



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES  
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

**ACTA DE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DEL JUEVES 23 DE AGOSTO DE 2018 DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).**

Siendo las 10:27 horas del día 23 de agosto de 2018, en salas de Tutorías del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) Campus Náinari, dio inicio la Asamblea General Ordinaria del SUTTITSON, tras haber sido convocada conforme a la normatividad vigente, la reunión se celebra con la asistencia de 273 trabajadores sindicalizados del ITSON, con el objeto de debatir los distintos puntos que conforman el siguiente

Orden del día:

1. Lista de asistencia y verificación del quórum legal.
  2. Nombramiento del Presidente de Debates y Escrutadores.
  3. Lectura del Resumen del acta de la Asamblea General anterior.
  4. Mensaje de la Secretaria General.
  5. Toma de protesta a nuevos miembros del SUTTITSON.
  6. Informe de Actividades del Comité Ejecutivo.
  7. Conformación de la Mesa Negociadora para la Negociación Salarial 2019.
  8. Conformación del Comité de Huelga.
  9. Asuntos Generales.
- 1. Lista de asistencia y verificación del Quórum Legal.**

Una vez verificada la existencia del Quórum legal de 273 asistentes, la Secretaria General del SUTTITSON, Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, da la bienvenida a la asamblea.

**2. Nombramiento del Presidente de debates.**

La Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, hace la propuesta como lo marca el Art. 18, Fracción VII del estatuto sindical que es informar a la asamblea el orden del día, hacer cumplir el orden del día, dirigir los debates mediante la elaboración y control de una lista de intervenciones y conceder el uso de la palabra en ternas.

SUTTITSON

Página 1 de 32

Proponiendo como presidente de debates al Mtro. Jorge Ortega Arreola, por lo cual, se pone a consideración de la asamblea general llevar a cabo la votación para que él funja como presidente de debates.

La propuesta fue aprobada por unanimidad, quedando como Presidente de debates el Mtro. Jorge Ortega Arreola.

El Presidente de Debates, da los buenos días y les agradece su aceptación, prosiguiendo con lo que marcan los estatutos, antes de dar lectura al orden del día y la asignación de los escrutadores solicita que en el recinto se encuentren solamente los agremiados y miembros de nuevo ingreso que tomarán protesta, se recomienda guardar el orden, siendo esta una asamblea general, únicamente se tratarán asuntos de carácter colectivo, y en caso de tener algún asunto laboral individual se turnará a quien corresponda y solicita de la manera más atenta poner su celular en silencio.

El punto siguiente es solicitarles la propuesta de los escrutadores eligiéndolos por cada dos secciones; ya que la función de los escrutadores será contar los votos, auxiliar al presidente de debates para incluir a todos los participantes. La propuesta de escrutadores son los siguientes: José Gilberto Pérez Cárdenas, José Mariano Reyes Téllez, Iván de Jesús Toledo Domínguez y Samuel Santacruz Ojeda. Sometemos a votación y por unanimidad de votos son aceptados.

### 3. Lectura del Resumen del acta de la Asamblea General anterior.

Se le cede la palabra al Lic. Ernesto Valdez Escobar, para que dé el resumen de la lectura del acta de la Asamblea General Anterior de enero de 2018.

El presidente de Debates, solicita a la asamblea levantar la mano si están de acuerdo al resumen de la lectura de la asamblea general anterior; el cual fue aceptado por Unanimidad de votos.

### 4. Mensaje de la Secretaria General.

Estimadas compañeras y compañeros sindicalizados, estamos en tiempos difíciles, tiempos de cambio en el país, como también a nivel regional y local. La incertidumbre política y económica, la crisis de las universidades, de los servicios médicos, de la inseguridad y violencia social que predomina en nuestro entorno más cercano.

Sin embargo, creo firmemente que son tiempos de retos, de oportunidades y de consolidar lo que somos, una organización fuerte y comprometida con el contexto local y regional. Estamos en tiempo de fortalecer la unidad, para cuidar a nuestra querida universidad, sus recursos, sus bienes; pero sobre todas las cosas, cuidar a nuestra gente y nuestros derechos, a nuestro compañero de trabajo, a toda mujer y hombre que hombro a hombro hacen cada día posible que el ITSON sea lo que es ahora, una institución que a pesar del contexto que lo rodea, sin descuidar a sus trabajadoras y trabajadores.

Sergio Valenzuela C.

En este sentido SUTTITSON reconoce y toma la responsabilidad que conlleva el cuidado de la seguridad económica, social y humana de nuestra gente, condiciones que serán exigidas y defendidas en todo momento ante la universidad, situación social o cualquier organismo que afecte, atente o quiera atentar contra el conjunto de derechos que nuestro gremio se ha ganado con el fruto de su esfuerzo y dedicación.

Compañeras y compañeros, sobre la base principal de la cordialidad, el respeto y la unión de todas las trabajadoras y trabajadores del ITSON podremos salvaguardar la valiosa estabilidad de nuestra organización en estos tiempos difíciles, y seguir siendo un ejemplo para las otras universidades de nivel superior del país.

¡SUTTITSON con la unidad del gremio trabajando para ti!

#### 5. Toma de protesta a nuevos miembros del SUTTITSON.

Presidente de debates: A continuación, siguiendo el orden del día se llevará a cabo la toma de protesta de nuevos miembros del SUTTITSON, ya que los compañeros presentaron su solicitud de acuerdo a los estatutos; por lo cual les solicitamos que pasen al frente los siguientes integrantes a tomar la protesta: Mtro. Cristian Salvador Islas Miranda, C. Fabián Uriel Castro Ochoa, C. Jaime Jesús Partida Obregón, Mtro. Gilberto Manuel Córdova Cárdenas, Mtro. Alfredo Bueno Solano, Mtra. Cynthia Beatriz Pérez Castro, Mtro. Armando Lozano Rodríguez, Mtro. Luis Humberto Álvarez Valencia y el Mtro. José Guadalupe Flores López.

Se le cede la palabra a la Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro y da la bienvenida a los nuevos integrantes, y somete a votación de la asamblea el ingreso de los nuevos miembros como lo marcan los estatutos.

Siguiendo con el orden establecido, se solicita a la asamblea emitir su voto para aceptar a cada uno de los solicitantes, siendo la contabilización de los votos a favor, en contra y abstenciones; pedimos de favor levantar su mano, para que los escrutadores hagan el conteo, siendo aceptados los nuevos integrantes por unanimidad de votos.

Acto seguido, se le cede la palabra a la Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, les pido por favor levantar su mano derecha; Protestan, cumplir y hacer cumplir fielmente el presente Estatuto de SUTTITSON, luchar siempre en defensa de los integrantes de SUTTITSON, si así lo hacen que las trabajadoras y trabajadores se lo reconozcan y si no que se lo demanden, felicidades y bienvenidos.

Posteriormente se les hará llegar una invitación para darles una plática de inducción de parte del SUTTITSON.

#### 6. Informe de Actividades del Comité Ejecutivo.

Presidente de debates: A continuación, siguiendo el orden del día se le cede la palabra a la **Mtra. Iveth Araceli Arreola García**, Secretaria de Finanzas para que nos dé el informe de actividades correspondientes del Comité Ejecutivo en esta área.

*[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]*  
Sergio Velazquez

Mtra. Iveth Araceli Arreola García, les agradezco su atención y la asistencia a esta asamblea, e iniciamos con la información financiera correspondiente al último semestre del año 2018.

Las principales actividades de enero-Junio:

Se tuvo la asistencia a la jornada de Capacitación de sindicatos por parte del Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización (ISAF), donde se nos dio a conocer la agenda y el objetivo de las auditorías de los sindicatos del 2018.

Por ser la primera vez que se audita a los sindicatos, se atendió la auditoría por parte del ISAF del 11 al 15 de junio, siendo objetos en el ejercicio del año 2017 nos hicieron llegar los hallazgos y estamos trabajando en su análisis y revisión.

Se asistió a las capacitaciones brindadas por parte del Instituto Sonorense de Transparencia (ISTAI), facilitándonos el cumplimiento a los compromisos y obligaciones que tiene el sindicato con la representación y análisis de los formatos, y de información que debe ser publicada en la plataforma nacional; por ejemplo, en la Ley general de Sonora el Artículo 70 del 1ro. Al 48; en la Ley General de Transparencia y Acceso de la Información del Estado de Sonora, el Artículo 81 del 1ro. al 27, el Artículo 91 los formatos del 1ro. al 4to. Todos en la plataforma nacional.

Se respondieron y se elaboraron informes para cumplir con las solicitudes de información que solicitaron los usuarios.

Se asistió a la capacitación sobre el manejo y monitoreo de las cuentas bancarias.

Revisión y análisis de información financiera y promoción de buenas prácticas entre sindicatos SUTTITSON -SUTUES.

A continuación, le cedo la palabra a la Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, quien extenderá la información sobre la auditoría realizada por el ISAF.

Mtra. Ana Cecilia Valdez, en relación a las finanzas hemos tenido bastante trabajo desde que empezamos y emprendimos a normar y regularizar lo relacionado a los gastos, los costos, ver cuáles son las obligaciones que tenemos como sindicato y como se lo hemos platicado anteriormente y sobre todo en la parte de transparencia, así como lo comentó la secretaria de finanzas la Mtra. Iveth Arreola.

Se han asistido a diferentes capacitaciones para poder cumplir con lo establecido en la Ley de Transparencia, con el llenado de formatos y así como de los sindicatos, incluso en la cuestión de los sindicatos todavía no les queda muy claro a la autoridad que es lo que se debe de estar informando y como informar.

Sin embargo, se ha estado trabajando directamente con el ISTAI, también con el comité de vigilancia y en cuestión de transparencia con asesorías, sobre todo compartiendo experiencias con otros sindicatos, así como con el sindicato de la Universidad Estatal de Sonora; en cuanto a transparencia.

Sago Valenzuela C.

Cumpliendo hasta ahora con toda la información establecida, y que ustedes como gremio pueden solicitar.

En relación al ISAF, es la primera vez que viene un órgano fiscalizador y qué viene siendo el ISAF, Es el Instituto Superior de Auditoria y Fiscalización del Estado de Sonora; qué es lo que viene a revisar, viene a revisar lo relacionado a los recursos públicos de los sindicatos y ¿Cuáles son los recursos públicos que como sindicato tenemos? No sé si recuerdan que, en el contrato colectivo, en la cláusula 47 viene señalado que se otorgaron \$22,500.00 mensuales para gastos de operación del sindicato, esto es lo que vienen auditar y todo sobre el ejercicio del año 2017.

Nosotros desde un inicio, todos los sindicatos fuimos a una capacitación previa, preguntamos ¿Cuál era la finalidad de esas auditorias?, es ver cómo están destinado los recursos públicos, sobre que se están ejerciendo, y nos comentaron que la parte de las aportaciones del gremio, esas no son auditables y que solamente están tratando de regularizar y normar que el gasto público que viene etiquetado, se erogue en lo que debe de ser, recuerden que el año pasado nosotros entramos el 30 de junio, sin embargo, hubo una característica aquí en el ejercicio del año pasado, nosotros hasta el mes de octubre pudimos hacer uso de los recursos públicos por la situación con el banco, porque se tardaron en registrar las firmas, y el banco no atendía la nueva constitución del comité ejecutivo.

¿En que se enfocaron a revisar? Lo que viene siendo el ejercicio 2017, sin embargo nosotros al momento de mostrarles toda la información; se encontraron ciertas anomalías en cuanto al gasto, nos preguntaban por qué y en que estábamos gastando y porque no estaban los CDFI, había solo unos comprobantes de nota, nos estaban solicitando el comprobante fiscal digital, no lo teníamos a la mano y solamente se les mostró lo que se nos entregó, en sí eso fue lo que se nos estaba observando, además ¿por qué el gasto de 7 líneas telefónicas?, ¿para quienes eran?, y porqué el estar gastando en las adecuaciones de las oficinas, que no tenemos escrituras que acrediten el derecho al uso de las mismas.

