. Nora y cede la palabra al siguiente participante que es el Dr. Manig.

Agustín Manig: Nada más invitar y creo que todos tenemos mucho trabajo, yo tengo mucho trabajo, pero me doy el tiempo de participar en la mesa negociadora, quienes tienen las dudas, porque aquí veo que tienen muchas dudas, no los veo en la mesa negociadora, no veo que inviertan tiempo, todos tenemos los mismos derechos, pero los derechos también implican obligaciones, y no esperar únicamente gozar de los derechos, entonces, participen en la mesa negociadora, los que tienen duda del trabajo que se está haciendo, si no se está haciendo bien, ustedes también tienen la oportunidad de continuar el debate que aquí se está viendo de manera muy positiva y propositiva, continuarlo al interior de nuestra mesa de negociación, no crean que es todo vida y dulzura, no, ahí también debatimos y también tenemos puntos de vista distintos porque estamos en una situación democrática, lo que yo veo y creo que no se vale, de repente hacer algunos comentarios que expresan dudas, bueno, soliciten a Jorge nuestro Secretario participar en la mesa negociadora, para que ahí continuemos el debate y estas dudas se aclaren y tengan la confianza al estar participando, que se está haciendo lo mejor por el ITSON. Muchas Gracias.

Presidente de debates agradece la participación al Dr. Manig, y cede la palabra a la Dra. Meza.

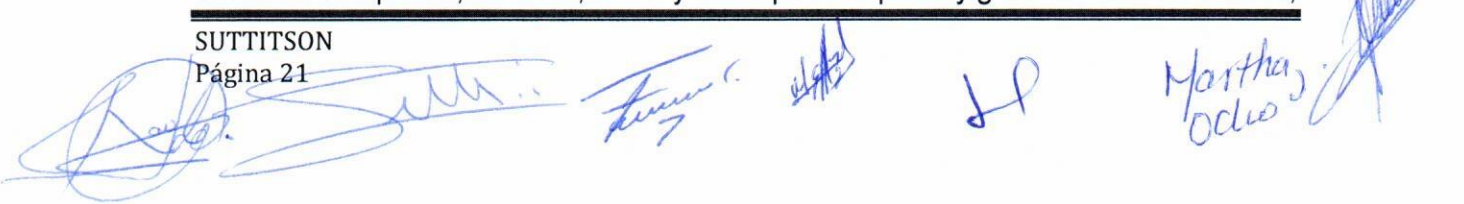
Mercedes Meza: Por la tendencia que he seguido en los chat, me queda claro cómo están pretendiendo dividir al sindicato, me queda perfectamente claro e identificado el grupo que está pretendiendo dividir al sindicato, que por supuesto es el grupo que está utilizando la administración, y me da mucha tristeza y es lamentable que algunas afirmaciones que se hacen en el chat y que ahí quedaron grabados, donde se habla de desfalcos y de, bueno, de situaciones que no voy a entrar en detalles si son verdad o mentira, ahí saldrán en la instancia correspondiente, pero ¿saben una cosa?, estoy visualizando una cosa que se vivió en el ITSON hace 12 años, cuando éramos una verdulería, a ese nivel cayó Consejo directivo y cayó la institución, a una verdulería donde todos los días eran dimes y directes, como ahorita el gobierno de Andrés Manuel López Obrador, así se iban las reuniones, las horas de trabajo, ¿cómo podemos caer a ese nivel tan bajo?, de puro estar criticando si éste hizo, si éste no hizo, el ITSON es más que eso, yo no digo que hay que dejar de ver qué se hizo, a lo mejor hubo gente que hizo cosas bien y cosas mal, está bien, que con el

