

RESUMEN DEL ACTA DE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DEL JUEVES 09 DE ENERO DE 2014 DE LA ASOCIACIÓN ÚNICA DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (AUTITSON).

1.- La Asamblea General Ordinaria del día jueves 09 de Enero de 2014, se llevó a cabo en las Salas de Tutorías del ITSON, Campus Náinari, Unidad Obregón, dando inicio a las 10:24 horas, con 284 asistentes, cumpliendo con el quórum legal.

Siendo el orden del día de la Asamblea General Ordinaria:

- 1.- Lista de asistencia (verificación del Quórum legal).
- 2.- Nombramiento del Presidente de Debates y Escrutadores
- 3.- Lectura del resumen del Acta de la Asamblea General Ordinaria anterior.
- 4.- Toma de Protesta a nuevos miembros de la AUTITSON.
- 5.- Informe de actividades periodo Agosto a Diciembre 2013.
- 6.- Mensaje de la Secretaria General.
- 7.- Notificación del emplazamiento a huelga.
- 8.- Asuntos Generales.
- 9.- Cierre de la Asamblea General.

2.- Nombramiento del presidente de debates y escrutadores.

La Secretaria General, Mtra. Elia Danyra Alvarado Ramírez, propone al Mtro. Ivan de Jesús Toledo Domínguez, como Presidente de Debates, y solicita a los asistentes que si hay otra propuesta se haga del conocimiento de la Asamblea General, al no haber otra propuesta, se ratifica por unanimidad de votos.

El Presidente de Debates, propone a la Asamblea la designación de escrutadores, quedando el Mtro. Marco Antonio Tellechea Rodríguez, Mtro. Roberto Munguía Valencia, Lic. Dora Delia Yucupicio García y C. Ramón Alejandro Mascareño Gallegos se le pide a la Asamblea su ratificación levantando la mano y acordando por unanimidad de votos.

3. Lectura del Resumen del Acta de la Asamblea General Ordinaria anterior.

Se da lectura al resumen del Acta de la Asamblea General Ordinaria anterior, correspondiente al día jueves 08 de Agosto de 2013.

Procede el Presidente de Debates a solicitar la aprobación del acta anterior pidiendo a los escrutadores proceder al conteo de los votos aprobando por mayoría el acta de la Asamblea General Ordinaria del 08 de Agosto de 2013.

4.- Toma de protesta de nuevos miembros de la AUTITSON.

Se presentan ante la Asamblea General, los nuevos miembros a la AUTITSON, siendo los siguientes: Griselda Villafan Meléndez, María Fernanda Tirado López, Armando de Jesús Torres Sánchez.

Se acordó la aceptación por parte de la Asamblea General siendo esto por mayoría de votos, para cada uno de los trabajadores.

5.- Informe de Actividades del Comité Ejecutivo y las Comisiones.

El Mtro. Jorge Sánchez Rodríguez Secretario de Asuntos Laborales, presenta informe de las actividades tratando los siguientes temas:

Se conformó la Comisión Especial para la revisión del acuerdo de la creación de la Comisión de Dictaminación disciplinaria.

Se mandó un comunicado a todos planta haciendo un manifiesto de la postura sindical exigiendo el respeto al Contrato Colectivo de Trabajo,

Así mismo el Comité Ejecutivo asistió al Foro Nacional de Sindicatos Universitarios en la Ciudad de Guadalajara Jalisco,

Se tuvieron reuniones informativas con el gremio para el respeto al retiro anticipado y se obtuvieron más de 300 firmas en apoyo a esta postura sindical que fue beneficio y fue favorable a los trabajadores.

Se llevó a cabo la Segunda Jornada Sindical con el objetivo de brindar una panorámica del acontecer laboral, que sirva de contexto al trabajador universitario.

Apoyo por la parte del Comité Ejecutivo en la revisión y el análisis en aportaciones al Reglamento del Personal Académico a través de sus Delegados Sindicales, con el fin de analizarlo y dar mejores opiniones y sobre todo que no tenga el sesgo y que no se desvíe tanto el aspecto laboral.