¿Cuál fue nuestra respuesta? Que mediante las asambleas se autorizaron esos gastos para poder hacer estas adecuaciones. Sin embargo, nos dicen que debe de haber políticas o lineamientos para los gastos del recurso público, porque ahora nosotros somos responsables solidarios, aunque no nos haya tocado ejercer ese recurso, o por lo menos una parte, pero somos responsables en su totalidad de lo que sucediera. Les mostramos que nosotros ya empezamos a implementar las políticas y lineamientos para el gasto de los recursos.

Entonces el auditor nos comenta, estoy viendo que ya están implementando unos lineamientos, que son los que adoptamos. Por ejemplo: en cuanto a gastos o viáticos adoptamos los mismos que tiene la institución y solamente pusimos que eran de SUTTITSON, tanto vamos a erogar, tanto vamos a gastar y el por qué y todo esto va comprobado. En cuanto a viáticos nos dijeron ¿quiénes fueron?, ¿a dónde fueron? Y el ¿Por qué? nosotros les manifestamos que si ven los demás gastos que hemos realizado, están todas las comprobaciones, aunque no fue algo en general, solamente el auditor se enfocó

Sigbo Valenzuela C.

a situaciones esporádicas que encontró, incluso todo viene en el informe a partir del día en que nosotros entramos.

Para tratar de minimizar este tipo de observaciones que se señalaron, nosotros enseñamos como estamos también erogando o bien comprobando y justificando los gastos, y no nada más el gasto público, sino también lo de las aportaciones de parte del gremio, les evidenciamos que ya nos estamos regulando o normando por así decirlo, y es por eso que se nos minimizó la observación; sin embargo, la recomendación fue que este informe se suba a la plataforma para que todos ustedes lo lean y tengan conocimiento de ello, también se nos recomendó que el procedimiento y los lineamientos de costos, gastos de viáticos y también de caja chica, que sean autorizados por nuestro comité de vigilancia.

Ya empezamos a trabajar con el comité de vigilancia, les mostramos el informe de la auditoría y empezamos a trabajar con ellos y no nada más en cuestión de los gastos, sino también de transparencia y es en este momento en lo que estamos y esta auditoría todavía no está cerrada, esperemos que cierre a más tardar en el mes de septiembre, ya que tengamos solventadas las observaciones se las daremos a conocer a todos, ya que esta información es de dominio público y ustedes tengan el conocimiento de toda la información de la auditoría que nos está haciendo un órgano fiscalizador del estado de Sonora.

Les comento que salimos bien y que siempre hay cosas que mejorar, y que las observaciones ya se están solventando y sobre todo son situaciones de forma por así decir y es en lo que estamos trabajando, una vez concluida la auditoría les daremos a conocer cuál fue el resultado.

Mtra. Iveth Araceli Arreola García, añadiendo a lo que comento la Mtra. Ana Cecilia, toda esta información se le solventó al auditor ya que desde la asamblea de agosto se tenía como evidencia la propuesta de que las comprobaciones y todos los gastos que se hicieran tanto de aportaciones y tanto del patrón, estuvieran solventadas justificando, para qué se usó, quién lo usó, a dónde fueron estas personas y en qué lo usaron. Todos los gastos y todas las comprobaciones de los dos fondos están solventadas.

También en la asamblea de enero quedó la evidencia que se propuso para elaborar los lineamientos, entonces cuando ellos llegaron a auditar nosotros ya teníamos trabajados los lineamientos para poder establecerlos.

Los saldos financieros son:

<b>Saldo al 30 de diciembre de 2017</b>		<b>\$ 3,908,552.82</b>
Total aportaciones por cuotas	\$ 509,620.39	
Total de aportación del patrón	\$ 150,000.00	
Intereses ganados por inversión	\$ 117,919.82	
<b>Total Ingresos</b>	<b>\$ 777,540.21</b>	

<b>Gastos del periodo</b>	
Gastos de oficina	\$ 55,023.86
Gastos de eventos y representación	\$ 106,048.40
Gastos Asamblea	\$ 41,871.51
Comisiones y servicios bancarios	\$ 8,161.76
Equipo de oficina	\$ 8,000.00
Honorarios	\$ 58,290.00
<b>Total de Gastos</b>	<b>\$ 277,395.53</b>

**Saldo al 30 de junio de 2018** **\$ 4,408,697.50**

Mtro. José Mariano Reyes Téllez, mi comentario es, que bueno que vinieron los de auditoria, ya que nos van a retroalimentar y ser cada día mejores como sindicato. Creo que estamos evolucionando en la información financiera y necesitamos ir avanzando. Nuestro estado que se está mostrando aquí de las entradas y salidas, eso no es toda la información financiera, la información financiera de un sindicato de cualquier entidad federal hay que tener su balance, su estado de resultados, otros estados y notas.

Porque digo esto, tengo entendido que ya tenemos un terreno y tenemos activos, equipos de oficina de \$8,000.00, los que son los activos, lo que es el terreno, muebles y equipos o activos fijos; esa es una entidad que debe de mostrar todas sus propiedades para que en un futuro sepamos que ahí están y si no aparece eso como balance como una propiedad y en un futuro puede desaparecerse y nunca se registró.

Propongo que en un futuro la información financiera se nos muestre con un pequeño balance, aunque nada más diga tenemos un balance en cuentas por cobrar tanto, tenemos en efectivo tanto y tenemos en propiedades un terreno, mobiliario tanto y a quienes les debemos tanto y es mostrar que es nuestro patrimonio así de sencillo, tenemos que evolucionar porque si los auditores nos han hecho esas observaciones, pues para allá van y en un futuro nos van a pedir un balance general y ¿dónde está tu estado de resultado? y ¿dónde están tus notas? y ¿quién te las aprobó?, tenemos que ir evolucionando y propongo que en un futuro la información financiera se nos dé en este estilo.

Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, muchas gracias Mtro. José Mariano Reyes Téllez como siempre enriquecedoras sus aportaciones y sobre todo en la parte de la auditoría que usted conoce.

Como aclaración de toda la información que nosotros tenemos, les recuerdo que tenemos un contador, los estados financieros siempre se han sacado mensualmente, y están en las oficinas del sindicato y ustedes lo pueden consultar, también en transparencia está la información; están las razones analíticas, el balance general, y el estado de resultados.

Sergio Valenzuela C.

En cuanto al terreno de lo que usted resalta, no lo tenemos y no lo han escriturado y eso fue una de las observaciones que también nos hicieron, porque estábamos haciendo adecuaciones en un local que ni siquiera es del sindicato, nosotros argumentamos que hay un Contrato Colectivo que viene desde hace muchos años atrás y que hay una buena voluntad por ambas partes y queremos ejercer ese derecho o ese uso, e incluso les hemos exigido en repetidas ocasiones a la autoridad sobre las escrituras y hay un problema con el notario público y esto viene desde hace 9 años atrás y no se ha podido solucionar, y ahí es donde nos observaron e incluso ahorita algunos de los compañeros y compañeras me han cuestionado ¿Por qué no se ha usado? ¿Vamos utilizando un salón en ciertas actividades? y todavía no se puede adecuar, lamentablemente el techo se está cayendo, la falta de aires acondicionados, falta de mobiliario, una inversión muy fuerte para algo que legalmente aún no es del sindicato.

La recomendación fue que hiciéramos otro acuerdo más estructurado donde si puedan hacer uso de las instalaciones porque toda vía no hay nada escrito aunque esté en el Contrato Colectivo en los artículos transitorios, no vaya hacer que de repente pudieran entrar en un tipo de conflicto y los desalojen de esas oficinas y realmente esas fueron los señalamientos que en el desarrollo de la auditoria se fueron dando, incluso nos felicitaron porque ya contamos con un reglamento de viáticos, solamente hay que formalizarlo con el comité de normatividad; realmente esas fueron las observaciones, y por mi experiencia como auditoria por muchos años, creo que fueron mínimas.

A decir verdad, nos hicieron algunas observaciones en cuanto algunos gastos, de los cuales ya no se están haciendo; Por ejemplo, esas de las líneas telefónicas, nadie paga línea telefónica no lo creemos necesario hasta el momento se pudiera necesitar una según las necesidades, de igual manera en caso de gasolina se tiene una bitácora, anteriormente ya se venía haciendo y seguimos con ese orden y como siempre se ha dado de manera formal, ejemplo ¿Quién salió? ¿Quién viajó? ¿A dónde fue?, todo esto que se viene normando y fue lo que se le mostro al auditor y como les digo estamos en ese desarrollo, y en cuanto a los estados financieros siempre han estado y cuando quieran consultarlo pueden asistir a las oficinas e incluso están en la página y ustedes pueden verlo.

Mtro. Hector Raúl Hernández Hernández, en cumplimiento al Art. 34 de los Estatutos del SUTTITSON, nuestro sindicato contribuyendo al fomento de actividades culturales, deportivas y recreativas, apoyó en diversos eventos con la finalidad de impulsar la convivencia y el compañerismo entre las diferentes áreas, además de promover los diferentes valores y la integración familiar a través del arte y el deporte.

Damos a conocer las siguientes actividades;

En el mes de febrero, se llevó a cabo la reinauguración del "reservado de Club ITSON, el cual fue acondicionado para que el personal de todas las unidades de la universidad pueda disfrutar de un espacio de convivencia, de esparcimiento con sus compañeros e invitar a familiares, amigos; quedando disponible el último viernes de cada mes para el uso de todo el personal ITSON.

*Sergio Valenzuela C.*



Hubo gestiones de parte de la Secretaria General con las autoridades para que se llevará a cabo este logro, considerándolo así.

En marzo se llevó a cabo la Conmemoración del día Internacional de la Mujer, la primera jornada de salud en los distintos campus de la universidad; con la finalidad de concientizar el cuidado de la salud, esto ante la situación que prevalece en la detección de enfermedades crónicas degenerativas, otras de las actividades fue el panel con el tema "Mujeres paso a paso al éxito", con la participación de mujeres con una destacada trayectoria en los diferentes ámbitos en que se desempeñan tanto en el sector educativo, de negocios, en la salud y en el deporte.

Durante el mes de abril, se dio inicio a la convocatoria para el festejo del día del niño, llevando a cabo el Primer Concurso de Dibujo Infantil denominado "Pinta tu idea", en donde los niños menores de 12 años, a través del arte podrían plasmar los derechos de los niños y con gran entusiasmo se realizó el concurso teniendo la participación de niños entre las edades de 3 a 12 años representando a los diferentes campus, felicitamos a nuestros compañeros que tuvieron la oportunidad de convivir e interactuar con sus hijos a través de esta dinámica, con la finalidad de promover los valores y buenos hábitos en niños y jóvenes a través del arte; la premiación se realizó para las categorías: menores de 6 años, de 7 a 9 años y de 10 a 12 años, premiando así a los tres primeros lugares de cada categoría.

Agradecemos al Mtro. Cristian Salvador Islas Miranda, responsable del programa educativo Gestión de Arte del Departamento de Sociocultural, y a su equipo de trabajo por el apoyo brindado, quienes fungieron como jurado calificador de este gran evento.

Por motivo del día de las madres y del día del padre, a través de los integrantes del Comité Ejecutivo se entregó un obsequio, siendo éste para las mamás sindicalizadas, un abanico de mano y para los papás sindicalizados una pluma multifuncional.

Además se realizó el tradicional y concurrido viaje familiar de verano para el personal sindicalizado, siendo en esta ocasión los del primer grupo viajaron al bello estado de Chiapas y sus lugares mágicos, y en un segundo grupo visitaron el estado de San Luis Potosí y Puerto Vallarta, para este desarrollo se hicieron varias reuniones informativas donde se tomaron decisiones importantes en cuanto al reglamento de viaje, itinerario, hospedaje y costo del transporte; después de una ardua labor en la organización y seguimiento del viaje, y a través de las gestiones realizadas por la Secretaria General se logró obtener un 22% de descuento en el costo de transporte, un significativo ahorro para nuestros compañeros, además se entregó un snack de viaje a cada uno de los participantes, para que hicieran más placentero su viaje.