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

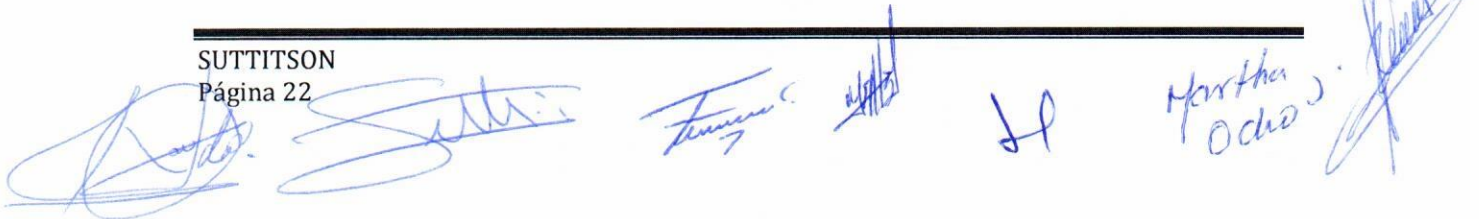
reglamento correspondiente que se atienda y que se le dé solución a eso, pero eso no debe de ser la prioridad y estar mandando anónimos, esa información a mí no me llegó, nada más me lo leyeron, esa información nada más la tiene la autoridad, entonces ¿qué me hace pensar a mí?, que la autoridad está mandando los anónimos y quiere dividir, estoy preocupada, no me consta ni lo estoy afirmando, pero vamos a caer a ese nivel de verdulería de hace 12 años, no lo podemos permitir, tal vez yo me estoy saliendo del tema del sindicato, pero a todos nos llevan entre los pies con esas posturas, y yo creo que el ITSON es de un valor indescriptible que no lo podemos rebajar a esos niveles, hay que tener valor, hay que dar la cara y que cuando hablemos digamos nombres y apellidos, y no nada más criticando lo que se hizo y lo que no se hizo, creo que hay que darle vuelta a la página, si seguirlo atendiendo por el camino adecuado, darle vuelta a la página y volar y crecer, y eso significa, ¡autoridades gestionen!, ¡maestros vamos a dar más de lo que hacemos y vamos a apoyar!, o sea, que no se quede nada más en el discurso, nada más lo de la unidad, me da mucha preocupación, porque veo el sesgo que tiene el chat, yo ya me lo sé y conozco a ciertas personas en la institución y esto va hacia la división, si me preocupa, yo le externo esta preocupación a estas personas, que no dividan, que sumen, somos uno, estamos en la misma institución en el mismo barco, vámonos apoyando y vamos para adelante, y por supuesto, hay que dialogar y hay que negociar y dar la información clara y transparente, no se valen medias tintas y dar información maquillada. Muchas Gracias.

Presidente de debates agradece la participación de la Dra. Meza y cede el uso de la voz al Mtro. Marmolejo.

Antonio Marmolejo: Buenas tardes a todas y todos, yo ya he estado 7 veces que he participado en la mesa negociadora y he visto situaciones donde se han dado diferentes tipos de diálogos, donde debe de haber negociación, pero ha sido característica esta mesa, tanto el año pasado que me quedé con la mano levantada y no alcancé a exponer mis motivos y lo que había vivido ahí, pero no estuve de acuerdo con el incremento que nos dieron la vez pasada, pero en éste yo veo mucha cerrazón, y yo apoye a la administración de Jesús Héctor cuando entraron, igual apoyo a Jorge, yo veo un futuro donde dominará el personal eventual, estamos volteando nada más hacia dentro, hacia los amigos, hacia los compañeros y cada quien está apoyando a su grupo, y coincido muchísimo con la Doctora Meza, hay un afán de dividir con un dolo tan fuerte, ¿para qué?, si de ahí vivimos todos, gracias a Dios soy yo profesionalista, entonces, es triste ver ese tipo de situaciones, ¿a qué me refiero al decir que veo un dominio de parte del personal eventual?, porque se le está dando más prioridad a las necesidades del personal eventual, yo fui 4 años personal eventual y sé lo que se siente y sé lo que se sufre, que cada semestre o cada año te liquiden, es difícil, lo viví y luché por una plaza y gracias a Dios la obtuve,

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page. From left to right, there is a large signature, a signature that appears to be 'Antonio Marmolejo', a signature that appears to be 'Jorge', a signature that appears to be 'J.P.', and a signature that appears to be 'Martha Ochoa'.