Se enviaron 17 oficios durante el semestre agosto-diciembre, de igual manera se mandó un correo al Rector referente a la Comisión de Seguridad e Higiene donde se hacía valer las deficiencias que existían en algunos laboratorios y en algunas áreas de riesgo.

Reuniones de la Comisión Especial del Tabulador de Sueldos Académicos y durante este periodo se llevaron a cabo seis reuniones referentes al análisis y propuestas del tabulador de sueldos del personal académico e inclusive se llevó a cabo una reunión con todos los académicos en el mes de noviembre y se les va a dar a conocer pronto la respuesta por parte del patrón en relación a lo que se envió como la contrapropuesta.

De igual manera se llevaron a cabo seis reuniones tripartitas en el periodo de agosto-diciembre de 2013, quedando pendientes según la agenda doce casos por cerrar durante el primer semestre de 2014.

De igual manera la AUTITSON forma parte en las reuniones de vinculación de ISSSTESON, siendo éstas el primer lunes de cada mes, reuniéndose todos los sindicatos agremiados a ISSSTESON.

Visita a los trabajadores en cada una de las unidades.

Reuniones mensuales del Consejo General de Delegados en cada una de las unidades, durante los meses de Agosto a Noviembre, el objeto de recabar información sobre los diferentes aspectos laborales de cada unidad y darles seguimiento para su resolución.

Participación en los eventos Institucionales como en evento del Personal Secretarial y Administrativo de Apoyo, Ceremonia de Jubilados, Ceremonia de Reconocimiento a la Permanencia y Posada Familiar.

Comunicado referente al seguimiento de respuesta del Tabulador de Sueldos del Personal Académico; Información sobre la postura de la Comisión Especial ante la propuesta de la parte patronal y la convocatoria de reunión para dar a conocer la situación al personal académico de igual manera se recibió una propuesta y se hizo una contrapropuesta, la última propuesta llegó en diciembre y la Mtra. Elia Danyra Alvarado Ramírez la dará a conocer en su tiempo.

En base a este tenor a esta temática de nuestro tabulador salarial del sueldo del personal académico y sobre todo referente al tabulador correspondiente al programa de estímulos académicos, me permito pedirles a la asamblea su voto para que el Mtro. Juan Manuel Martínez Montes pueda leer un comunicado, se les solicita de la anuencia o su aprobación para que el maestro pueda leer el comunicado.

Acuerdo:

Por mayoría de votos de los presentes se acepta que lea el comunicado el Mtro. Juan Manuel Martínez Montes.

El Mtro. Juan Manuel Martínez Montes, da lectura a un documento el cual manifiesta el rechazo total y categórico a la imposición de un tabulador de carrera docente el cual no ha sido consensuado con la planta académica del ITSON.

Acto seguido toma la palabra La Dra. Guadalupe Eugenia Ramírez Martínez, dando el informe financiero del período de Agosto-Diciembre de 2013, con un monto a favor de \$ 2, 485,490.26.

De igual manera expuso que para dar cumplimiento a la presentación de la declaración anual del ejercicio 2013, como persona moral que somos con fines no lucrativos y como sociedad civil le solicita la autorización a la Asamblea General para realizar la formalidad en el acta de la reunión de esta asamblea sobre la reinversión de los recursos declarados en el ejercicio 2013.

Acuerdo:

Por mayoría de votos de los presentes se acepta la reinversión en CETES de los recursos declarados en el ejercicio 2013.

Siguiendo con el mismo punto toma la palabra la Mtra. Rocio López López, dando el informe de actividades de la Comisión Mixta de Ingreso, Promoción, Adscripción y Escalafón, (CMIPAE), Comisión Mixta de Seguridad e Higiene (CMSH) y de la Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento (CMCA).

6.- Mensaje de la Secretaria General.