También se realizaron actividades deportivas entre ellas el torneo de boliche, contando con una participación de 10 equipos representados por distintas áreas de la universidad, dichos equipos estaban formados por personal femenino y masculino; quienes mostraron sus fortalezas en este deporte. Felicidades a todos los participantes y en especial a los equipos ganadores. Asimismo, el agradecimiento al Mtro. Francisco Amavizca por su gran apoyo en la organización de este gran evento en coordinación con el sindicato. Posteriormente se realizó la premiación correspondiente y una cena de clausura.

En el mes de julio en Coordinación con el Departamento de Deporte y Salud se lanzó la convocatoria para llevar a cabo el primer torneo del SlowPitch, donde predominó la alegría, la convivencia y el compañerismo, en ese torneo se tuvo aproximadamente la participación de 100 trabajadores, formándose 6 equipos integrados de hombres y mujeres.

Nuestro agradecimiento a todos los que participaron en estos eventos y los que no lo hicieron invitarlos, vamos a tener próximos eventos a partir de septiembre a diciembre, continuaremos con algunos eventos y los que ustedes elijan y felicidades a cada uno de ustedes por participar en los eventos que el sindicato realiza.

Mtro. Luis Fernando Erro Salcido, me toca hablar sobre las actividades de la previsión social, nuestro comité ejecutivo ha hecho un excelente trabajo y un trabajo muy arduo, esperamos que las imágenes sean suficiente para alcanzar a mostrar el trabajo y los logros que se están haciendo por todos y por cada uno de nosotros; de manera muy especial agradezco a quienes se han dado el tiempo y la oportunidad de estar presentes defendiéndonos, apoyándonos y manifestándonos y obviamente ese respaldo y ese apoyo como miembro de esta gran asamblea que requerimos todos para seguir adelante.

Dentro de las actividades se llevaron a cabo reuniones de vinculación con ISSSTESON en Hermosillo, Navojoa y Obregón, donde se exponen diversas necesidades que aquejan a los trabajadores, gestionando la pronta respuesta a las mismas.

Dentro de los asuntos primordiales solicitados ante ISSSTESON, podemos mencionar; gestión para la atención a una trabajadora ante la premura en su hospitalización, gestión en la situación que prevalece un trabajador para el trasplante de córnea requerido ante el comité técnico de ISSSTESON, logrando la autorización, gestión para acotar los tiempos en los casos de citas tardías o prolongadas, abastecimiento de medicamentos, consultas con especialistas, cirugías especializadas, resonancias magnéticas y solicitud para la expedición de credenciales.

Además, se han realizado reuniones con el director general de ISSSTESON, el ciudadano Pedro Ángel Contreras López, para revisar el convenio de servicio médico que presta al ITSON, donde se llegaron a acuerdos favorables, muy favorables diría yo para todos nosotros los trabajadores de esta institución.

Así mismo se realizó una reunión con el director general de ISSSTESON en Navojoa, donde se expone la situación de nuestros agremiados ante la falta de médicos especialistas, falta de clínicas con urgencias y entre otros temas relacionados con estas necesidades apremiantes para nuestros compañeros.

Otro logro alcanzado ha sido también la creación del Botiquín con la donación de medicamentos por parte de trabajadores, así como la vinculación con otros sindicatos, dicho stock ha permitido surtir medicamentos a nuestros compañeros, indicándoles ya que sea una vez entregado el medicamento en las farmacias de ISSSTESON, se les pide que lo devuelvan para poder mantener vigente ese stock y que podamos seguir prestando los servicios aquellos compañeros que lo necesitan y sobre todo de carácter de urgencia.

Sergio Valenzuela

Se han realizado visitas periódicas al hospital de ISSSTESON con la finalidad de verificar la atención y el servicio de hospitalización hacia nuestros compañeros que están en una situación obviamente de enfermedad y que requieren por ella estar hospitalizados.

Se ha llevado la asistencia a la reunión mensual con el Consejo Sindical y Social Permanente del Estado de Sonora (CSSPES), donde se han tratado temas relacionados con el servicio otorgado por parte de ISSSTESON como son; desabasto de medicamentos, situaciones que prevalecen en la región sur del Estado como es, falta de médicos especialistas, falta de clínicas de urgencias, así como la emisión de oficios donde se le solicita a la gobernadora la no reforma a la ley 38 del ISSSTESON.

Se llevó a cabo la reunión con la Comisión de Seguridad e Higiene donde se presentan informes de los distintos campus con los requerimientos solicitados a la Institución.

Se realizaron inspecciones de algunas áreas donde se encuentran situaciones que deben de ser atendidas para evitar daños.

En el mes de septiembre quedarán formalizadas las comisiones bilaterales de Seguridad e Higiene.

La Comisión Mixta de Ingreso Promoción, Adscripción, Escalafón del Personal Administrativo (CMIPAEPA), se realizaron la documentación del procedimiento para las convocatorias de plazas emitidas por la CMIPAEPA, entregándolo a la parte patronal para su análisis y su validación; esto es con la finalidad de que sea un proceso más transparente y de libre consulta para las próximas convocatorias.

La convocatoria junio 2018, se convocaron 19 plazas de las cuales 17 fueron asignadas, quedando desiertas 2 plazas.

En la Comisión de Vigilancia se llevó a cabo la reunión con la misma, donde se les presenta la propuesta de lineamientos y políticas en el manejo de recursos, así como se le hace entrega de informes de hallazgos de la auditoría emitidos por el ISAF.

En las gestiones sindicales estuvimos participando en el Contrato Colectivo de Trabajo, a través de la negociación contractual y salarial y se han realizado pláticas informativas sobre el Contrato Colectivo de Trabajo.

Se realizó una conferencia de prensa donde se presenta el pliego petitorio como parte fundamental de la comunicación sindical.

Se realizaron pláticas informativas del CCT 2018-2020 en cada uno de los campus de la Universidad.

Se llevaron a cabo 4 reuniones con el Consejo de Delegadas y Delegados, donde se tratan situaciones presentadas por nuestros compañeros de los distintos campus; se toman acuerdos y se da seguimientos a las necesidades presentadas; aquí un punto muy importante les solicitamos a todos las trabajadoras y trabajadores de los campus que tengan acercamientos con cada uno de sus Delegadas y Delegados de cada uno de los campus, ellos están ahí para poder tomar la información de sus necesidades y poderlas

*Sergio Valenzuela C.*

exponer cuando se tenga ese tipo de reuniones; es por ellos que es muy importante que se acerque a ellos para que los conozcan y tengan una buena comunicación y de esa manera todas sus necesidades para considerarlas dentro de esas reuniones.

En este año se han llevado a cabo dos reuniones con 32 trabajadores quienes se encuentran con demanda ante INFONAVIT, dichos trabajadores tuvieron su anuencia en la Ciudad de Hermosillo, por lo que a través del SUTTITSON se buscó el apoyo del transporte asistiendo a la Junta de Conciliación y Arbitraje.

Durante los meses de marzo y abril se tuvo la participación con el Comité de Prestamos de Autos y Construcción, donde se buscó a través de la gestión sindical el incremento de \$ 35,000.00 a \$ 37,500 para estos préstamos.

Se realizaron reuniones con el Comité Técnico de Jubilaciones y Pensiones y dentro de las principales actividades que podemos mencionar es presentaron los resultados de inversión del segundo semestre del 2017 y primer trimestre del 2018 por parte del personal de BANORTE, se presentaron realizaciones de solicitudes de retiro, se marcaron aspectos fiscales del fideicomiso como son el timbrado de pagos; así mismo la revisión del borrador del Reglamento del Programa de Beneficios por Separación.

Se tuvo acercamientos con la Asociación de Jubilados y Pensionados que permiten tener una adecuada comunicación con nuestros compañeros jubilados y se les brinda información a trabajadores para obtener información financiera de jubilación.

Así mismo se tuvo la asistencia a la XVII Asamblea General Ordinaria de la Confederación Nacional de Trabajadores Universitarios (CONTU), dentro de los asuntos que se analizaron y se menciona la Reforma Laboral, Jubilaciones y Pensiones y así mismo con mucho orgullo podemos comentar que el SUTTITSON se presentó como referente entre los mejores CCT; eso es gracias al logro de la negociación y en los acuerdos que se han logrado tomar con todos los compañeros y respetando y fortaleciendo los beneficios para esta gran asamblea.

En la parte de vinculación, durante el semestre de enero a julio se han llevado a cabo convenios con el sector empresarial, buscando siempre un beneficio en la economía familiar de todos nuestros agremiados.

A partir de este año se llevaron a cabo con colegios buscando descuentos en colegiaturas para los niveles de pre-escolar, primaria, secundaria y preparatorias, algunos de nuestros compañeros ya obtuvieron este beneficio en este nuevo ciclo escolar, buscando en la solvatación en la economía de las familias, cuando se hace la inscripción de nuestros hijos, agradeciendo la atención debida, hago el uso de la palabra al presidente de debates Mtro. Jorge Ortega Arreola.

Se le pide a la asamblea la aprobación de las actividades de trabajo del Comité Ejecutivo pidiendo de favor de levantar su mano derecha todos aquellos que están de acuerdo con el informe presentado, de acuerdo al conteo de no haber ninguna abstención se acepta por unanimidad de votos.

Sergio Valenzuela C

Presidente de Debates, le solicito a la asamblea la autorización para que pueda entrar al recinto el Lic. Jesús Gaxiola Valdés abogado del SUTTITSON, llevándose a cabo la votación, por mayoría de votos se acepta la participación del licenciado.

Le pedimos a la Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro que pase para tomar protesta al nuevo integrante del Comité Ejecutivo y el nuevo integrante como Delegado Académico de la Unidad Guaymas- Empalme.

Antes de pasar a la información de los nuevos miembros del Comité Ejecutivo y de Delegado, externo mi agradecimiento, todo este informe que se presentó en todo este semestre, es un reconocimiento a todos ustedes a todo el gremio, todo lo que hemos hecho es a favor de beneficio de ustedes y lo hacemos con mucho gusto, ha sido un trabajo de mucho esfuerzo y también de desvelo, porque a veces hemos hecho mucho trabajo en Hermosillo y sobre todo las gestiones en ISSSTESON, a veces nos vamos desde las 4 de la mañana y llegamos hasta en la noche y sobre todo el gran empeño que han puesto como compañeros de informar de las situaciones que acontece para que nosotros podamos brindar el mejor servicio como sindicato.

También agradecerle a cada uno de ustedes en la colaboración que han tenido en los eventos que hemos realizado, que han estado participando en vida y salud, aprovechando que trajimos a un grupo de 20 personas, entre doctores y enfermeras y estuvo también el equipo de vida saludable, también dentro del marco de la conmemoración del día de la mujer, el del proyecto institucional de equidad de género, la Mtra. Blanca Ochoa Jaime y la Dra. Dina Ivonne Valdez Pineda, le agradezco a cada uno de ustedes por todas las actividades que hemos hecho, ustedes han sido parte de ellos.

Así mismo el comité de viajes, hubo reuniones que estuvieron compañeros participando con nosotros, así mismo en el evento del día del niño tuvimos la colaboración del Mtro. Cristian Salvador Islas Miranda, en la parte de cultura y que ahora se reintegra a nuestro gremio y les agradezco a cada uno de los que colaboraron para que se llevarán a cabo estos eventos, reitero vamos con un paso firme para poder consolidar a nuestro sindicato.

Sobre todo, al Comité Ejecutivo, le reconozco esa gran labor y el empeño que me he llevado una grata sorpresa el trabajo que han hecho para el gremio, muchas gracias.