ahora, no sé si todos estén enterados, pero al presupuesto del 2022 al presupuesto en los eventuales y les aumentaron \$54 MDP, y al personal de planta no, se nos quieren reducir los derechos en el Contrato Colectivo, no nos hagamos, se supo desde consejo, lo acaba de decir la Mtra. Nora, entonces, después la voltearon, y yo lo digo abiertamente, yo apoyé a Jesús Héctor, pero no estoy de acuerdo con las formas, ni la cerrazón que se está dando de parte del rector y los vicerrectores, les digo algo, no tengo miedo a una represalia, me han hecho muy fuerte, porque he sufrido embatidas, por decir la verdad, por sacar corruptos a la flor, he sacado mucha gente, he tenido persecuciones políticas, y no tengo miedo, me hicieron más fuerte gracias a Dios, no nos dividamos, tenemos que apoyar este momento, que no nos dejemos engañar, lo que he escuchado, he seguido fielmente cada una de las propuestas y de las negociaciones y he visto lo que ha dicho Jorge y todos los compañeros, y no hay ninguna mentira, nadie ha sacado con dolo algún comunicado o anónimo, no sé si de aquel lado exista, ahorita me toca estar del lado de la mesa negociadora sindical de nuevo, quieren que en un futuro que sea con bastón este ITSON, como dijo la Mtra. Nora, vamos a apoyar esto, el recurso de la huelga no nos va a quitar la autonomía, no se puede, coincido con algunas cosas, he apoyado a varios comités ejecutivos y a otras administraciones, entonces busquemos la conciencia de cada quien y no nos arriesgamos a que el ITSON vaya a ser desmereciendo cada día, en los 15 o 20 años que tengo aquí la universidad ha tenido más programas educativos acreditados, maestros en el PRODEP en el SNI, administrativos que nos hemos acreditado, que nos hemos preparado, algunos hasta con doctorado, otros maestría, a lo mejor no somos vistos por los que llegan, o por los grupos que tienen secuestrado parte del ITSON, cada vez son menos las oportunidades, saben que hay 180 plazas que no están convocadas y que no se pretenden convocar más plazas, me dio mucha tristeza que se fuera una maestra que se fue de aquí de Guaymas como jubilada e inmediatamente metieron un eventual, no tengo nada contra el personal eventual y lo digo, los aprecio mucho, pero si, da tristeza que esas plazas ya no se quieran convocar, ni las que vengan, o que quieran hacer trabajadores de primera y de segunda con un Contrato más pequeño, ¿creen que nos van a ver bien?, ¡no!, mucho personal eventual nos critica, yo los invitaría a que reflexionemos hacia el ITSON, no hacia quien esté en la administración o el sindicato, y concluyo con esto, sí hay dinero en el ITSON, hay que saber administrarlo, y se los he dicho en distintas mesas negociadoras y distintos compañeros de comités ejecutivos y distintas administraciones, cerremos un poco a los negocios que no dan, lo que no te da dinero no hay que invertirlo, regla financiera de todo esto, ahora, reflexionemos, yo quiero que esas 180 plazas se convoquen, dejen de gastar en lo que no se debe gastar; esa sería mi participación. Gracias.

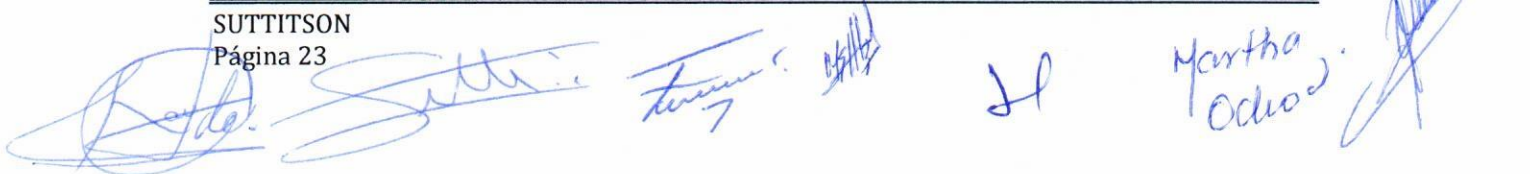


Handwritten signatures in blue ink, including the name 'Martha Ochoa'.

Presidente de debates agradece la participación a Mtro. Marmolejo y cede la voz al último participante Oscar Ernesto.