La Secretaria General, Mtra. Elia Danyra Alvarado Ramírez tomó la palabra para dirigir un mensaje a los agremiados de la AUTITSON, en el cual enfatizó, que debemos exigir congruencia entre lo que se pide a los trabajadores y el esfuerzo que deben de hacer las autoridades para mejorar su nivel salarial y de prestaciones; que sus condiciones ayuden a dignificar un nivel de vida para un trabajador de ITSON y revivir la decisión de defender nuestros derechos laborales; pero además recobrar la identidad de ser trabajador del ITSON, de recuperar el orgullo y prestigio de ser parte de la mejor Universidad.

Así mismo reiteró “gracias a ustedes hemos crecido como equipo de trabajo en el Comité Ejecutivo, y nos queda mucho por delante por hacer y los vamos a seguir haciendo”.

7.- Notificación del Emplazamiento a Huelga.

La Mtra. Elia Danyra Alvarado Ramírez, da un informe de la notificación del emplazamiento a huelga.

De igual manera Informa cual es la base de este documento para el inicio de las negociaciones así mismo comunico que el documento está depositado a mediados de diciembre de 2013; y la fecha de estallamiento a huelga, que es dos meses previos a la fecha tope para llegar a la negociación, está establecido a las 13:01:00 del día 20 de febrero de 2014; siendo esta la fecha tope para poder determinar si estas negociaciones tienen que llegar a esta culminación; aseguró que así está establecido en el procedimiento formal del emplazamiento a huelga.

Se reitera a los integrantes de la Mesa Negociadora y los que conforman el Comité de Huelga a quienes les dimos el voto de confianza y empezarán a ejercer su función para tratar de obtener el mayor monto posible en la Negociación Salarial 2014.

Acto seguido la Asamblea General, les da el voto de confianza para que las negociaciones lleguen a buenos términos y en las mejores condiciones posibles.

Acto seguido el Mtro. Eduardo Javier Elizondo Rivera, da la interpretación de cada una de las cláusulas del pliego petitorio que se llevarían a la negociación contractual y salarial en febrero de 2014.

El Presidente de Debates Mtro. Ivan de Jesús Toledo Domínguez, reitera que se les va a convocar unos días antes del cierre de la negociación ya que la asamblea quedará abierta, y se les dará a conocer qué es lo que está pasando y qué es lo que se está negociando, de igual manera presentarles la propuesta final de lo negociación.

Así mismo se procede a votar para que se convoque a la reunión que se llevará a cabo en febrero y les pido levantar su mano si están de acuerdo.

Acuerdo:

Se acepta por mayoría de los presentes y se les convocará a la continuidad de la asamblea.

8.- Asuntos Generales.

Se plantearon los siguientes puntos:

Pide la palabra el Ing. Ildfonso Quiroz Luján, para dar a conocer su situación sobre una demanda que interpuso el Instituto Tecnológico de Sonora sobre su persona y a otro grupo de personas afectadas; dijo que su objetivo es para que estén en contexto de lo que está imperando sobre la demanda interpuesta hacia él, de igual manera solicita el apoyo total.

La Mtra. Elia Danyra Alvarado Ramírez, comenta que están totalmente respaldados los trabajadores y que se abordará su situación nuevamente con el abogado de la AUTITSON el Lic. Jesús Gaxiola Valdés.

Siguiendo con el mismo orden de asuntos generales, comentó que tuvimos compañeros que están gozando de su derecho de jubilación y en esta ceremonia de jubilación que se llevó a cabo en Diciembre fueron homenajeados los siguientes compañeros: María Luisa Borboa del área de caja, Luz del Carmen Palafox, del conmutador, Mtra. Cristina Castillo Ochoa, Ing. Armando Canales, Mtro. Roberto Xavier Herrera Salcido, Felipe Lopez Nava, Mtro. Mateo Sosa Pérez y el Sr. Huberto Vega Reyes

Así mismo damos un minuto de silencio por el fallecimiento de Don Humberto Vega Reyes, que ya se nos adelantó.

Se da término a esta sesión de esta Asamblea General Ordinaria, a las 13:42 horas del día jueves 09 de enero de 2013, de igual manera para que tenga verificativo la Asamblea General Ordinaria del 09 de enero de 2014, se acordó que esta asamblea quedaría abierta para retomarse el día 21 de febrero de 2014.