Secretaría de Vinculación:

Siguiendo con el orden del día procedo a nombrar a la nueva Secretaria de Vinculación la Mtra. Juana Maria Luisa Garcia Muela, representando a la Unidad de Guaymas, ¿Por qué se dio el cambio?, el Mtro. Juan Josué Ezequiel Morales Cervantes, fue a estudiar su doctorado y el aun así nos dijo que quería seguir apoyándonos pero primero esta su desarrollo profesional y es por eso que hemos tenido una grata sorpresa con la maestra Maria Luisa quien ha estado colaborando con nosotros como delegada en Guaymas y ahora como secretaria de vinculación; queremos seguir teniendo ese lazo con cada una de las unidades y Guaymas sigue estando presente y como Delegado suplente, ahora será nuestro Delegado titular el Mtro. Marco Antonio Tellechea Rodriguez.

Sergio Valenzuela C.

De la misma manera quiero tomarles la protesta a nuestros nuevos miembros del Comité Ejecutivo y como delegado: les solicito que levanten su mano derecha, Protestan cumplir y hacer cumplir los estatutos de SUTTITSON, luchar siempre en defensa y en beneficio de los integrantes de nuestro sindicato "Protestaron" si así fuera que los trabajadores se los premien, sino que el gremio se los demande.

### 7. Conformación de la Mesa Negociadora para la Negociación Salarial 2019.

Presidente de Debates; siguiendo con el Orden del día con la con la conformación de la mesa negociadora y para el Comité de Huelga para la Negociación Salarial 2019; en este punto se hace la propuesta para los que quieran participar en la mesa negociadora y el sindicato propone que haya candidatos, aquí en este punto, voy hacer un paréntesis; es necesario en esta mesa negociadora en lo que a mí respecta una vez que decidan trabajar en ello se le meta muchas ganas porque a veces a mí me toco una negociación que estábamos a las 03:00 de la mañana negociando y ahí uno no se puede retirar hasta que se acaba la negociación.

Son agotadoras y en otras no lo son tanto y todo depende como se presente la situación, esperamos que en estas mesas negociadoras las cosas fluyan entre las dos partes y que sean rápidas y que no sean agotadoras; la invitación ahí está, lo que quieran participar está abierta para todos los compañeros de cada una de las unidades.

Se proponen los compañeros Antonio Marmolejo Díaz de Unidad Guaymas, Francisco Armando López Tobón, Raul Odiel Velázquez Sillero, Samuel Santacruz Ojeda, Samuel Federico Contreras Villanueva, Armando Alonso Murrieta Osorio, Luis Joel Espinoza Beltrán, Fabián Uriel Castro Ochoa Unidad Navjoja y Jesús Valdez Abril, teniendo representación en todas las unidades.

Aquí tenemos a los compañeros que están decididos en participar y se les propone que levanten su mano derecha para que sean ellos los que conformen la mesa negociadora, como sugerencia se está solicitando que haya la participación de la mujer y si hay algunas compañeras que quieran participar, proponen a la Mtra. Dora Delia Yocupicio García, que es una sola propuesta por parte de la mujer por lo cual se acepta por unanimidad de votos para la conformación de la mesa negociadora.

### 8. Conformación del Comité de Huelga.

A continuación, vamos a conformar la Comisión de Huelga, para elegir a los integrantes es necesario que se propongan a 3 integrantes y consta de un Presidente, Secretario y un Vocal y sabes que ya la mayoría estamos informados de las responsabilidades de la comisión.

Así mismo solicitamos la propuesta para Presidente, Secretario y Vocal de la Comisión de Huelga, se propone a, Ismael Murillo Verduzco, Fabián Osuna Rojas y Fabián Uriel Castro Ochoa, aquí como son tres tenemos que pedir propuesta para que se vote primero por cada uno de los que conformaran la comisión.

Soyla Valmzeola C.

Para presidente se propone al Mtro. Ismael Murillo Verduzco, para Secretario Fabián Osuna Rojas, y para Vocal Fabián Uriel Castro Ochoa, se acepta por mayoría de votos a cada uno de los candidatos; es por ello que queda conformada la Comisión de Huelga.

Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, solo para invitarlos a que participen al Comité de Huelga representantes de cada uno las unidades, si es cierto que hay un Presidente, Secretario y el Vocal quien lleva el proyecto, sin embargo cuando estalla una huelga ocupamos apoyo en los diferentes campus, es por ello que es importante, ya que siempre se ha nombrado a un académico y a un administrativo de cada unidad y es cierto que tenemos a nuestros delegados y que nos estarán apoyando en cierto caso y si por lo menos tener a un representante como es en Guaymas.

Que le parece Mtro. Luis Fernando Olachea Parra, lo invitamos a que forme parte como representante en la Unidad de Guaymas, así como el compañero José Gilberto Pérez Cárdenas, el cual pues le agradezco la aceptación como representantes de la unidad.

Así mismo les pedimos a los demás como son Unidad Obregón Campus Náinari, Unidad Obregón Campus Centro, como Unidad de Navojoa, sería tener la coordinación con los delegados respectivos para empezar hacer el proyecto del Comité de Huelga, ya que hay un lineamiento.

Faltan académicos de la unidad centro quien se anota, creo que no se obliga a nadie, en dado caso de haber otra dinámica o necesidad si me permitiría en hacer la invitación de manera directa para que colaboren con nosotros.

#### 9.- Asuntos Generales.

Presidente de Debates, pasando al último punto del orden del día, aquí tenemos 4 puntos y son los siguientes; Intervención de la compañera Blanca Irene Herrera Aragón asunto individual, ISSSTESON - Marcha Paro Estatal, Fiesta Mexicana y al final las preguntas

Para poder terminar en tiempo se les solicita que las preguntas sean al final de las participaciones de los 4 puntos ya expuestos en el último punto.

Blanca Irene Herrera Aragón, buenas tardes compañeros, vengo del área de Registro Escolar, ya muchos de ustedes me conocen, vengo hablar a esta asamblea por un tema que traigo de manera personal y en lo particular, creo que nos está afectando a todos como sindicato y a todos como ITSON; voy a tratar de ser breve, le voy a contar un poco y ya si alguien quiere saber a detalle de lo que ha pasado y con gusto los contacto y les platico.

Mi caso viene del año 2016 vengo batallando con eso, desde que impusieron a la nueva Jefa del Departamento de Registro Escolar la Mtra. Margarita Ross Ramírez, yo recibí mucho acoso laboral por parte de ella y se lo expuse al sindicato anterior y después de estar batallando a final de cuenta la maestra hizo un oficio de un llamado de atención en donde decía muchas cosas en mi contra e incluso me imputaba muchas cosas falsas. Yo no estuve de acuerdo con ese oficio y lo primero que hice fue acudir con el sindicato y a partir de ahí se hizo una investigación, una ardua investigación en mi contra ya que eran muchas cosas

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
Socio Valenzuela C.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

las que me inventaba la maestra; se hizo esa investigación en conjunto con la administración y después de estar investigando con el área y fuera del área.

Les comento rápidamente, yo me iba a una capacitación y la maestra inmediatamente les hablaba al sindicato y les decía hay abandono laboral y muchas cosas así empezaron a pasar en el área y al final de cuenta para no hacérselas muy larga me dieron la razón a mí, vieron la magnitud de las mentiras que me estaban imputando de los casos falsos que estaba creando la maestra y me dieron la razón; este comité de conciliación llegaron a un acuerdo entre el patrón y el sindicato de realizar varias acciones para resarcirme el daño, entre esas varias acciones y las más importante era respetar mi perfil de puesto porque ni tan siquiera me lo estaba respetando la maestra.

Me esperé y guardo todas esas acciones y se iban a estar planteando a lo largo del camino y quiero decirles que después de un año y medio ninguna de las acciones que me prometieron se han cumplido y estaba bien, seguía trabajando y realizando mis tareas normalmente, como que cuando le comentaron de esas minutas se calmaron las cosas en el departamento y empezamos a trabajar bien; así estuvimos trabajando muy bien por un año, pero que paso en el mes de marzo de este año, precisamente en el departamento se abrió una nueva coordinación no sé si sepan, la nueva coordinación es del Mtro. Francisco Tapia, ¿qué fue lo que paso? Aparte de esa nueva coordinación, adelante yo estoy de acuerdo, me han repetido una y otra vez en todas las áreas es que el Rector puede abrir y cerrar puestos donde él quiera ¡está bien! no hay ningún problema abrieron esa coordinación, pero ¿Qué paso? A parte de abrir esa coordinación fíjense somos 4 administradores que estábamos peleando y como dependíamos directamente de la jefa del departamento y estábamos peleando que nos hicieran coordinaciones o al menos que se nivelaran y hubiera más coordinaciones.

Llegó el maestro Eleuterio Barraza y la Mtra. Margarita Ross, se acuerdan que pedimos coordinaciones, pues volvieron a vernos y nos dieron una, pero no va hacer para ninguno del área sino iba hacer para un externo y adelante y creo en la capacidad del maestro Francisco Tapia, pero eso a donde nos deja a nosotros; entonces ahí me moleste ya me habían prometido una serie de cosas y entre ellas era el respeto a mi perfil del puesto y yo la verdad sentí que me estaban bajando de nivel porque en la jerarquía al menos ya no iba a depender directamente de la jefa del departamento sino de un coordinador.

En ese momento, otra vez no me han cumplido ninguna de las acciones que me prometieron y ahora llegan cambiándome mi perfil del puesto y entonces me volví a ir con el sindicato y me fui otra vez con el vicerrector administrativo y le expuse que no me cumplieron nada de lo que me prometieron, entonces en ese momento ya estoy cansada de tener que demostrarles al sindicato, que demostrarle a la administración que yo tengo la razón e incluso cuando me dan la razón no se hace nada y en ese momento yo les digo, saben que cámbienme de área y ahorita tengo 6 años cubriendo un interinato y estoy dispuesta de bajarme de nivel, dejar de ganar un 30% de mi sueldo y estoy dispuesta para que me cambien de área y es lo único que quiero y estoy cansada, el desgaste físico, emocional es mucho, entonces por X o por Y no se pudo hacer el cambio; o sea puedes abrir y cerrar puestos o sea no me pudieron hacer el cambio de área.

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
Sergio Valenzuela C.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



Precisamente cuando estuve con el vicerrector le voy a contar algo muy chistoso; porque cuando fui con el sindicato, les platique lo que estaban haciendo la nueva reestructuración que estaban haciendo en escolar porque aparte de poner al maestro Francisco Tapia, hicieron una reestructuración en donde a los administradores nos dijeron tú y tu dependen de tal coordinador y tú y tu dependen del otro coordinador, nos movieron las actividades y los perfiles y cuando fui al sindicato me comentaron no estamos enterado de ninguna reestructuración, cuando yo fui con el vicerrector me dijo no es cierto no hay ninguna reestructuración porque a mí no me han informado; más sin embargo ahí estamos trabajando en esa nueva reestructura que a nadie se le informo y eso es preocupante porque si pueden hacer los movimientos que ellos quieren sin tener que informarlo a nadie.

El vicerrector me dijo cálmate, yo he estado buscando una coordinación para el maestro Francisco Tapia, la estuve buscando en toda la institución y el maestro Eleuterio Barraza, amablemente me ofreció esa coordinación que ya existía en el departamento de registro escolar; nosotros tenemos mucho tiempo pidiendo que se nos hagan coordinaciones y siempre nos han dicho lo mismo y que creo que a todos ¿no hay dinero? Y no hay dinero.

Entonces en ese momento el vicerrector me dijo que el Mtro. Eleuterio Barraza amablemente se la ofreció esa coordinación, sabe cuánto tiempo tiene libre esa coordinación en el departamento era de la Lic. Elizabeth Esquer, tiene 13 años disponibles en el departamento la coordinación ¿Por qué la sueltan ahorita? ¿Por qué si está disponible? No lo sé, para quien la tenían guardada, tampoco lo sé.