Oscar Ernesto: Buenas tardes, voy a ser muy puntual, yo quisiera que entendamos que somos un grupo, como siempre se ha dicho una familia, y como familia hay que sacrificar ciertas situaciones para poder salir adelante, en ese sentido, no sé si vaya a haber otra reunión negociadora, pero si, poner una propuesta a la mesa negociadora, en el sentido que seamos congruentes con los gastos, yo no voy a poner en tela de juicio porque además se han presentado en el Consejo Directivo el estado financiero de la institución, y me preocupa el futuro porque a mí me faltan varios años para poderme jubilar, entonces si me preocupa el futuro de la institución, en ese sentido sólo pido que se ponga en la mesa la congruencia, se nos ofrece el 3% condicionado a minimizar gastos de operación, a minimizar proyectos de desarrollo, etc., entonces en ese sentido yo quisiera saber, ¿cuál es la postura con relación a los sueldos que ganan la alta dirección?, es decir, vicerrectores y para abajo, es decir, los que son personal de confianza, ¿por qué?, porque hace un rato en la reunión informativa que hacen las autoridades, yo cometí el error de comentar que ganaban el sueldo más una compensación y sí cometí el error de término, sin embargo, sabemos que existe una plantilla del tabulador, incluso en sesión extraordinaria del 30 de diciembre en Consejo Directivo se autorizó, yo estuve presente, una modificación al apartado único donde ahí se pueden ver los sueldos, no voy a decir las cantidades ni nada, y es correcto, quiero validar que el Rector gana lo que en el tabulador un profesor titular C, pero es el único puesto que tiene una compensación. 1.- ¿De cuánto es compensación?; 2.- ¿De dónde sale esa compensación?, porque además de eso podemos meter la prima de antigüedad, etc., todo eso entiendo, sale del presupuesto; luego me voy por citar a Vicerrectores, tienen un sueldo en un tabulador, y ponerlo en la mesa negociadora, ellos como autoridades, ¿cuánto están dispuestos a que se modifique ese tabulador y que de ese sueldo que está determinado se descuenten?, no sé 10%, 15%, 20% de lo que están ganando, porque de lo que están ganando, que está en ese tabulador, recuerden que también está la prima de antigüedad más prestaciones, etc., habrá funcionarios que tienen varios años por lo tanto con prima de antigüedad ganan una cantidad muy considerable, que de dónde sale ese dinero, quiero suponer que sale del presupuesto institucional, entonces, nos piden que nosotros como trabajadores nos amarremos el cinturón, me gustaría escuchar entonces por parte del área patronal, cuánto estarían dispuestos también ellos a bajarse su percepción al puesto que están cubriendo, esa sería mi participación. Gracias.

Presidente de debates agradece la participación a Oscar y comenta que ya está encima el tiempo para cerrar y que se recuerda que mañana será la asamblea para

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a signature that appears to be 'Suttitson', another signature, and the initials 'JL'. To the right of these is the name 'Martha Ochoa' written in a cursive script, followed by another signature.

la votación de la propuesta patronal, donde se invita a que se haga una reflexión y donde ustedes decidirán lo que sea mejor, y cede la palabra al Secretario General.

Secretario General: Muchas gracias por esta participación y por estos comentarios tan enriquecedores para todos, y que nos dé certidumbre; Mtro. Oscar nada más con esas observaciones que hace de las modificaciones, efectivamente el Rector se bajó el sueldo, tiene una compensación, ¿de cuánto?, no lo sabemos, los que sí no se bajaron sueldo y siguen con ese sueldo, son los vicerrectores y los directores, no pudieron acceder a esa petición y recuerden que fue una promesa de campaña, entonces, en ese sentido también van los esfuerzos que tiene que hacer la administración, bien atinadamente usted dice que nosotros si nos podemos apretar el cinturón y la alta dirección no lo hace.

Les agradezco infinitamente esta participación y mañana nos vemos a las 9:00 am., nosotros ya nos reunimos ahorita con la administración para negociar y seguir pugnando y viendo por los intereses de nosotros los agremiados, Gracias y buenas tardes.

Cierre:

No habiendo más que tratar, se concluye la Asamblea General Extraordinaria en carácter de abierta a las 16:52 horas del día 17 de febrero de 2022.

La Asamblea cierra con un total de 258 asistentes.

Mtro. Jorge Sánchez Rodríguez
Secretario General

Mtro. Manuel Herrera Sarellano
Secretaría de Organización

Mtra. Martha L. Ochoa Medina
Secretaría de Actas y Estadísticas

Mtro. Jesús Alberto Valdez Abril
Secretaría de Finanzas

Mtro. José Alfredo Romo Mendoza
Secretaría de Trabajos y Conflictos



Lic. Ernesto Valdez Escobar
Secretaría de Previsión Social.



Lic. Héctor Raúl Hernández Hernández.
Secretaría de Jubilaciones y Pensiones



Lic. Verónica González Duarte
Secretaría de Comunicación Social



C. María Esther Hernández López
Secretaría de Equidad de Género



Mtro. Gilberto M. Córdova Cárdenas
Secretaría de Cultura y Formación
Sindical



Lic. Fabián Uriel Castro Ochoa
Secretaría de Actividades
Deportivas y Recreativas