Se le da el uso de la voz a la Secretaría General Mtra. Elia Danyra Alvarado Ramírez, la cual presenta a la asamblea la propuesta que se planteó en la mesa negociadora en esta negociación del Contrato Colectivo de Trabajo, siendo la siguiente:

La propuesta de la parte patronal es de un 3.9% directo al salario, considerando que la federación está otorgando el 3.5% a todas las universidades.

En las prestaciones no ligadas al salario, la propuesta es un aumento del 7%, además cuando los trabajadores tengan el nacimiento de un bebé se les otorgará una canastilla representativa de un monto de \$ 2,500.00, de igual manera se creó un estímulo para los trabajadores que no gocen de días de permiso y sus licencias, pagadero al siguiente año por la cantidad de \$ 3,000.00, asimismo se está implementando un seguro de gastos de médicos mayores; esto es a grandes rasgos.

En este aspecto como mesa de negociación al momento de hacernos el planteamiento del porcentaje para aplicar a los trabajadores; el enfoque fué buscar que el porcentaje de aumento fuera mayor para los trabajadores de menor sueldo y menor para los trabajadores de mayor sueldo, aunque el promedio colectivo del porcentaje de aumento se mantuvo en el 3.9%.

De la misma manera se hace referencia a los sueldos y a los puestos, como se mencionan por ejemplo: el trabajador de campo, los intendentes, los jardineros y las cocineras; vienen en esa manera escalonados y se aplicarán con los siguientes porcentajes: 5.6% hasta el mínimo del 3.57%, tomando como referencia que el 3.5% es la aportación que hizo la federación, y se hizo ese planteamiento con el enfoque de que sea lo más justo y conveniente para los trabajadores, y en cuanto al personal académico se presenta la siguiente tabla donde se aprecia la manera en que será aplicado el incremento salarial.

PUESTO	Sueldo actual	Porcentaje	Incremento	Total
MAESTRO INVESTIGADOR ASOC. A.	19,129.00	4.32%	826.37	19,955.37
MAESTRO INVESTIGADOR ASOC. B.	20,659.00	4.17%	861.48	21,520.48
MAESTRO INVESTIGADOR ASOC. C.	22,311.00	4.02%	896.90	23,207.90
MAESTRO INVESTIGADOR TITULAR A.	24,282.00	3.87%	939.71	25,221.71
MAESTRO INVESTIGADOR TITULAR B.	26,430.00	3.65%	964.70	27,394.70

MAESTRO TITULAR C.	INVESTIGADOR	28,765.00	3.57%	1,026.91	29,791.91
-------------------------------	---------------------	------------------	--------------	-----------------	------------------

La Mtra. Elia Danyra Alvarado Ramírez, solicita a la asamblea, que con ese enfoque de unión y de solidaridad que la caracteriza, y reconociendo que cada uno de sus miembros se merecen no nada más el 5% sino mucho más de incremento salarial, respalde la propuesta que se planteó, le solicita asimismo a los miembros que estén de acuerdo con la propuesta, levanten su mano para el respaldo de la misma.

Acuerdo:

Por mayoría de votos de los presentes se acepta la propuesta.

Queda cerrada la asamblea el viernes 21 de febrero de 2014.

COMITÉ EJECUTIVO DE LA AUTITSON

MTRA. ELIA DANYRA ALVARADO RAMIREZ
SECRETARIA GENERAL

MTRA. ANA CECILIA VALDEZ CASTRO
SECRETARIA DE ORGANIZACIÓN

MTRO. JORGE SANCHEZ RODRIGUEZ
SECRETARIO DE ASUNTOS LABORALES

MTRO. EDUARDO JAVIER ELIZONDO
RIVERA
SECRETARIO DE TRABAJO Y
PREVISION SOCIAL

DRA. GUADALUPE EUGENIA RAMÍREZ
MARTÍNEZ
SECRETARIO DE FINANZAS

LIC. ERNESTO VALDEZ ESCOBAR
SECRETARIO DE ACTAS

C. RAUL ODIEL VELAZQUEZ SILLERO
SECRETARIO DE PRENSA Y PROPAGANDA