Después de ahí con el vicerrector, yo me fui con el Rector y era la segunda vez que acudía con él; la primera vez que fui con él, era cuando empezaba con la investigación y con el oficio, fui a platicar con el de lo que estaba sucediendo en el departamento y ahí el Rector no me trato tan bien, me decía que eran puras mentiras lo que yo decía y en pocas palabra me dijo mentiras, entonces no me quedo de otra en dejarlo y que siguiera la investigación y al final de cuentas todos me dieron la razón, todos se disculparon conmigo y me dijeron se van hacer acciones para resarcirse el daño.

Ahora si fui a una segunda cita con el Rector y me trato más amable ahora si me dijo sabes que déjame revisar, que podemos hacer con el cambio, porque le solicite y déjame ver que es lo que podemos hacer y voy a ver que se agilice todo y muy amablemente y me dijo te recomiendo mucho que cambien de actitud, a mí me gustaría que llegaras a 30 años de servicio con un currículum intachable como el mío y también me gustaría que cambiaras de actitud porque ahorita ya la gente anda hablando de ti; después pensé número uno en 30 años el Rector no va a estar aquí y no sé dónde vaya a estar, pero no va a estar en el ITSON y ni mi amigo es para que este tan preocupado, entonces eso me hace pensar que en una de dos o fue una amenaza o fue una advertencia y pues cualquiera de las dos no es buena.

Después de la visita con el Rector, sentí que patearon el bote hacia adelante nada más y después de eso y lo que veo que de todo lo que he estado luchando he estado sola y ahora es por eso que tengo la valentía para hablar frente a todos ustedes y para que todos ustedes conozcan lo que me está sucediendo y conforme todo ha estado pasando por este calvario, me he estado enterando de tantas cosas, muchas cosas desagradables que han pasado en

*[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]*  
Sergio Valenzuela C

*[Handwritten signature in blue ink on the left margin]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Large handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

la institución y creo que aquí algo tiene que cambiar a lo mejor y lo que veo ahora que todos estamos peleando desde su rincón y estamos haciendo nuestras cosas desde nuestro rincón e incluso yo les pediría que dejemos la apatía y convirtámoslo en el sindicato unido que tendríamos que ser.

Ya me cansé de estar peleando sola, es por eso que tengo la valentía de hablar con ustedes y no quisiera seguir luchando sola y como he visto los demás casos que han pasado y no sé si ustedes sepan que hay casos que los jefes les han pegado a su personal, hay gente que les han aventado con papeles en la cara, que les han pegado y de esos casos y no puedo decir nada por respeto a mis compañeros y de todo eso me he enterado y de cosas más fuertes y lo mío ya no es nada era un granito de arena.

Los invito compañeros y estoy abierta a escuchar sus opiniones, mi correo es [ireneherreraaragon@gmail.com](mailto:ireneherreraaragon@gmail.com) y tienen la confianza de acudir a escolar y estoy a la orden y les propongo que si alguien está en la misma situación o si está peleando igual que yo; no lo hagan solos y hay que unirnos y hay que hacer un plan para que se solucionen todas nuestras peticiones al mismo tiempo y eso es lo que les quiero decir ahora y espero que nos unamos, creo y tenemos en nuestras manos el futuro del ITSON, quiero un ITSON fuerte como ahora y como estaba unos años y quiero ese ITSON; creo que no todo se lo podemos dejar a la mesa directiva, la mesa directiva está aquí para representarnos, pero el sindicato somos todos así si le pegan a un jardinero o a sí si le pegaran a un técnico a quien sea y creo que si le pegan a uno nos pegan a todos y esa es la esencia de un verdadero sindicato, no es estar apagando fuegos por aquí o por allá, eso es lo que quiere la administración y eso es lo que quiere el patrón en todos lados "divide y vencerás" ese es su lema y lo están logrando.

Porque el que vengamos una vez al semestre y nos quejemos del salario y nos quejemos de cosas que han pasado y si se vuelve a repetir en esta asamblea, porque tenemos una asamblea una vez al semestre y si se vuelve a repetir en la siguiente asamblea eso quiere decir que no le dimos la debida atención, que no le dimos el seguimiento y entonces en algo estamos fallando, solo les pediría y no quiero estar peleando sola, ya me cansé ya tengo año y medio que no se me cumple lo que se me prometió e incluso sigo recibiendo acoso laboral e incluso veo como son pisoteados los derechos e incluso de algunos trabajadores de planta y mucho más lo que a mí me duele que pisoteen los derechos del personal eventual y porque ellos son el personal más endeble en la institución y creo que todos tenemos amigos y los consideramos nuestros amigos que son eventuales.

He visto a lo largo de todo esto lo que he pasado y de muchas cosas me he enterado de muchas cosas que están mal en la institución y creo que nosotros deberíamos de ser los que debemos de estar cuidando a la institución de los que llegan allá arriba muchas veces llegan para pagar puestos o llegan poniendo a alguien, nada más por compadrazgo, por amiguismos.

Llega nada más que es lo que hemos visto en las dos últimas administraciones nada más para que alguien se jubile, con un buen sueldo.

*[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]*  
Soyro Valenzuela C.

*[Handwritten signatures and marks in blue ink at the bottom of the page]*

El fondo de pensiones que nosotros tenemos no va a aguantar de tantas jubilaciones de tanto dinero que se va a pagar, no va a aguantar tantas jubilaciones tan bien pagadas y en un futuro vamos a estar batallando y de donde creen que sacan el dinero para todas esas coordinaciones que hablan y de donde van tener que sacar esas jubilaciones que van a estar pagando para esas coordinaciones, de algún lado tiene que estar saliendo para pagar esas coordinaciones.

Los invito y mi correo es [ireneherreraaragon@gmail.com](mailto:ireneherreraaragon@gmail.com) y si no estoy en el departamento de registro escolar, creo que nosotros debemos de actuar, juntos, unidos, los invito y quisiera que nos unamos los que tenemos problemas al menos y entonces si hacer un plan y no nada más es venir a quejarnos sino hacer un plan establecido con el apoyo del sindicato, pero ya teniendo un plan para todos y donde se solucione, se solvente todo esto que está pasando para todos.

Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, Blanca Irene Herrera Aragón, te reitero el apoyo que hasta ahorita te hemos brindado y lo seguiremos haciendo, tu bien sabes que lo estamos atendiendo, sin embargo, en las minutas que hablan de los resultados, apenas la semana pasada nos los entregaron y nos estamos enterando de ello, por lo tanto les solicitaría que nos dieran un tiempo para poder hacer las gestiones correspondientes e incluso ya tuvimos reunión con el personal de planta de registro escolar porque nos preocupa la situación; ya si alguien se está quejando y quien más pudiera tener una situación que se nos pudiera plantear.

Compañeros, les recuerdo que los medios que tenemos para atender estos casos está el Secretario de Asuntos y Conflictos Laborales el Mtro. Manuel Herrera Sarellano, que es la persona correspondiente a quien se le tiene que turnar los casos, si se están presentando problemas laborales tengan toda la libertad de decirnos, hay gente que se ha estado acercando con nosotros y les hemos brindado nuestro apoyo y seguimiento, no solamente en situaciones de conflicto sino también de gestión individual, dándoles una solución con resultados favorables.

Los invito y les reitero el apoyo como Comité Ejecutivo y como se los mencioné desde un principio en nuestro mensaje, que como sindicato tenemos que estar unidos y si hay algo que se tiene que defender lo vamos hacer para todos.

Mtro. Javier Federico Ayala Partida, mi opinión es que está muy bien de tomar la palabra al final de los puntos vistos de asuntos generales, pero es más conveniente que tomen nota de quienes piden la palabra y para que al final sean consideradas sus opiniones.

ISSSTESON - Marcha Paro Estatal, Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, como bien saben se les informó que acudimos hace unos días a una marcha-manifestación en cuestión de las problemáticas de ISSSTESON, dicha institución como se los he dicho reiteradamente está en una situación caótica en relación de los servicios de salud y no nada más en los servicios de salud, sino también en el abastecimiento de medicamentos, médicos especializados, las clínicas, etc.; por ejemplo donde adolecemos bastante es en Navojoa, ya que cuentan con una clínica de urgencias subrogada y de repente la cierran porque el ISSSTESON no les

Sergio Valenzuela c.

paga, a nosotros nos identifican como las unidades foráneas y no estaban volteando a vernos.

En la situación de pagos de pensiones se están atrasando bastante, el adeudo financiero de ISSSTESON es de 2,048 millones de pesos, y está en una situación desmedida, por lo cual nos debemos de preocupar porque no es cualquier cosa, ya que están en riesgo nuestras jubilaciones y pensiones por parte del Estado de Sonora.

Como lo comentó el Actuario, que va a llegar el momento en que vamos a tener que esperar el turno para ver cómo nos estaríamos jubilando, no obstante, hasta ahorita nosotros hemos sido privilegiados porque contamos con un programa de beneficios por separación que está amortiguando este tipo de situaciones, sin embargo, tenemos que seguir fortaleciendo el programa.

Porqué se dio esta manifestación, porque nos estamos dando cuenta, que el gobierno no está respondiendo a las peticiones de los derechohabientes y tenemos que manifestarnos, sobre todo defender los derechos que tenemos como trabajadores y no nada más los de nosotros sino también los de nuestros beneficiarios, son nuestros derechos y tenemos que exigirlos.

Esta situación de gestión viene desde el año pasado, si recuerdan estuvimos platicando en la Cámara de Diputados, con el Secretario de Gobierno, Miguel Ernesto Pompa Corella y gracias a su intervención nos atendió en un momento la Gobernadora; asimismo, en repetidas ocasiones con el anterior Director del ISSSTESON, Enrique Claussen Ibarri y actualmente con el nuevo Director Pedro Ángel Contreras López, cada vez que asistimos a las reuniones hacemos las peticiones, además notificándolas por oficios, viéndose el avance del seguimiento y respuesta a nuestras peticiones.

Después de realizada la marcha encontramos mejores resultados y cuáles fueron esos resultados, vieron que todos los sindicatos y los trabajadores estábamos unidos por nuestros derechos y ¿cuáles son nuestros derechos? Tener un buen servicio de salud digna y una pensión sustentable ¿Por qué? porque hemos trabajado muchos años o por lo menos los que están próximos a jubilarse, es algo que hemos estado reclamando, por tal motivo, los integrantes del Comité Ejecutivo que contamos con licencia decidimos estar presentes en la marcha. ¿Por qué? porque ITSON debe de estar presente en esas manifestaciones, defendiendo los derechos de cada uno de ustedes y lo tenemos que hacer, es un hecho y lo vamos a seguir haciendo.

A partir de nuestra postura ya están volteando a vernos ya dicen SUTTITSON, ya se dirigen hacia nosotros y al sur de Sonora; pues el Director de ISSSTESON, hizo un compromiso con lo relacionado a la Clínica Lourdes, y que próximamente van a contratar el Hospital San José, para que brinde los servicios a los derechohabientes, y están por confirmarnos, y como ven estas marchas y las medidas de presión que hemos estado realizando, están dando resultados. También tuvimos una reunión con el Secretario de Gobierno donde le expusimos todas las problemáticas; posteriormente se determinó que cada lunes y miércoles tendríamos reuniones con el Director de ISSSTESON, para que nos diera avances de la situación del ISSSTESON, e incluso para estar dentro del Comité de Vigilancia para

Soyla Valenzuela C.

saber a dónde se van los recursos, y para ver quien se llevó esos millones de pesos de las pensiones y reclamárselas.

Las gestiones que nosotros estamos realizando es para tratar de darles a ustedes una respuesta, y logramos que ISSSTESON estableciera un compromiso, pues hasta nos decían que estábamos dramatizando las cosas, cosa que le referimos diciéndole que el mismo gremio es quien nos está reclamando la falta de medicamentos, médicos subrogados, médicos especialistas, el cobro de la rentas de ciertos aparatos laparoscópicos; y resulta que ese es un aparato de ISSSTESON y no tienen por qué estar cobrándonos esa renta, así mismo otras de las situaciones que se nos están presentando son los médicos especialistas que también están cobrando sus honorarios, entre otros temas.

Dando seguimiento a las reuniones, nosotros les solicitamos a ustedes las recetas médicas vigentes que no se han podido surtir, para gestionar en lo posible la entrega de sus medicamentos; obteniendo resultados favorables, ya que dado a las gestiones que hemos realizado las recetas médicas de algunos de nuestros agremiados ya han sido surtidas, las recetas de medicamentos que no se puedan surtir de las unidades foráneas; sobre todo medicamentos controlados, pueden dejarlas en las oficinas del sindicato para darle seguimiento.

Lo relacionado al pago de los viáticos, esperamos que la próxima semana nos los estén pagando, pues resulta que todos los Secretarios Generales se enfocan de repente en el abastecimiento de los medicamentos y las jubilaciones, pero nosotros reclamamos que tenemos más problemáticas y exigimos que giren a vernos a los del sur de Sonora, también se nos unen a nosotros los de la Universidad Estatal de Sonora (UES), porque ellos en San Luis Rio Colorado padecen de lo mismo y las zonas rurales.

A nosotros nos están agarrando como bandera de ser los defensores de los derechos de los trabajadores del sur de Sonora, ya nos están volteando a ver, pues SUTTITSON ya es un referente en el sur de Sonora; de hecho este lunes y el miércoles tenemos la reunión con el director del ISSSTESON, estas situaciones serán recurrentes, las recetas médicas que no sean surtidas háganosla llegar para ir por esos medicamentos, de todas formas el trabajo es arduo, es permanente porque es una situación tremenda que tiene ISSSTESON y tenemos que reclamar al gobierno, pues quienes se hayan llevado esos millones de pesos a ver como lo regresan; porque los afectados somos nosotros.

Es por eso, que a raíz de estas reuniones que se han tenido en el Consejo Sindical y Social Permanente del Estado de Sonora, donde estamos todos los sindicatos que nos prestan el servicio de ISSSTESON, acordamos que en caso de no tener respuesta por parte de la autoridad de ISSSTESON, se está proponiendo un paro estatal para hacer presión a las autoridades y que nos den respuesta a todas las problemáticas en cuestión de servicios de salud, jubilaciones y pensiones, entre otras.

En relación a este paro estatal los secretarios generales, vemos que si se están dando pasos pero pasos cortos, esta es una lucha constante, de una lucha permanente y lamentablemente el ISSSTESON está fatal en la situación financiera y si es de preocuparse; yo si les pido a los del Consejo Sindical, que nos vamos a estar reuniendo los secretarios

Soyo Valenciana C.

generales para determinar si se hace ese paro estatal o no; sin embargo, nosotros tenemos la obligación de consultarlo a la base del gremio para ver si ustedes están de acuerdo o no lo están.

¿Qué conlleva hacer un paro estatal? les expongo una situación, en la manifestación en días pasados la Universidad Estatal de Sonora, hizo una convocatoria y la lanzo en una asamblea y ya se la había autorizado la parte patronal y les contestaron que no hay ningún problema, eso fue en un viernes; para el lunes la universidad emitió un comunicado diciendo que todos los trabajadores que fueran a la manifestación se les descontaría el día, y de los 300 trabajadores solamente asistieron 20 que fueron los del turno vespertino, porque ellos no tenían problemas, o sea ellos hasta en la tarde se iban a presentar y la manifestación se llevó a cabo desde las 8:00 de la mañana; esto lo comentó el secretario general de la UES, si hay situaciones que se puedan presentar y está la situación legal que es la que estamos viendo porque no queremos afectarlos tampoco como gremio, sin embargo, tenemos nuestro derecho de salud, tenemos que reclamar a las autoridades competentes para que tenga un rescate financiero el ISSSTESON, porque después nos vamos a ver en la situación que están otros trabajadores en otras universidades, hay unos que se esperan todo un año y de aquí que le paguen la jubilación.

Hasta ahora nosotros como trabajadores de ITSON, no tenemos esa problemática porque lo soporta el Programa de Beneficio por Separación, pero se tiene que seguir fortaleciendo, ahorita nosotros con el Comité Técnico de Pensiones estábamos viendo que en tres años se pueden jubilar entre unos 100 y 150 trabajadores aproximadamente, y es obvio que el programa será impactado, tenemos que fortalecer esa situación.

Siguiendo con lo del paro estatal, quiero consultarlo con ustedes porque no es una decisión sencilla, otra estrategia que estamos viendo es convocarlos a una asamblea extraordinaria para ese momento y que ustedes tengan toda la libertad de asistir y manifestarnos.

Fiesta Mexicana, el año pasado se hizo la fiesta mexicana y hubo una asistencia de los trabajadores, sin embargo, traemos otra dinámica y queremos postergarla para el mes de noviembre, y en los meses de septiembre y octubre realizar otras actividades deportivas y culturales, a las cuales se les estará invitando y queremos que se replique en cada una de las unidades.

Pasamos al punto de las participaciones dando el derecho primeramente a la Mtra. Ana Cecilia Leyva Pacheco, bueno Irene escucho tu caso llegan a mi mente muchas experiencias, en esta sala hay algunas agresoras y hay en este momento autoridades que han sido agresores, es preocupante, incluso con todo el respeto este Comité Ejecutivo y otros han sido tolerantes, incluso estoy viendo a exfuncionarios que se negaron a resarcir los daños ¿sabes por qué? Por intereses de grupo, porque vieron en ti o en mí o en otros que no les representas nada, como si la institución fuera de ellos eso es lo más grave, han perdido la oportunidad de servir con honor, con veracidad, con valentía, ahí está la gran institución o cualquier otro siendo educativa y eso duele.

Entonces te invito a ti y a todos los compañeros síguete empoderando, en mi caso y en otros casos que se conocen, mucha gente te da el apoyo moral pero muy poquitos te dan el apoyo

Soyla Valenzuela C

porque temen, tienen miedo, vivimos en un estado social en el cual no tenemos conocimiento de los derechos humanos, la no violencia hacia las mujeres; mi comentario aquí es no tolerarlo más, basta, porque a los líderes sindicales no les interesa porque tienen sus grupos de interés y no lo digo en este caso a los que nos representa hoy, mi comentario es que pasemos a otro tipo de actitud o de cambio y buscar que ya no haya impunidad, estamos en una institución donde aspiramos y promovemos para que este comité visibilice el proyecto de observador, por ejemplo observar cuando hay acoso, reuniones de equidad de género y observatorio para prevenir la desigualdad.

Mtro. José Paz Rivas López, Es solo una duda sobre el tema de la marcha del paro estatal del ISSSTESON, podría ser como sindicato que le corresponde tener ese trato o esa exigencia con el ISSSTESON o bien como sindicato debería de hacer la exigencia hacia nuestro patrón.

Otra de las dudas que tengo es que leí una nota en la prensa de que en ITSON nos íbamos a paro y que raro porque no nos han notificado sobre ese paro, también lo que usted comentaba maestra que tenías que consultarlo con la asamblea y que bueno que se va hacer esa consulta y creo que sería importante también cuidar esa parte, no comunicarlo afuera si antes no se ha comunicado con la asamblea, esencialmente esas son las dos dudas.

Mtro. Humberto García Reyes, para aclarar el punto del Mtro. José Paz Rivas, de aquí no sale un comunicado oficial que no pase antes por la secretaria de comunicación social, de repente vemos en el periódico que salen comunicados, nosotros no tenemos el control de ello; para cualquier información oficial primero sale directamente al trabajador por supuesto autorizado primeramente por la Secretaria General, SUTTITSON sale a la comunidad sindical y sobre todo un comunicado de ese tipo sería irresponsable decir que ITSON va a paro, y menos en ningún momento se hizo una nota de ese índole y menos a prensa, porque todo lo de prensa tiene que ser filtrada.

Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, solo para contestar a la duda del maestro, de hecho claro que nos compete como sindicato estar defendiendo el derecho de los trabajadores por eso todos los sindicatos que pertenecemos y que nos brinda el servicio ISSSTESON, hemos estado presentes en las oficinas del director del ISSSTESON y también con el Secretario de Gobierno, buscando que la Secretaría de Hacienda le pague a ISSSTESON, porque ITSON si está cubriendo sus cuotas y sobre todo el trabajador, a nosotros puntualmente se nos está descontando e incluso hemos trabajado en conjunto con las autoridades y no sé si recuerdan que desde el año pasado se empezó con la firma del convenio de ISSSTESON.

Ese trabajo en conjunto que se hizo, desde un inicio el ISSSTESON nos quería aumentar las cuotas, no querían respetar la Ley 38 y nos pusimos fuertes y sobre todo como sindicato para que nos respetaran lo que viene siendo la ley 38; incluso para la firma del nuevo convenio, nosotros como sindicato tuvimos que hacer la gestión para que dieran la apertura a la parte patronal para poder negociar el convenio y ser de manera bilateral, de tal manera para que atendieran a la parte patronal la parte sindical tenía que ser la gestión; porque les hacen más caso a los sindicatos que a los organismos, entonces como sindicato seguimos impulsando esa firma de convenio que quedó respetando las condiciones que ya teníamos, e incluso los nuevos convenios de los otros organismos les aumentaron en unas cosas, los

*[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]*

*[Handwritten signature in blue ink at the bottom left]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Large handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

padres arancelados se los quitaron y la tendencia es hasta las jubilaciones, hay algunos organismos que dicen te voy a quitar la parte de salud y la jubilación y busca otro esquema de jubilación y que puede ser una jubilación universal y todo eso, nosotros defendimos esa parte, porque como nos vamos a cambiar a otro esquema si hay gente, o sea imagínate si ahorita tenemos otro esquema, si tú tienes gente que ya se va a jubilar y 30 años que le estuvo aportando al ISSSTESON que va hacer, no se va a poder jubilar y algunos que ya tenemos varios años dentro de la institución, entonces donde van a quedar todas esas aportaciones y esa es parte de la gestión que estamos haciendo.

Les comento que como parte del Comité de Vigilancia de ISSSTESON, vamos a estar ahí vigilando ¿A dónde se está yendo el recurso?, ¿por qué no se están dando?, ¿por qué si se están pagando jubilaciones? ¿Por qué tanto desabasto? ¿Porque nada más se centran en Hermosillo? ¿Por qué no están volteando a ver el sur del estado? Claro que debemos estar ahí presentes y como les digo esta gestión ha sido tremenda y a veces no publicamos todos los días que vamos a Hermosillo, porque hemos estado casi todo una semana y ha sido un arduo esfuerzo y apenas se están viendo los frutos, por eso no debemos de dejar de estar insistiendo que respeten los derechos de los trabajadores, porque si lo hacemos a un lado entonces en un futuro vamos a tener consecuencia y como trabajadores los invito a exigir.

El caso de la UES que varios prefirieron manifestarse y solamente el comité ejecutivo estuvo al frente junto con unos 20 trabajadores del turno vespertino y ellos en su turno de trabajo pusieron lonas donde manifestaron la situación de ISSSTESON y manifestaron ciertamente su inconformidad a la situación que se está viviendo en el estado, es algo que tenemos que exigir porque en un futuro nos vamos a ver afectados y esa es la situación que se está presentando.

Retomando la cuestión de los comunicados, nosotros como los manejamos es obvio que nos interesa primero la la comunidad universitaria y lo que pudiera repercutir como institución y hasta ahorita nosotros lo hemos manejado de manera interna, e incluso en la página de Facebook, @suttitsonoficial es donde estamos más activos y los invito a todos ustedes a formar parte de esta página, ahí estamos casi a diario informando de todas las actividades que hemos realizado y no podemos manejar situaciones externas a nosotros y hasta ahorita no ha habido un acercamiento con prensa, porque siendo responsables primero les tengo que exponer a ustedes de las situaciones antes de tomar una decisión.

Armando Alonso Murrieta Osorio, es una petición al Comité Ejecutivo en relación a este convenio de servicio médico que se firma entre la autoridad y el ISSSTESON, hago un recuento en el 2005 se firmó un convenio de cuando los trabajadores no tuvimos conocimiento de unos puntos que venían en ese convenio y por lo que escucho ya se firmó ese convenio entre el ITSON y el ISSSTESON y hasta ahorita no tengo conocimiento que puntos específicos se plasmaron en ese documento.

Si se abrió a una nueva firma en el convenio que cosas buenas si se metieron, ¿se metieron lo de los padres arancelados? ¿Se metieron otras ayudas? ¿Se metieron otros apoyos? No lo sabemos, ya se firmó, ¿desde cuándo se firmó? Y no se nos ha hecho del conocimiento y pediría aquí entonces que si ya tienen el documento respectivo que lo pongan a

Soyyo Valenzuela C



muy interesante en la medida de que si celebraba un convenio por parte de la representación legal del ITSON, hasta ahorita ignoro y tampoco lo creo, pero si es muy relevante ese tipo de convenio en la medida de que pueden afectar derechos de terceros y entendiendo por tercero entiendo que todos los que son de esta asamblea.

Me parece interesante analizarlo y también por la trascendencia, principalmente sobre todo para que las autoridades del instituto tomen sus reservas a la hora de celebrarlo ¿Por qué? porque en otras negociaciones he tenido la oportunidad de participar, si se llevan a cabo presiones por parte del gobierno del estado, y se refleja incluso en el sexenio anterior que las negociaciones donde nos la veíamos la de Caín, en el sentido de que ya había recursos etiquetados y en el caso del gobierno de Guillermo Padres solamente nos lo postergaron y nos condicionaron, inclusive le hacían deducciones a esas partidas y obstaculizaban las negociaciones que se tienen año con año en las negociaciones salariales y negociaciones contractuales, y en ese sentido insisto; que es interesante que se desglose ese tipo de convenios para que la asamblea esté atento a ese tipo de situaciones y si hay alguna situación que no sea conveniente es actuar, este punto lo expongo porque es interesante.

Mtro. Francisco Amavizca Murrieta, me da mucho gusto escuchar que con ISSSTESON ya todo está muy bien, solo déjenme decir, no es cierto.

Mi esposa hace tiempo está enferma y se tuvo que ir con un especialista, a principio de junio le dieron cita y se la programaron para el 27 de Septiembre, hace más de un mes que no hay ciertos medicamentos y de buena suerte llegó este aviso y voy a llevar las recetas y no los hay; el servicio de ISSSTESON ha ido a menos de todo honestamente y les quiero comentar algo, ahorita que preguntó el Mtro. José Paz Rivas que si nos compete algunas cosas, permítanme decir esto, Guillermo Padres no robó solo y mientras nos quejemos entre nosotros y no hagamos nada, van a seguir haciendo las mismas cosas los del ISSSTESON, ¿si compete hacer una marcha o lo que sea? Yo estoy dispuesto a ir aunque me cueste el día y cuando nos suceden las cosas es cuando uno quiere y mientras no hagamos nada, ellos seguirán en su misma postura.

En la segunda guerra mundial, cuando llegaron por los judíos no era el problema para los judíos, el problema eran los negros y cuando vinieron por mí, ya no había nadie, así vamos a estar nosotros y cuando les toque ahí voy a estar con ustedes y veo que no se ha arreglado nada en el ISSSTESON y no lo veo, me da gusto lo que están haciendo y no estoy en contra del Comité Ejecutivo, estoy diciendo lo que me está sucediendo.

Jesús Manuel Pérez Alatorre, mi pregunta es para el Comité Ejecutivo, ¿Sigue adelante la Comisión de Honor y Justicia?, esa comisión es para proteger al agremiado de cualquier acoso laboral, es mi pregunta si todavía existe esa comisión, ¿Existe todavía la Comisión que estaba elaborando el RIT del Reglamento Interno de Trabajo? ¿Sigue adelante el Programa del Plan de vida y Carrera? Son cosas que a uno le ha tocado y si hay un seguimiento y por ultimo traigo otra propuesta para la próxima negociación salarial les quiero pedir un favor que propongan un bono único ya que antes recibíamos ese bono toda la comunidad y ahora no se ha visto, necesitamos que nos apoyen ya que todos lo necesitamos y les hago la petición a los de la Mesa Negociadora y al Comité Ejecutivo.

Sergio Valmorera C.

consideración de la asamblea para poder revisarlo todos aquellos compañeros y saber en qué términos se firmó ese documento.

Algo muy importante si en las otras universidades del estado no querían firmar el documento, UNISON fue uno de los últimos que donde tengo conocimiento no sé si ya lo firmó o estaba siendo presionado por firmarlo, porque había un apartado en que hacía referencia a la modificación de la ley 38 de ISSSTESON, en el caso de nosotros cuando firmamos, en el 2005 se hizo un retroactivo hasta de 10 años para cuestión de las jubilaciones, no lo sé que establece este nuevo convenio al igual este es uno de los puntos que pongo a consideración al Comité Ejecutivo para que si ya ese documento lo tienen en sus manos y fue de conocimiento lo pongan a consideración de los demás compañeros.

Hago otra solicitud en el sentido que ahorita bien lo comentaron, sobre la visita del estudio actuarial de acuerdo a las solicitudes a la convocatoria que hace la SEP, para concursar en los fondos para las jubilaciones es en el mes de marzo o abril, la institución empezó un estudio actuarial, por lo tanto solicito si ya tienen ese estudio actuarial que hizo el despacho que también lo pongan a consideración de los compañeros, y aquellos interesados y que saben más del tema en materia, pues que puedan hacer una observación o algún comentario al respecto.

Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, solo para aclarar sobre el convenio, ese convenio solo la Universidad tiene la facultad de firmarlo, solo que nosotros como sindicato estuvimos vigilando que el convenio no cambiara en retroceso, ya que ISSSTESON quería cobrar y aumentar las cuotas.

El sindicato estuvo luchando y fue en conjunto, incluso cada uno de nosotros puede ver todos los comunicados que se han enviado, siempre se ha visto esta situación con ISSSTESON de que nos respetaran el convenio, ahorita tenemos todas las prestaciones que marca la ley 38 y se está respetando, se firmó en el mes de febrero y nos fue muy bien, se lo vamos a solicitar a la institución para que se nos autorice y mostrárselos a ustedes ya que está igual que el anterior.

En cuestión de otros organismos ellos perdieron, les quitaron a los padres arancelados, e incluso algunos tenían préstamos hipotecarios y en el caso de la UNISON, no sé si recuerdan, platicando con el Secretario General el Mtro. Cuauhtémoc González Valdez, le pregunté de que se trata, que es lo que están haciendo, ¿Por qué ustedes no han firmado el convenio? Ahorita ellos ya lo firmaron, ¿ese plebiscito de que se trató? De sensibilizar a los trabajadores que no estaban aportando ni siquiera el porcentaje que les correspondía durante años, o sea si les correspondía pagar el 21% es lo que nosotros estamos pagando, ellos estaban pagando un porcentaje menor, pues realmente eso es lo que estaban solicitando y si yo no lo pague y me creaste ese derecho que lo cubra la universidad, eso es lo que estaban haciendo ellos y ni siquiera estaban cumpliendo con lo que les correspondía pagar tanto el patrón como el trabajador; ellos traen otras situaciones más fuertes o más delicadas en cuestiones de jubilaciones.

Lic. Jesús Gaxiola Valdés, en complemento en lo que comento la Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, y también en relación a lo que hace referencia Armando Alonso Murrieta Osorio, es

Soy Valdez A.C.

Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, voy a responder a los cuestionamientos emitidos por cada uno de los trabajadores, nunca afirmamos que el ISSSTESON está bien, lo que acabamos de exponer es caótico y está muy mal la situación financiera, por tanto nos afecta en cuestiones de salud y le agradezco el apoyo y así mismo nos ponemos a su disposición de lo que se pudiera presentar y lo dijimos de manera general no queremos personalizar los casos y hemos estado ayudando en cuestiones de cirugías, si la cita está en octubre te la tienen en 15 días, en cuestión de resonancias si esta en diciembre queda programada unos meses antes, se han presentado situaciones que se han atendido.

Así mismo, hemos hecho lazos con los nuevos dirigentes de ISSSTESON que nos han ayudado, como es el caso del trasplante de corneas y no fue nada fácil, se tuvo que llevar al comité técnico y fuimos a exponer el caso, y eran \$ 150,000 pesos, para la operación y lo logramos y en eso estamos quizá por atender al trabajador, se le está dando el seguimiento así como a otras, quisiera enumerar pero no me gusta estar personalizando, de igual si ustedes quieren acercarse a exponer una situación, tengan la confianza de acercarse al Comité Ejecutivo para apoyarlos en las situaciones que tengan.

A lo que comentaba el compañero Jesús Manuel Pérez Alatorre, la Comisión de Honor y Justicia está en funciones, y de la Comisión del Reglamento Interno de Trabajo (RIT), en la negociación lo volvimos a establecer e incluso este es un proyecto que viene desde hace muchos años atrás, de hecho tenemos el anteproyecto, todavía no nos hemos sentado a platicar con la parte patronal porque hay muchos aspectos que tenemos que cuidar; porque en ese proyecto se pudiera afectar los derechos de los trabajadores y debemos tener mucho cuidado.

En la cuestión del Plan de vida y Carrera lo estamos viendo con el Mtro. Luis Bueno de la Universidad Autónoma Metropolitana, él nos estaba asesorando con un costo de medio millón de pesos y nada más para poder implementar, lo estamos trabajando y ya que tengamos algo, veremos en qué aspectos nos puede asesorar.

Respecto al bono único, claro que lo volvimos a solicitar en la negociación, incluso desde el año pasado cuando se dio ese bono único que a veces si se dan; el año pasado que sucedió, buscamos con la parte patronal ese bono único que ya se había otorgado en el mes de septiembre por única ocasión que fuera libre de impuestos, ahora en la mesa negociadora se volvió a exponer porque es una situación constante, en esos meses de septiembre y el mes de octubre es cuando se disparan los préstamos y obvio que es un indicador que algo está sucediendo con la economía de los trabajadores, no accedieron y no se otorgó de igual en la mesa nos decían que prefieren el incremento directo al salario porque eso lo voy a tener siempre y es por eso que se dio e incluso lo he vuelto a solicitar y todavía no he tenido una respuesta favorable, y que de todas formas es un compromiso que tenemos y seguimos insistiendo y así como lo he exigido en diferentes beneficios, como lo han visto en apoyos del transporte en los viajes de verano con un cantidad de \$ 500.00 menos por persona en el costo por asiento, cuando se dio lo del día del niño, tuvimos un apoyo como de \$10,000.00 para otorgar los regalos que fueron, las bicicletas, iPod, los juguetes y una infinidad de cosas, incluso en los demás eventos que hemos hecho se han acudido a solicitar apoyo y pues nuestro compromiso sigue compañero Jesús.

*[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]*  
Sergio Valenzuela C.

*[Handwritten signature in blue ink on the bottom left margin]*

*[Handwritten signatures in blue ink on the bottom center margin]*

*[Large handwritten signature in blue ink on the bottom right margin]*

*[Handwritten signatures in blue ink on the bottom right margin]*

José Alfredo Romo Mendoza, me voy a regresar al punto número uno referente a la compañera Irene Herrera donde su preocupación es por el trato que ha estado recibiendo y un tema muy importante que comentó del cómo puedo tener certeza si realmente puedo crecer dentro de la institución ¿Por qué lo digo? El año pasado hice una observación una petición referente a la cláusula 72 del CCT, donde menciona que existe un reglamento y que se tiene que dar a conocer y en ese momento se estaba trabajando; en la asamblea anterior lo comentaron y ya no se ha escuchado ni comentado nada ¿porque lo comentó? Para nosotros es muy fundamental el conocer cuáles son los criterios por los cuales puedo irme promoviendo, sé que a reserva de ese reglamento pueden llegar a acuerdos que se toman dentro de Comisión Mixta; lo importante es que nosotros conozcamos todo el procedimiento, porque al final de cuenta es una situación que nos compete directamente y saber cuáles son los criterios para participar y poder promoverme, les pido a las compañeras integrantes de la Comisión Mixta me digan que avances tienen con ese reglamento, o si no cuales van hacer los criterios para las siguientes convocatorias que se van a lanzar y antes tener una certeza, que también los compañeros tengan una certeza de cómo vamos a poder seguir nuestra formación.

Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, sabemos de tu petición e incluso lo hemos platicado de manera personal y todas las inquietudes que tienen cada uno de ustedes, han sido escuchadas.

En cuestión del reglamento de la CMIPAEPa, desde que empezó el sindicato no se ha logrado concretar, sin embargo, ahora tenemos un avance, en el mes de marzo se entregó un proyecto a la parte patronal, en relación al reglamento y elaboramos el proceso, lo documentamos, se hicieron las políticas, se presentó esa propuesta de la cual hasta ahorita no hemos sido retroalimentados, hemos estado insistiendo que se tienen que hacer; y ahora que se lanzaron las convocatorias los criterios que se han estado utilizando son los de tiempos atrás, con la finalidad de no atrasar el crecimiento de la gente.

Con el hecho de que todavía no nos hemos puesto de acuerdo en el proceso que debe de ser primero o que debe ser después, en ese inter se tomó la decisión de lanzar las convocatorias con los criterios que ya están establecidos, incluso tú lo acabas de vivir, a la CMIPAEPa tu pediste los resultados y se te otorgaron junto con los porcentajes obtenidos en cada uno de los criterios de la evaluación y se le está dando a conocer a los participantes.

El proceso es transparente y nosotros estamos insistiendo mucho y en cuanto termine el proceso del reglamento, tenemos que empezar a educar a los trabajadores para que desde un inicio sepan cómo elaborar un currículum vitae, porque de repente en la CMIPAEPa dicen que harán, todo es un proceso normal y tienen que cumplir con todos los requisitos y tenemos que empezar a educarnos y conocer hacia dónde vamos, ya es algo en lo que estamos trabajando y estamos insistiendo a la parte patronal para que ellos presenten algo; porque nuestra propuesta ya está sobre la mesa.

Mtra. Ana Cecilia Leyva Pacheco, me gustaría que en la próxima asamblea se nos informe que está haciendo cada Comisión, es muy importante socializar, cuales son los problemas,

Sergio Velazquez C.

cuales son los métodos a seguir, de todas las comisiones, si toda vía existe la de equidad de género.

También coincido con el Mtro. Francisco Amavizca, que, si debemos de asumir la posición más activa en ISSSTESON, una posición más proactiva, tenemos la fuerza y por solidaridad, no hemos tenido solidaridad porque no nos ha pasado nada y creo que ese no es el punto para que decidamos, el punto es que todos juntos vayamos y buscar que nadie padezca una violencia, tenemos que ser solidarios y claro que tenemos la fuerza porque juntos podemos hacer las cosas mejor.

Eduardo García Soto, quiero agradecer a la Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro y al Comité Ejecutivo porque yo soy esa persona a la que ellos están apoyando con los problemas de corneas de mis ojos, me han ayudado mucho, han ido a Hermosillo, han dado muchas vueltas para gestionar lo de mi operación, que tiene un costo de \$ 150,000.00 y para uno es mucho dinero, gracias a Dios y a las gestiones del sindicato, el ISSSTESON ha respondido; por eso quiero darle las gracias a ellos y a todos ustedes por el gran apoyo que me han dado, a Sergio Valenzuela Córdova, muchas gracias.

Aurea Zulema Ortiz Reyes, solo quiero puntualizar ¿Quiénes son los que conforman las Comisiones en el Sindicato? ya que me di a la tarea de meterme a la página de SUTTITSON y me di cuenta que solo hay tres nombres de una de las comisiones y al parecer tiene un error el nombre de Pedro Paulo Pacheco, tiene como Paula; sería bueno que la corrigieran.

Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, referente a la página la estamos trabajando, porque resulta que, mediante las observaciones emitidas por el ISAF, nos hizo la observación que debemos tener una página propia independiente y se tiene que cotizar porque sale muy caro; eso es lo que estamos haciendo, ojalá que los maestros del área de diseño nos puedan orientar y ayudar porque si es muy caro.

Ahí sí, les vamos a informar cuando ya se haya actualizado, porque hay situaciones que tenemos que notificar y para que ustedes puedan consultar toda la información que emite el SUTTITSON. Esto nos lo llevamos de tarea.

Mtra. Aurea Zulema Ortiz Reyes, ¿quiénes son los que están en la Comisión de Honor y Justicia? Y me gustaría participar en ella.

Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, los que conforman la Comisión de Honor y justicia es el Mtro. Ricardo Jiménez Nevarez, Mtro. Mario Armando Pablos Tavares y la Mtra. Guadalupe Ramírez, de la Unidad de Navojoa quien ya se jubiló y ahí sería una faltante y pues adelante Aurea Zulema Ortiz Reyes, en la próxima asamblea se le ratifica.

Y en cuestión al paro o la marcha, lo expuse de manera informativa porque ahorita con Secretarios Generales, todavía no se sabe si se va a llevar a cabo el 5 de Septiembre, porque hemos estado trabajando arduamente con el ISSSTESON y se han tenido avances, creo que de alguna manera nos vamos a manifestar y lo veo latente, de alguna forma lo tenemos que hacer, ya sea que nos vayamos a una marcha de manera pacífica y también hay diferentes estrategias a seguir, y creo que aquí hay que consultar al Comité de Huelga para que ellos

nos apoyen; porque el Comité de Huelga no es nada más para las negociaciones, sino también para apoyar en situaciones que se pudieran presentar.

Yanaki Gabriela Ahumada Carbajal, nada más una pregunta ¿se nos hace extensiva la invitación en esa marcha o solo va ser informativo? Porque en lo personal se comentó y creo que el tema de ISSSTESON nos duele a todos definitivamente, no es tiempo de quedarse con los brazos cruzados y parte de la cultura sindical como se hizo en el comité anterior, era estar precisamente en apoyo al Comité Ejecutivo y no nada más apoyar desde el escritorio, hay gente que estamos interesado en asistir y si es necesario ir a las marchas o a los plantones o sea ¿quien quiera? Pero que se nos brinde la opción y si ustedes ya están considerando el 5 de Septiembre es una posibilidad; que se vayan haciendo las cosas necesarias para que podamos apoyarlos y acompañarlos en determinado caso y si no se hace pues, que no sea porque no se cumplieron los tiempos de los 10 días de anticipación, esa es mi solicitud y que se nos haga extensiva la invitación porque queremos estar ahí, hablo por mí y por otros compañeros que también quieren estar y sabemos que ustedes son nuestros representantes y nuestros voceros y la unión hace la fuerza y no es lo mismo que vayan 5 o 10 del Comité Ejecutivo a que vayan 50 o los que queramos ir.

Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, la invitación está abierta, incluso lo que estábamos platicando con el Lic. Jesús Gaxiola Valdés, es extender la convocatoria para el paro, independientemente si se dé o no para cumplir con esos requisitos que están establecidos y en su momento tomar la decisión si se da o no, y como les comento ahorita estamos viendo la parte legal, de todas formas, la convocatoria se va a lanzar y en su momento se les va a comunicar.

Insisto que, si es importante manifestarnos, si no después lo vamos adolecer, pues tenemos que proteger nuestro patrimonio, los servicios de salud, las pensiones, tenemos que estar presentes.

Rogelio Romero Mendivil, quiero hacer una pregunta ¿Qué hicieron con el maestro que se anduvo paseando en bóxer y en camiseta de tirantes? Faltándole el respeto a sus compañeros, lo van a seguir hostigando como a la compañera, como a mí o ¿así quedo porque es maestro y porque baja recursos?

O sea, nadie sabía, o sea que uno puede andar en bóxer y eso sucedió en el CV-200.

Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro, el caso de lo que me expone no tengo conocimiento.

Rogelio Romero Mendivil, pues si no saben, yo solo pedía respeto a mi persona y solo pedía que no me gritaran chivo y me gritaban porque era divorciado, ese fue mi problema y el sindicato cuando estaba la Mtra. Danyra Alvarado no me apoyó y solo le pedí a ella respeto.

Blanca Irene Herrera Aragón, solo les quiero exponer que me gustaría que comenzaran con la política dentro del ITSON y dentro del sindicato el de hacer carpetas, hacer expedientes para todos nosotros y todos los casos que se lleguen a suscitar ¿Por qué? vengo de un sindicato anterior donde se me dio la razón, me prometieron muchas cosas y ¿Qué paso? Desgraciadamente quitaron a la Dra. María Mercedes Meza Montenegro, y la verdad era la que estaba bien preocupada sobre mi caso, era la que estaba dándole seguimiento y la

Sergio Valenzuela C.

quitaron y quitaron al sindicato anterior; tuvo que empezar de nuevo desde cero y otra vez dejar claro que yo tenía la razón y de nueva cuenta me dan la razón y no pasa nada; entonces mi preocupación que así como al compañero que se deja en el aire, las cosas se dejan en el aire en el ITSON y como que estamos acostumbrados, ahora debemos de empezar a darle continuidad a todas las cosas y como les decía hace rato, si venimos y nos quejamos de lo mismo, entonces creo que algo estamos haciendo mal como sindicato, no le están dando seguimiento a todos los casos independientemente de quien sea o de lo que sea, creo que todos deberíamos de estar unidos y no esperar a la buena voluntad de los administrativos, incluso como me dijeron así déjalo, mejor vamos a dejarlo para la siguiente administración que voltee a vernos y que nos apoye, les aseguro eso nunca va a pasar, y eso no pasó con la administración pasada ni a la de la siguiente y mientras nosotros no hagamos algo por nosotros, eso va a seguir igual e incluso va a empeorar.

Considero que sería muy importante hacer expedientes, porque es muy fácil ahorita el que está allá arriba se le olvida y que al rato van a estar aquí con nosotros, y porqué se les olvida, porque nosotros permitimos que se les olviden las cosas, nosotros permitimos que se deje allá apartado, como si nunca hubiera pasado nada, tenemos que empezar con una cultura de consecuencias, debemos de empezar a exigir consecuencias para que eso no se vuelva a presentar más adelante.

**Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro**, agradezco a todos ustedes que estuvieron hasta el final y le pido a la asamblea que si debemos de darnos el tiempo de escuchar a cada uno de los que exponen. Les agradezco su asistencia y vamos a trabajar con muchas ganas en este semestre agosto-diciembre.

Los invitamos a que pasen a Club ITSON, a degustar de una comida que se les preparó.

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
Sergio Valenzuela

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**COMITÉ EJECUTIVO DEL SUTTITSON**



**Mtra. Ana Cecilia Valdez Castro**  
**Secretaria General**



**Lic. Ernesto Valdez Escobar**  
**Secretario de Actas y Estadísticas**

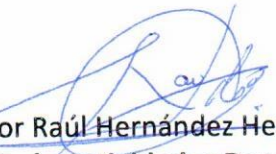


**Lic. Sergio Valenzuela Córdova**  
**Secretario de Previsión Social**



**Mtro. Humberto García Reyes**  
**Secretario de Comunicación Social**

**Mtro. Luis Fernando Erro Salcido**  
**Secretario de Cultura y Formación**  
**Sindical**



**Lic. Héctor Raúl Hernández Hernández**  
**Secretario de Actividades Deportivas y**  
**Recreativas**



**Mtro. Jorge Sánchez Rodríguez**  
**Secretario de Organización**



**Mtra. Iveth Araceli Arreola García**  
**Secretaria de Finanzas**



**Mtro. Manuel Herrera Sarellano**  
**Secretario de Trabajo y Conflictos**



**C. María Esther Hernández López**  
**Secretaria de Jubilaciones y Pensiones**

**Mtra. Juana Maria Luisa García Muela**  
**Secretaria de Vinculación**



**Mtra. Cristina Negrete Lozoya**  
**Secretaria de Equidad de Género**